



St David's
Coleg Catholig Dewi Sant
Catholic Sixth Form College

Mae'r ddogfen hon hefyd ar gael yn Saesneg

This document is also available in English

POLISI DIOGELU AC AMDDIFFYN PLANT

Awdur	Pennaeth Cynorthwyol- Diwylliant Dysgwyr
Fersiwn	2.1
Statws	Byw
Dyddiad cymeradwyo	Hydref 2025
Cymeradwywyd gan	Ethos a Diwylliant Catholig
Dyddiad dod i rym	Hydref 2025
Dyddiad yr adolygiad nesaf	Medi 2027
Cyfrifoldeb dros adolygu	Pennaeth Cynorthwyol- Diwylliant Dysgwyr
Gwnaethpwyd Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb a'r Iaith Gymraeg	Do
Ystyriwyd yr Effaith ar Iechyd a Lles	Do

Fersiwn	Dyddiad	Disgrifiad	Adolygwyr/Addaswyd gan
2.0	Hydref 2025	Ychwanegu Amddiffyn Plant a risgiau sy'n ymddangos yn ogystal â diweddariad deddfwriaeth	Pennaeth Cynorthwyol-Diwylliant Dysgwyr
2.1	29.10.25	Mân newidiadau fformatio	Cyfarwyddwr Polisi, Sicrwydd a Chydymffurfiad

Contents

1. Cyflwyniad	3
2. Pwrpas ac Ystod.....	3
3. Diffiniadau	3
4. Fframwaith Cyfreithiol a Pholisi	4
6. Gweithdrefnau Diogelu	5
7. Themâu Allweddol a Risgiau sy'n Dod i'r Amlwg.....	7
8. Recriwtio'n Fwy Diogel	9
9. Hyfforddiant ac Ymwybyddiaeth	9
10. Rhannu Gwybodaeth a Chyfrinachedd.....	10
11. Llywodraethiant, Goruchwyllo ac Adolygu	10
12. Polisiâu Cysylltiedig.....	10
13. Cwynion	10
Atodiad 1: Fframwaith Statudol.....	12
Atodiad 2: Arwyddion o Gamdriniaeth a Diofalgwch	12

1. Cyflwyniad

Mae diogelu ac amddiffyn plant yn ganolog i genhadaeth Coleg Catholig Dewi Sant. Fel cymuned Gatholig, rydym yn cadarnhau bod pob dysgwr wedi'i greu ar ddelw a thebygrwydd Duw ac yn haeddu diogelwch, parch a chariad. Mae diogelu yn golygu amddiffyn plant, pobl ifanc ac oedolion sydd mewn perygl rhag niwed, esgeulustod, cam-fanteisio, radicaleiddio ac arferion anniogel.

Mae amddiffyn plant yn cyfeirio'n benodol at y dyletswyddau cyfreithiol a bugeiliol sy'n ddyledus i'r rhai dan 18 oed. Gyda'i gilydd, mae diogelu ac amddiffyn plant yn hanfodol i'n cenhadaeth Gatholig i greu amgylchedd diogel lle gall pob dysgwr ffynnu.

2. Pwrpas ac Ystod

- i. Mae'r polisi hwn yn nodi sut mae Coleg Catholig Dewi Sant yn amddiffyn plant, pobl ifanc ac oedolion sydd mewn perygl. Mae'n darparu fframwaith i atal niwed, ymateb yn effeithiol i bryderon, a chynnal urddas a diogelwch pob dysgwr.
- ii. Mae'r polisi'n berthnasol i bob dysgwr, staff, llywodraethwr, gwirfoddolwr, contractwr, staff asiantaeth, ymwelydd a phartner ar draws holl safleoedd, gweithgareddau a llwyfannau digidol y Coleg.
- iii. Rhoddir pwyslais arbennig ar gefnogi dysgwyr sydd dan anfantais neu sydd mewn mwy o berygl o niwed, gan adlewyrchu'r dewis Catholig i'r tlodion.

