



St David's Catholic
Sixth Form College
Adroddiad a datganiadau
ariannol ar gyfer y
flwyddyn a ddaeth i ben
31 Gorffennaf 2023

Coleg Catholig Dewi Sant

CYNNWYS

	Rhif tudalen
Manylion cyfeirio a gweinyddol	1
Adroddiad y Corff Llywodraethu	2
Datganiad o Lywodraethu Corfforaethol a Rheolaeth Fewnol	11
Datganiad ar Reoleidd-dra, Priodoldeb a Chydymffurfiaeth y coleg	18
Datganiad o Gyfrifoldebau Aelodau'r Corff Llywodraethu	19
Adroddiad yr Archwilydd Annibynnol i Gorff Llywodraethol Coleg Catholig Dewi Sant	20
Datganiad o Incwm a Gwariant Cynhwysfawr	24
Datganiad o Newidiadau yn y Cronfeydd Wrth Gefn	25
Mantolen ar 31 Gorffennaf	26
Datganiad Llif Arian	27
Dadansoddiad Dyled Net	28
Nodiadau i'r Cyfrifon	29-45

Coleg Catholig Dewi Sant

Manylion cyfeirio a gweinyddol

Bwrdd y Llywodraethwyr

Rhoddir rhestr lawn o'r Llywodraethwyr ar dudalennau 11-12 y datganiadau ariannol hyn.

Clerc y Corff Llywodraethol – Mrs Kahina Hammoudi

Personél rheoli allweddol

Mark Leighfield – Pennaeth; Swyddog Cyfrifo Lisa

Newman - Dirprwy Bennaeth

Swyddfa Gofrestredig

Coleg Catholig Dewi Sant

Heol Tŷ Gwyn

Pen-y-lan

Caerdydd

CF23 5QD

Cynghorwyr proffesiynol

Archwilwyr datganiadau ariannol a chyfrifwyr adrodd:

Mazars LLP

90 Victoria Street

Bryste

BS1 6DP

Archwilwyr mewnol:

TIAA

Artillery House Fort

Fareham Newgate

lane Fareham

PO14 1AH

Bancwyr:

Barclays Corporate Bank plc

3ydd Llawr

Windsor Court

3 Plas Windsor

Caerdydd

CF10 3BX

Santander Corporate Banking Centre

Llawr 1af

9 Heol y

Frenhines

Caerdydd

CF10 2UD

Cyfreithwyr:

Eversheds Sutherland (International) LLP 1

Sgwâr Callaghan

Caerdydd

Coleg Catholig Dewi Sant

Adroddiad y Corff Llywodraethu

AMCANION A STRATEGAETH:

Mae aelodau'r Corff Llywodraethu yn cyflwyno eu hadroddiad a'r datganiadau ariannol archwiledig ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2023.

Statws cyfreithiol

Sefydlwyd y coleg o dan Ddeddf Addysg Bellach ac Uwch 1992 er mwyn cynnal Coleg Catholig Dewi Sant. Mae'r coleg yn elusen eithriedig at ddibenion Rhan 3 o'r Ddeddf Elusennau 2011. Sefydlwyd y Corff Llywodraethu yng Nghymru.

Cenhadaeth

Mae Coleg Chweched Dosbarth Dewi Sant yn gymuned nodedig sy'n tystio i'n gwerthoedd a'n cred Gatholig. Fel coleg, ein nod cyffredinol yw arwain holl aelodau ein cymuned yn nes at Dduw. Mae'r coleg yn anelu at wneud hyn trwy gynnig cyfle i bawb, yn enwedig y tlawd a'r ymylol, i gael addysg Gatholig.

Ein Hegwyddorion Arweiniol:

- Canolbwynt ein ffydd Gatholig
- Gwerth cynhenid ac unigrywiaeth pob unigolyn, waeth beth fo'i ryw, ethnigrwydd neu gred grefyddol
- Mynd ar drywydd potensial llawn yr unigolyn
- Cynwysoldeb
- Bod yn agored
- Uniondeb
- Edifeirwch
- Trugaredd
- Maddeuant

Mae ysbryd yr Efengyl wrth galon ein ffordd o fyw, ein perthnasoedd a'n cymuned. Mae gennym ofal am ddatblygiad y person cyfan ac unigrywiaeth yr unigolyn ac rydym yn ymdrechu am y disgwyliadau uchaf o ran twf a chyflawniad personol.