3. Diffiniadau

- i. Diogelu yw amddiffyn plant, pobl ifanc ac oedolion sydd mewn perygl rhag niwed, esgeulustod, cam-fanteisio neu gam-drin, gan sicrhau eu bod yn byw ac yn dysgu mewn diogelwch.
- ii. Diogelu Plant yw'r dyletswyddau cyfreithiol penodol i ddiogelu plant dan 18 oed rhag niwed sylweddol.
- iii. Mae Oedolyn mewn Perygl yn cynnwys unigolion 18 oed a hŷn a allai fod mewn perygl o gam-drin neu esgeulustod ac na allant amddiffyn eu hunain.
- iv. Gall cam-drin fod yn gorfforol, yn emosiynol, yn rhywiol, yn ariannol, yn sefydliadol, neu'n wahaniaethol.
- v. Cam-fanteisio yw manteisio ar berson er budd ariannol, troseddol neu bersonol, gan gynnwys llinellau sirol ac ecsbloetio rhywiol.

- vi. Dyletswydd Atal yw cyfrifoldeb statudol i amddiffyn dysgwyr rhag radicaleiddio neu eithafiaeth, wedi'i wreiddio yn ein gwerthoedd Catholig o heddwch a deialog.
- vii. Ymarfer sy'n Wybodus am Drawma yw cydnabod effaith trawma ac ACEs ac ymateb gyda thrugaredd a chefnogaeth.

4. Fframwaith Cyfreithiol a Pholisi

Mae'r polisi hwn yn gweithredu o fewn cyfraith Cymru a'r DU, gan gynnwys:

- i. Deddf Addysg 2002
- ii. Deddfau Plant 1989 a 2004
- iii. Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014
- iv. Gweithdrefnau Diogelu Cymru 2019
- v. Cadw Dysgwyr yn Ddiogel (Llywodraeth Cymru 2022)
- vi. Deddf Gwrthderfysgaeth a Diogelwch 2015 a Chanllawiau Dyletswydd Atal 2023
- vii. Deddf Cydraddoldeb 2010 a Deddf Hawliau Dynol 1998
- viii. Deddf Diogelu Data 2018 a GDPR y DU
- ix. Deddf Iechyd a Diogelwch yn y Gwaith 1974
- x. Cadw Perfformwyr Ifanc yn Ddiogel (Llywodraeth Cymru 2023)

5. Rolau a Chyfrifoldebau

- i. Pob Oedolyn

Mae pob oedolyn yn y Coleg - staff, llywodraethwyr, gwirfoddolwyr, contractwyr, a gweithwyr asiantaeth yn rhannu cyfrifoldeb am ddiogelu. Rhaid adrodd am bob pryder, waeth pa mor fach, drwy weithdrefnau diogelu'r Coleg a'r platform MyConcern. Disgwylir i oedolion weithredu'n wyladwrus, rhoi lles dysgwyr yn gyntaf, ac adlewyrchu ethos Catholig urddas a pharch. Mae hyfforddiant diogelu a Prevent blynyddol yn sicrhau ymwybyddiaeth o risgiau sy'n dod i'r amlwg fel cam-fanteisio, niwed ar-lein, a radicaleiddio.

- ii. Staff Bugeiliol

Mae tiwtoriaid ac arweinwyr bugeiliol yn cefnogi lles dysgwyr, yn monitro presenoldeb, ac yn adeiladu cymunedau cynhwysol lle mae dysgwyr yn teimlo'n ddiogel i siarad. Maent yn gweithio'n agos gyda'r tîm Diogelu a Llesiant i sicrhau bod pryderon yn cael eu cofnodi'n brydlon a bod dysgwyr yn derbyn cefnogaeth briodol.

iii. Person Diogelu Dynodedig (DSP)

Y DSP, y Pennaeth Cynorthwyol – Diwylliant y Dysgwr, sy'n arwain strategaeth ac arfer diogelu. Maent yn adrodd i'r llywodraethwyr a'r Archesgobaeth, yn goruchwyllo archwiliadau a chydymffurfiaeth, ac yn sicrhau bod gweithdrefnau'n bodloni gofynion statudol wrth aros yn ffyddlon i genhadaeth Gatholig y Coleg.

iv. Y Dirprwy Bersonau Dynodedig Diogelu (DDSPs)

Mae dirprwyon yn cefnogi'r DSP drwy reoli achosion, gwneud atgyfeiriadau, a darparu lle i rywun arall pan fo angen. Maent hefyd yn cadeirio cyfarfodydd Addasrwydd i Astudio ac yn helpu i ymgorffori dulliau adferol mewn arferion diogelu.

v. Rheolwr Diogelu a Lles

Mae'r Rheolwr yn cydlynu gweithrediadau diogelu, gan gynnwys adolygu adroddiadau MyConcern, atgyfeiriadau i asiantaethau, hyfforddi staff, a chadw cofnodion. Maent hefyd yn goruchwyllo cefnogaeth i grwpiau blaenoriaeth fel dysgwyr mewn gofal a gofawyr ifanc.

vi. Y Llywodraethwr Diogelu

Mae'r Corff Llywodraethol yn penodi Llywodraethwr Diogelu i oruchwyllo trefniadau diogelu. Gan gyfarfod yn rheolaidd â'r Uwch Ddirprwy Swyddog a'r Rheolwr, mae'r Llywodraethwr yn sicrhau cydymffurfiaeth, yn darparu atebolrwydd, ac yn helpu i gynnal tryloywder gyda'r Archesgobaeth a chymuned ehangach y Coleg.

vii. Y Pennaeth

Y Pennaeth sy'n gyfrifol yn y pen draw am ddiogelu plant. Maent yn sicrhau bod polisïau'n cael eu hadnoddau, eu hadolygu, a'u cymhwyso'n gyson. Gan weithio'n agos gyda'r Uwch Ddirprwy Swyddog a'r llywodraethwyr, mae'r Pennaeth yn ymgorffori diogelu mewn strategaeth a diwylliant, gan fodelu agoredrwydd, atebolrwydd, a thrugaredd yn unol â gwerthoedd Catholig y Coleg.

6. Gweithdrefnau Diogelu

- i. Mae'r Coleg yn dilyn proses adolygu Adnabod, Cofnodi, Adrodd, Ymateb, Adolygu.
- ii. Caiff gofidiau eu cofnodi ar MyConcern a'u hasesu o fewn 24 awr.
- iii. Gall camau gynnwys cymorth cynnar, cyfeirio at asiantaethau statudol, neu ymateb argyfwng.

- iv. Caiff honiadau yn erbyn staff eu trafod yn unol ag arweiniad cenedlaethol.
- v. Caiff dysgwyr eu cefnogi gyda thrugaredd a chyfrinachedd yn unol â gwerthoedd Catholig.
- vi. Disgwylir i aelodau'r staff godi gofidiau yn ymwneud â diogelu, ymddygiad a lles drwy blatfform MyConcern.
- vii. Caiff gofidiau a godwyd ar MyConcern eu hadolygu gan y rheolwr diogelu a'u danfon at yr aelodau priodol o staff am gamau pellach.
- viii. Lle bo angen, caiff staff addysgu eu hysbysu o ofidiau diogelu sy'n ymwneud â dysgwyr unigol er mwyn sicrhau cefnogaeth a monitro addas.
- ix. Bydd y Coleg yn cysylltu â Pherthynas Agosaf y dysgwr i'w hysbysu o unrhyw gonsyrn diogelu os yw'r dysgwr o dan 18 oed ac mae'r Coleg yn ystyried ei fod yn ddiogel i wneud hynny.
- x. Os ystyrir ei fod yn angenrheidiol, gall y Coleg wahodd y Perthynas Agosaf i gymryd rhan mewn cyfarfod aml-barti i drafod gofidiau diogelu a datblygu strategaethau cefnogol ar y cyd. Gall hyn fod ar ffurf cwblhau Cynllun Cefnogi Ychwanegol Iechyd a Diogelwch, os bydd gofidiau diogelu'n effeithio ar bresenoldeb.
- xi. Bydd y Coleg yn hysbysu asiantaethau allanol perthnasol, gan gynnwys y Gwasanaethau Cymdeithasol, yr Heddlu, a Prevent, yn ôl yr angen i sicrhau diogelwch a lles y dysgwr.
- xii. Mewn achosion lle mae diogelwch dysgwyr eraill mewn perygl, bydd y Coleg yn gweithredu yn unol â'i Bolisi Addasrwydd i Astudio.
- xiii. Bydd pob cofnod a chyfathrebiad ynghylch pryderon diogelu yn cael eu storio'n ddiogel yn MyConcern a'u cynnal yn unol â rheoliadau GDPR. Disgwylir i bob aelod o staff sydd â mynediad i MyConcern gynnal cyfrinachedd gwybodaeth sensitif.
- xiv. Mewn achos o hunan-niweidio, bydd y Coleg yn gofyn i'r dysgwr fynd adref os yw'n ddiogel gwneud hynny neu geisio triniaeth feddygol. Ni chaniateir iddynt ddychwelyd nes bod asesiad risg wedi'i gynnal i gadw'r dysgwr ac eraill yn ddiogel.
- xv. Mewn achos o orddos, bydd y dysgwr yn cael ei gludo i'r adran Ddamweiniau ac Achosion Brys, neu cysylltir â'r gwasanaethau brys yn ôl yr angen. Mewn achos o ddigwyddiadau ailadroddus, bydd y Coleg yn gweithredu yn unol â'i Bolisi Addasrwydd i Astudio.