Datganiad cenhadaeth y Coleg yw:

Coleg Catholig i'r gymuned sy'n ceisio darganfod a gwireddu llawn botensial pawb mewn awyrgylch o gariad, gwasanaeth a pharch a ysbrydolwyd gan Grist.

Budd Cyhoeddus

Mae Coleg Catholig Dewi Sant yn elusen eithriedig o dan Ran 3 o Ddeddf Elusennau 2011 ac yn cael ei rheoleiddio gan Lywodraeth Cymru. Mae aelodau'r Corff Llywodraethol, sy'n ymddiriedolwyr yr elusen, wedi'u datgelu ar dudalennau 11-12.

Wrth osod ac adolygu amcanion strategol y coleg, mae'r Corff Llywodraethu wedi rhoi sylw dyledus i ganllawiau'r Comisiwn Elusennau ar fudd cyhoeddus ac yn arbennig i'w ganllawiau atodol ar hyrwyddo addysg. Mae'r canllaw

Coleg Catholig Dewi Sant

yn nodi'r gofyniad bod yn rhaid i bob sefydliad sy'n dymuno cael ei gydnabod fel elusen ddangos, yn benodol, bod eu hadnoddau er budd y cyhoedd.

Wrth gyflawni ei genhadaeth mae'r coleg yn darparu'r buddion cyhoeddus adnabyddadwy canlynol trwy hyrwyddo addysg:

1. Addysg o ansawdd uchel.
2. Ehangu cyfranogiad a mynd i'r afael â gwaharddiad cymdeithasol.
3. Rhagolygon cyflogaeth rhagorol i fyfyrwyr.
4. Systemau cefnogi myfyrwyr cryf.
5. Cysylltiadau â chyflogwyr, diwydiant a masnach.

Gweithredu Cynllun Strategol y Coleg 2021–2025

Mae Cynllun Strategol y Coleg, 'Y Ffordd, Y Gwirionedd a'r Bywyd', yn cwmpasu'r cyfnod rhwng Awst 2021 a Gorffennaf 2025. Mae gan y Cynllun Strategol dair thema allweddol:

- Y Ffordd: Arweinyddiaeth a Dilyniant
- Y Gwirionedd: Addysg y Person Cyfan
- Y Bywyd: Dyfodol Cynaliadwy

Mae'r Corff Llywodraethu yn monitro perfformiad y coleg yn erbyn y cynlluniau hyn. Caiff y cynlluniau eu hadolygu a'u diweddarau bob blwyddyn.

Rydym wedi ymrwymo i anelu at ragoriaeth yn ein haddysg, dysgu a chanlyniadau. Byddwn yn sicrhau bod pob asesiad yn ddilys, yn ddibynadwy, yn deg, yn eglur ac yn amlwg, yn effeithlon, ac yn rhan annatod o ymagwedd y dysgwyr at ddysgu.

Byddwn yn parhau i ddatblygu cymhwyster Bagloriaeth Sgiliau Uwch Cymru (a elwid gynt yn gymhwyster Bagloriaeth Uwch Cymru), gan sicrhau bod themâu, gwerthoedd a rhinweddau Catholig wedi'u hymgorffori yn y cymhwyster fel ei fod, at ein dibenion ni, yn dod yn Fagloriaeth Gatholig.

Yng Ngholeg Chweched Dosbarth Dewi Sant, byddwn yn parhau i fanteisio ar dechnoleg ddigidol i wella a chyfoethogi profiadau dysgu ein dysgwyr.

Byddwn yn rhoi mwy o bwyslais ar sicrhau bod cyfleoedd i ddod ar draws yr Efengyl yng nghyd-destun cyrsiau'r cwricwlwm, lle bo'r rhain yn berthnasol.

Byddwn yn parhau i ddarparu cyngor ac arweiniad UCAS priodol i'n dysgwr fel eu bod yn ymwybodol o'r opsiynau prifysgol addas sydd ar gael iddynt. Byddwn yn sicrhau bod cyfleoedd cyflogaeth, yn enwedig Prentisiaethau Gradd, yn cael eu hamlygu ac yn cael statws cyfartal i ddysgwyr Lefel 3.

Byddwn yn gweithio gyda dysgwyr Lefel 1 a 2 i sicrhau eu bod yn cael cyngor a chefnogaeth dilyniant priodol. Bydd dilyniant i gyrsiau lefelau uwch, cyflogaeth a hyfforddiant yn cael ei amlygu.

Mae Coleg Dewi Sant wedi ymrwymo i gau'r bwlch addysgol, boed hynny ar sail rhyw, dosbarth neu ethnigrwydd. Bydd y Coleg yn parhau i ddefnyddio mecanweithiau gwella ansawdd i nodi grwpiau sy'n tan berfformio. Bydd Coleg Chweched Dosbarth Dewi Sant yn darparu gofal bugeiliol ac arweiniad o ansawdd uchel i bob dysgwr dan arweiniad tîm o diwtoriaid bugeiliol a Staff Cefnogi Dysgwyr ac adnoddau.

Mewn ymateb i Ddeddf Anghenion Dysgu Ychwanegol (2018) newydd, bydd Coleg Chweched Dosbarth Dewi Sant yn sicrhau bod holl ddysgwyr ADY y Coleg yn cael eu cefnogi i oresgyn rhwystrau i ddysgu a chyflawni eu llawn botensial.

Bydd y Coleg yn hyrwyddo lles a gwytnwch trwy weithredu Fframwaith Llesiant Coleg Dewi Sant.

Coleg Catholig Dewi Sant

Bydd tîm diogelu Coleg Chweched Dosbarth Dewi Sant, gan weithio ochr yn ochr ag asiantaethau allanol, yn creu amgylchedd diogel i ddysgwyr trwy weithredu'n brydlon ar unrhyw fater diogelu a adroddir gan unrhyw randdeiliaid. Bydd y tîm diogelu yn sicrhau bod gweithdrefnau effeithiol dealliedig mewn lle fel bod holl aelodau cymuned y Coleg yn gwybod sut i ymddwyn ac ymateb i bryderon diogelu.

Bydd y Rhaglen Anrhydedd yng Ngholeg Chweched Dosbarth Dewi Sant yn parhau i ddarparu rhaglen fugeiliol arbenigol ar gyfer dysgwyr mwy galluog a thalentog.

Trwy ein rhaglen Myfyrdod Ysbrydol, byddwn yn gwahodd ein pobl ifanc i ymgysylltu â ffydd yn hytrach na bod yn dderbynwyr goddefol o draddodiad a gyflwynir iddynt. Rydym yn darparu cyfleoedd i ddysgwyr archwilio'r berthynas rhwng rheswm a ffydd a thrwy hynny dynnu ein dysgwyr yn nes at y Gwirionedd.

Bydd dysgwyr yn parhau i fyfrio ar yr alwad i wasanaethu'r tlawd a'r ymylol trwy brosiectau 'ffydd ar waith' fel rhan o'r Rhaglen Crefydd a Bywyd. Mae'r prosiectau hyn yn cynnig cyfle i ddysgwyr ddod ar draws materion yn y gymdeithas ehangach, o raddfa leol i raddfa fyd-eang.

Bydd ein Cymdeithas Gatholig a Chyfeillion yn chwarae rhan allweddol yng Ngholeg Dewi Sant trwy hyrwyddo hunaniaeth ac ethos Catholig o fewn y gymuned.

Mae Coleg Catholig Dewi Sant yn anelu at fod yn goleg sy'n wirioneddol ddwyieithog. Fel rhan o'i gyfraniad i ddiwylliant a chymdeithas Cymru, bydd Coleg Dewi Sant yn integreiddio a dathlu'r iaith Gymraeg ym mhob agwedd ar y cwricwlwm a bywyd y coleg, trwy ei staff a'i dysgwyr.