- xvi. Bydd y tîm diogelu yn monitro patrymau ymddygiad ledled y coleg a bydd yn sicrhau bod yr holl staff yn cael gwybod ac yn cael canllawiau ynghylch protocolau perthnasol.
- xvii. Bydd pob dysgwr a nodwyd â phryderon diogelu yn cael ei amlygu ar system MIS y Coleg a bydd eu presenoldeb yn cael ei fonitro fel blaenoriaeth i sicrhau eu lles parhaus.
- xviii. Bydd dysgwyr a nodwyd fel 'Mewn gofal' wrth gofrestru neu drwy gydol eu hamser yn y coleg yn cael eu rhoi ar 'gofrestr risg' i'w monitro a'u cefnogi gan y tîm Diogelu a Lles.
- xix. Bydd gan ddysgwyr sydd wedi nodi eu bod yn 'Ofalwyr Ifanc' Gynllun Gofal a Chymorth wedi'i gwblhau gan y Rheolwr Diogelu a Lles. Bydd hyn yn cael ei fonitro drwy gydol y flwyddyn.
- xx. Mae manylion pellach am lwybrau adrodd, cadw cofnodion, a rheoli achosion wedi'u hamlinellu yng **Ngweithdrefnau Diogelu ac Amddiffyn Plant y Coleg**, sy'n cyd-fynd â'r polisi hwn.

7. Themâu Allweddol a Risgiau sy'n Dod i'r Amlwg

Mae'r Coleg yn cydnabod bod risgiau diogelu yn esblygu a gallant effeithio ar ddysgwyr mewn gwahanol ffyrdd. Rhoddir sylw arbennig i'r meysydd canlynol yn ein harfer diogelu:

- i. Plant Mewn Gofal a Dysgwyr sydd â Phrofiad o Ofal: Yn aml, mae dysgwyr mewn gofal neu sydd â phrofiad gofal yn wynebu risgiau mwy o niwed, aflonyddwch, neu ynysu. Mae'r Coleg yn blaenoriaethu cefnogaeth fugeiliol, monitro cyson, a meithrin perthnasoedd cadarnhaol i'w helpu i ffynnu.
- ii. Gofalwyr Ifanc: Gall dysgwyr â chyfrifoldebau gofalu gael trafferth gyda phresenoldeb, canolbwyntio, neu les. Mae staff yn effro i'r pwysau hwn, a datblygir cynlluniau cymorth i gydbwyso eu rolau dysgu a gofalu.
- iii. Cam-drin Cyfoedion, Trais Rhywiol ac Aflonyddu: Mae'r Coleg yn cydnabod y gall niwed ddigwydd rhwng dysgwyr. Rydym yn sicrhau adnabod cynnar, cefnogaeth i ddioddefwyr, a chofnodi ac atgyfeirio priodol yn unol â chanllawiau Cymru.
- iv. Diogelwch Ar-lein a Niwed Seibr: Mae risgiau fel meithrin perthynas amhriodol, cam-drin sy'n seiliedig ar ddelweddau, dod i gysylltiad â chynnwys eithafol, a

seibrfwlio yn cael eu monitro'n agos. Mae'r Coleg yn hyrwyddo llythrennedd digidol a gwydnwch fel rhan o'i gwricwlwm diogelu.