Elfen allweddol o Fframwaith Profiad Myfyrwyr y Coleg yng Ngholeg Dewi Sant yw llais y dysgwr. Bydd dysgwyr yn parhau i gael llais drwy ein system Cynrychiolwyr Myfyrwyr ac arolygon myfyrwyr.

Bydd Coleg Catholig Dewi Sant yn cydweithio'n agosach â'i blwyfi ac ysgolion cynradd ac uwchradd Catholig.

Amcanion ariannol

Amcanion ariannol y coleg yw:

1. Cyflawni sicrwydd ariannol hir-dymor a chyfateb adnoddau â Themâu Allweddol y Coleg.
2. Darparu sail gyson ar gyfer gwerthuso dewisiadau amgen strategol a datblygu cynllunio ariannol a rheoli risg effeithiol.
3. Darparu amgylchedd dysgu effeithlon o'r radd flaenaf i fyfyrwyr a staff i fodloni amcanion dysgu ac adnoddau presennol ac yn y dyfodol trwy ddefnyddio adnoddau'n ddarbodus, yn effeithlon ac yn effeithiol.
4. Cynllunio a rheoli ariannu datblygiadau coleg.
5. Darparu sail gyson ar gyfer gwerthuso dewisiadau amgen strategol a datblygu cynllunio ariannol a rheoli risg effeithiol.

Dangosyddion perfformiad

Mae dangosyddion perfformiad ariannol wedi'u cynnwys yn y strategaeth ariannol gyda nifer ohonynt wedi'u cynnwys yn y cyfrifon rheoli misol a'r Cofnod Cyllid blyneddol sy'n cael eu hadrodd i Lywodraeth Cymru. Mae dangosyddion perfformiad anariannol yn cynnwys:

1. Targedau recriwtio.
2. Monitro targedau cyfradd trosti ymgeiswyr hyd at gofrestru.
3. Monitro cyfraddau llwyddiant ar lefel cwrs, rhaglen a sefydliad.
4. Monitro perfformiad yn ôl categori gradd ar lefel cwrs a sefydliadol.
5. Data cyrchfannau dysgwyr.
6. Adroddiadau ac arolygon boddhad myfyrwyr a rhieni.

Coleg Catholig Dewi Sant

Y prif ddangosyddion perfformiad ariannol allweddol sy'n rhan o'r strategaeth ariannol yw:

Dangosydd perfformiad allweddol	Gwirioneddol 2022/23	Gwirioneddol 2021/22
Enillion cyn llog, trethiant, dibrisiant ac amorteiddiad fel canran o incwm (Targed o 4%)	7.5%	7.1%
Gwarged gweithredol fel canran o gyfanswm yr incwm – Targed 1%	1.7%	1.7%
Costau staff fel canran o gyfanswm yr incwm – Targed o 70%	70.2%	70.5%
Asedau cyfredol/rhwymedigaethau cyfredol – Targed 2.0	1.4	0.79
Diwrnodau arian parod i gyfanswm gwariant – Targed o leiafswm o 35 diwrnod	87	101
Nifer cyfartalog o ddyddiau i dalu anfoneb pryniant – Targed i fod yn ddim mwy na 30 diwrnod	20.53	18.94
Nifer cyfartalog o ddyddiau i dderbyn taliad o anfoneb gwerthiant – Targed i fod yn llai na 45 diwrnod	40.55	16.86

DATBLYGU A PHERFFORMIAD

Canlyniadau ariannol

Cynhyrchodd y coleg wagred cyn enillion a cholledion eraill o £191,821 yn 2022/23 (2021/22 gwarged o £182,261).

Ers cyflwyno FRS102, mae gwerth y cofnodion anariannol sy'n ymwneud â'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol ar y Datganiad o Incwm a Gwariant Cynhwysfawr wedi cynyddu, sy'n gallu gwneud sefyllfa sylfaenol gweithrediadau'r coleg yn anodd ei ddirnad. O ganlyniad, mae adroddiadau rheoli yn symud i ffwrdd o Incwm Cynhwysfawr yn y flwyddyn tuag at Enillion cyn llog, trethiant, dibrisiant ac amorteiddiad.

Yr enillion actiwaraid mewn perthynas â chynlluniau pensiwn oedd £1,611,000 (2021/22 £2,954,000)

Swm ychwanegion asedau sefydlog diriaethol yn ystod y flwyddyn oedd £5,216,732. Rhannwyd hyn rhwng adeiladau £3,069,976, Asedau yn cael eu hadeiladu £1,960,152 ac offer £186,012.

Y prif brosiect ar gyfer y flwyddyn oedd adeiladu'r bloc addysgu newydd. Denodd y cyllid hwn mewn perthynas ag Ysgolion a Cholegau'r 21^{ain} Ganrif gyllid o 85% o gyfanswm y costau adeiladu o £7.9m. Disgwylir y bydd gwaith ar y bloc addysgu newydd yn cael ei gwblhau yn hydref 2023

Mae'r coleg yn dibynnu'n sylweddol ar Lywodraeth Cymru am ei brif ffynhonnell gyllid, yn bennaf o grantiau rheolaidd. Yn 2022/23 darparodd Llywodraeth Cymru 92% (2021/22 94%) o gyfanswm incwm y coleg.

Polisiâu ac amcanion y trysorlys

Rheolaeth y Trysorlys yw rheoli llif arian y coleg a'i fancio; rheolaeth effeithiol ar y risgiau sy'n gysylltiedig â'r gweithgareddau hynny; a cheisio'r perfformiad gorau posib sy'n gyson â'r risgiau hynny. Nid oes gan y coleg unrhyw drafodion marchnad arian a marchnad gyfalaf.

Mae gan y coleg bolisi rheoli trysorlys ar wahân ar waith.

Awdurdodir benthyca tymor byr at ddibenion refeniw dros dro gan y Swyddog Cyfrifo. Mae angen awdurdodiad y Corff Llywodraethu ar gyfer pob benthychiad arall a bydd yn cydymffurfio â gofynion y Memorandwm Ariannol.

Llif arian a hylifedd

Bu mewnllif o arian o weithgareddau gweithredu (gan gynnwys derbyniadau grant) o £3,216,796 (2021/22 £3,216,796) a gostyngiad net mewn arian parod a chyfwerth ag arian parod yn y flwyddyn o £268,065 (2021/22 £299,263) sy'n unol gyda'r EBITDA am y flwyddyn.

Coleg Catholig Dewi Sant

Mae maint cyfanswm benthyciadau'r coleg a'i ddull o ymdrin â chyfraddau llog wedi'u cyfrifo i sicrhau clustog resymol rhwng cyfanswm cost gwasanaethu dyled a llif arian gweithredu. Yn ystod y flwyddyn, rhagorwyd ar y ffin hon yn gyfforddus.

Polisi Cronfeydd Wrth Gefn

Nid oes gan y coleg Bolisi Cronfeydd Wrth Gefn ffurfiol ond mae'n cydnabod pwysigrwydd cronfeydd wrth gefn yn sefydlogrwydd ariannol unrhyw sefydliad ac yn sicrhau bod cronfeydd arian parod digonol wrth gefn i gefnogi gweithgareddau craidd y coleg.

Ar ddyddiad y fantolen, o ganlyniad i'r newid actiaraidd yn 2022-23, mae balans cadarnhaol bellach yn y gronfa Incwm a Gwariant wrth gefn o £4,475,996 (2021/22 £2,637,343).

Mae'r sefyllfa well hon wedi bod o ganlyniad i'r sefyllfa gadarnhaol yng ngwerth teg asedau yn adroddiad FRS 102 am y cyfnod yn diwedd 31 Gorffennaf 2023.