- v. Radicaleiddio ac Ideoleg Eithafol: Yn unol â'r Ddyletswydd Atal, mae'r Coleg yn wylidwrs o arwyddion o radicaleiddio. Ein nod yw amddiffyn dysgwyr rhag dylanwad eithafol wrth hyrwyddo gwerthoedd Catholig deialog, heddwch ac urddas dynol.
- vi. Cam-fanteisio Troseddol neu Rywiol: Mae'r Coleg yn cydnabod peryglon llinellau sirol, masnachu pobl, caethwasiaeth fodern ac ecsbloetio ar-lein. Mae staff wedi'u hyfforddi i nodi gwendidau ac ymateb mewn partneriaeth ag asiantaethau allanol.
- vii. Camddefnyddio Sylweddau, Alcohol a Feipio: Gellir cysylltu defnyddio sylweddau ag iechyd meddwl gwael, ecsbloetio neu absenoldeb. Mae'r Coleg yn mynd i'r afael â hyn trwy addysg, cefnogaeth ac ymyrraeth gymesur.
- viii. Cam-drin Domestig a Thrais Perthynas rhwng Pobl Ifanc: Gall dysgwyr gael eu heffeithio gan gam-drin yn eu perthnasoedd neu eu cartrefi eu hunain. Mae staff yn ymateb yn sensitif, gan sicrhau bod atgyfeiriadau'n cael eu gwneud pan fo angen.
- ix. Hunan-niweidio, Meddyliau Hunanladdol ac Argyfwng Iechyd Meddwl: Mae'r Coleg yn sicrhau cefnogaeth gynnar a defnydd priodol o asesiadau risg a gweithdrefnau Addasrwydd i Astudio i gadw dysgwyr yn ddiogel.
- x. Cam-drin ar sail Anrhydedd, Priodas Orfodol ac Anffurfio Organau Cenhedlu Benywaidd: Mae staff yn effro i ffurfiau diwylliannol o gam-drin ac yn cydymffurfio â dyletswyddau adrodd gorfodol mewn achosion o briodas orfodol neu anffurfio organau cenhedlu benywaidd.
- xi. Dysgwyr yn Colli Addysg: Gall absenoldeb heb ei egluro fod yn arwydd o gam-fanteisio, esgeulustod, neu ymddieithrio. Mae'r Coleg yn dilyn i fyny'n brydlon i ddiogelu dysgwyr.
- xii. Trais Difrifol ac Arfau: Mae'r Coleg yn monitro tueddiadau lleol ac yn gweithio gyda'r heddlu i fynd i'r afael â risgiau trais neu arfau yn y gymuned.
- xiii. Anghenion Iechyd, Anabledd a Meddygol: Cefnogir dysgwyr ag anghenion gofal iechyd trwy gynllunio priodol ac addasiadau rhesymol. Mae diogelu yn cynnwys sicrhau eu diogelwch meddygol a'u cynhwysiant llawn.
- xiv. Celfyddydau Perfformio ("Diogel o ran Perfformio"): Gall gweithgareddau fel drama, dawns, cerddoriaeth a theatr gynnwys cyswllt corfforol, deunydd sensitif, neu

emosiwn dwys. Mae'r Coleg yn defnyddio canllawiau Llywodraeth Cymru ar gadw perfformwyr ifanc yn ddiogel.

- xv. Mae'r themâu hyn wedi'u hintegreiddio i arferion diogelu a chyflwyno tiwtorialau, gan adlewyrchu ein cenhadaeth Gatholig i gynnal urddas pob dysgwr a sicrhau eu diogelwch, eu lles a'u twf. Amlinellir manylion pellach yng **Ngweithdrefnau Diogelu ac Amddiffyn Plant y Coleg**.

8. Recriwtio'n Fwy Diogel

- i. Mae'r Coleg wedi ymrwymo i recriwtio mwy diogel fel mesur diogelu craidd. Mae pob hysbyseb, disgrifiad swydd a manyleb person yn tynnu sylw at ein dyletswydd i amddiffyn dysgwyr, a disgwylir i ymgeiswyr ddangos eu haddasrwydd i weithio'n ddiogel gyda phobl ifanc.
- ii. Mae paneli cyfweld yn cynnwys o leiaf un aelod wedi'i hyfforddi mewn recriwtio mwy diogel, gan sicrhau bod cwestiynau'n archwilio agweddau diogelu, ffiniau proffesiynol, a dealltwriaeth o gyfrifoldebau.
- iii. Cyn i gyflogaeth ddechrau, mae'r Coleg yn cwblhau'r holl wiriadau statudol, gan gynnwys gwiriadau DBS manylach, rhestr waharddedig, hunaniaeth, hawl i weithio, cyfeiriadau, a gwiriadau gwahardd lle bo angen. Ni chaiff neb ddechrau nes bod y gwiriadau hyn wedi'u cwblhau'n foddhaol.
- iv. Mae pob aelod staff newydd a gwirfoddolwyr rheolaidd yn ymgymryd â hyfforddiant Diogelu a Prevent, sy'n cyflwyno dyletswyddau statudol a'r ethos Catholig sy'n sail i'n harfer. Mae hefyd yn ofynnol i staff ddatgelu unrhyw newidiadau mewn amgylchiadau a allai effeithio ar eu haddasrwydd.
- v. Drwy ymgorffori'r mesurau hyn, mae'r Coleg yn sicrhau bod recriwtio mwy diogel yn fwy na phroses; mae'n rhan o ddiwylliant o wyliadwriaeth sy'n cadw dysgwyr yn ddiogel.

9. Hyfforddiant ac Ymwybyddiaeth

Mae'r holl staff yn cwblhau hyfforddiant Diogelu a Prevent yn ystod y cyfnod sefydlu ac yn ei adnewyddu'n flynyddol. Mae Personau Diogelu Dynodedig (DSPs) a Dirprwyon yn derbyn hyfforddiant uwch bob dwy flynedd. Cyflwynir dysgwyr i themâu diogelu fel diogelwch ar-

lein, caniatâd, a pherthnasoedd iach trwy'r rhaglen diwtorial, gan adlewyrchu dyletswyddau statudol ac ethos Catholig y Coleg.

10. Rhannu Gwybodaeth a Chyfrinachedd

- i. Nid yw cyfrinachedd yn absoliwt lle mae diogelwch mewn perygl.
- ii. Caiff gwybodaeth ddiogelu ei rhannu'n gyfreithlon ac yn gymesur o dan GDPR y DU.

11. Llywodraethiant, Goruchwyllo ac Adolygu

- i. Y Corff Llywodraethol sy'n gyfrifol yn y pen draw am ddiogelu a gwarchod plant ar draws y Coleg. Mae'r Llywodraethwyr yn sicrhau bod cyfrifoldebau statudol yn cael eu cyflawni a bod diogelu wedi'i wreiddio yn ethos a bywyd beunyddiol y Coleg.
- ii. Mae'r Person Diogelu Dynodedig (DSP) yn darparu adroddiadau tymhorol i'r Corff Llywodraethol, gan amlinellu tueddiadau achosion, risgiau sy'n dod i'r amlwg, hyfforddiant staff, a meysydd i'w datblygu. Mae'r Pennaeth yn gweithio ochr yn ochr â'r PDP i sicrhau bod diogelu yn parhau i fod yn flaenoriaeth ar lefel strategol a bod digon o adnoddau'n cael eu dyrannu i gefnogi staff a dysgwyr yn effeithiol.
- iii. Cyflwynir adroddiad diogelu blynyddol i'r Corff Llywodraethol a'r Archesgobaeth, gan gynnig sicrwydd bod y Coleg yn cyflawni ei gyfrifoldebau yn unol â dyletswyddau statudol a gwerthoedd Catholig.
- iv. Adolygir y polisi hwn yn flynyddol neu'n gynt os yw newidiadau mewn deddfwriaeth neu mewn ymateb i ddigwyddiadau yn ei gwneud yn ofynnol. Mae llais y dysgwr a'r staff wedi'i gynnwys yn yr adolygiad hwn, gan sicrhau bod trefniadau diogelu yn parhau i fod yn effeithiol ac wedi'u gwreiddio ym mhrofiad byw cymuned y Coleg.

12. Polisiâu Cysylltiedig

Dylid darllen y polisi hwn ochr yn ochr â: Polisi Gwrth-fwllo, Polisi Atal, Polisi Diogelwch Ar-lein, Polisi Addasrwydd i Astudio, Cynllun Gweithredu Cydraddoldeb a Gwrth-hilioldeb, Polisi Presenoldeb, Polisi Iechyd a Diogelwch, Polisi Camddefnyddio Sylweddau, a Pholisi Recriwtio Mwy Diogel.

13. Cwynion

- i. Dylid codi pob pryder diogelu gyda'r Person Diogelu Dynodedig (DSP) neu Ddirprwy DSP.

- ii. Bydd cwynion ffurfiol yn dilyn Polisi Cwynion y Coleg.
- iii. Bydd cwynion sy'n ymwneud â staff yn cael eu rheoli yn unol â chanllawiau cenedlaethol a pholisi'r Coleg.

Atodiad 1: Ffamwaith Statudol

Mae'r ddeddfwriaeth a'r canllawiau statudol canlynol yn sail i'r polisi hwn:

- Deddf Plant 1989
- Deddf Addysg 2002 (Adran 175)
- Deddf Plant 2004
- Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014
- Gweithdrefnau Diogelu Cymru 2019
- Cadw Dysgwyr yn Ddiogel (Llywodraeth Cymru, 2022)
- Deddf Gwrthderfysgaeth a Diogelwch 2015 a Chanllawiau Dyletswydd Atal 2023
- Deddf Cydraddoldeb 2010
- Deddf Diogelu Data 2018 a GDPR y DU
- Deddf Hawliau Dynol 1998
- Deddf Iechyd a Diogelwch yn y Gwaith 1974
- Cadw Perfformwyr Ifanc yn Ddiogel (Llywodraeth Cymru, 2023)

Atodiad 2: Arwyddion o Gamdriniaeth a Diofalwch

- Gall cam-drin ymddangos mewn sawl ffurf. Dylai staff barhau i fod yn effro i'r arwyddion posibl canlynol:
- Cam-drin Corfforol: anafiadau, cleisiau neu losgiadau heb eu hesbonio, amharodrwydd i newid dillad ar gyfer chwaraeon, ofn cyswllt corfforol.
- Cam-drin Emosiynol: tynnu'n ôl neu ymddygiad ymosodol gormodol, oedi datblygiadol, hunan-barch isel, gor-ymateb i gamgymeriadau, ofn methu.
- Cam-drin Rhywiol: gwybodaeth rhywiol yn amhriodol i oedran, anhawster cerdded neu eistedd, ymddygiad rhywiol eglur, osgoi rhai pobl.
- Esgeulustod: newyn neu flinder cyson, hylendid gwael, cyflyrau meddygol heb eu trin, absenoldeb mynych, dillad annigonol.
- Camfanteisio: caffael eiddo yn sydyn, colli penodau, cysylltiadau ag unigolion hŷn, cyfrinachedd ynghylch gweithgaredd ar-lein.
- Ffuriau Eraill: cam-drin ar sail anrhydedd, priodas dan orfod, FGM, cam-drin domestig, dod i gysylltiad â radicaliaeth.
- Dylai staff roi gwybod am unrhyw bryderon ar unwaith trwy weithdrefnau diogelu'r Coleg, hyd yn oed os oes ansicrwydd ynghylch a yw cam-drin wedi digwydd.