DATBLYGIAD A PHERFFORMIAD PRESENNOL AC YN Y DYFODOL

Niferoedd myfyrwyr

Yn 2022/23 mae'r coleg wedi cyflawni gweithgaredd ar 93.69% o'i darged ariannu. Nid oes hawliad yn ôl ar ddryniadau cyllid amser llawn er bod unrhyw danberfformiad yn cael ei adlewyrchu yn nyraniadau'r blynyddoedd canlynol. Prif ddryniad cyllid y corff cyllido oedd £8,276,644 (2021/22 £6,903,554). Ar gyfer 2022/23 roedd gan y coleg tua 1475 o fyfyrwyr cyllidadwy ar y gofrestr ar ryw adeg o'r flwyddyn academiaidd. Gwerth LAP cyfartalog myfyrwyr cyllidadwy oedd £4,448. Mae hyn gryn dipyn yn llai na chyfartaledd y sector ond mae'n ganlyniad i'r ffaith bod gan Goleg Dewi Sant ddarpariaeth alwedigaethol gymharol fach o gymharu â chyfartaledd y sector.

Cyflawniadau myfyrwyr

Mae Llywodraeth Cymru wedi ailgyflwyno dangosyddion perfformiad myfyrwyr ar gyfer blwyddyn academiaidd 2022/23, ond nid yw'r rhain wedi'u cyhoeddi eto ar ffurf derfynol na dros dro. 2022-23 oedd yr ail flwyddyn o arholiadau ffurfiol yn dilyn pandemig 2019. Roedd awydd gan Gymwysterau Cymru i leihau proffil graddau canlyniadau arholiadau i lefelau cyn-bandemig ond i ostwng yn raddol dros ddwy flynedd. Yn 2021/22, rhoddodd Gymwysterau Cymru rybudd ymlaen llaw i Fyfrwyr o'r hyn a oedd yn cael ei gynnwys yn yr arholiadau. Cafodd hyn ei leihau'n sylweddol ar gyfer 2022/23 a bydd yn cael ei ddileu'n llwyr yn 2023/24.

Ar gyfer 2022/23, gostyngodd arholiadau A2 13.4% ar gyfer graddau A* i A (33.2%) a gostyngodd 3.4% ar gyfer graddau A* i C (82.5%). Cododd graddau A* i E gan 1% (98.3%).

Fodd bynnag, adlewyrchwyd y gostyngiadau hyn hefyd mewn Cymharwyr Cenedlaethol ledled y wlad. Yn erbyn Cymharwyr Cenedlaethol (Cymru), roedd Coleg Dewi Sant i lawr 0.8% ar A*-A ond i fyny 3.6% ar A*-C. Roedd y coleg hefyd i fyny 0.8% ar A*-E.

Datblygiadau Cwricwlwm

Mae'r Coleg wedi defnyddio cyllid Llywodraeth Cymru i gefnogi ei ddysgwyr wrth i ni ddod allan o'r pandemig. Yn ogystal â chynnydd mewn amser cyswllt staff / myfyrwyr ar gyfer pob cwrs, defnyddiwyd sesiynau dal i fyny un i un a grŵp yn llawn. Rhoddwyd cymorth gwell ar gyfer lles ac iechyd meddwl ar waith hefyd.

Nod y Coleg yw datblygu dull cynhwysol o recriwtio, cynllunio'r cwricwlwm ac addysgu a dysgu. Mae pwyslais cryf ar ddatblygu sgiliau trosglwyddadwy yn enwedig llythrennedd, rhifedd a llythrennedd digidol i sicrhau mynediad i'r cwricwlwm perthnasol ar lefel briodol. Caiff dysgwyr eu harwain a'u cefnogi trwy lwybrau dysgu priodol gyda'r bwriad o alluogi pob dysgwr unigol i gyflawni ei llawn botensial. Rhoddir pwyslais cryf ar ddarparu ystod eang o gyrsiau Safon Uwch ac UG o ansawdd uchel, ochr yn ochr â chynnig galwedigaethol cyffredinol cryf ar Lefel 3. Ar gyfer dysgwyr nad ydynt wedi cyrraedd y trothwy cymhwyster gofynnol ar gyfer mynediad i gyrsiau Lefel 3, mae'r coleg yn sicrhau mynediad i ystod o gyrsiau Lefel 2.

Coleg Catholig Dewi Sant

Rhagolygon y dyfodol

Mae'r Coleg yn sicrhau ei fod yn cael y wybodaeth ddiweddaraf am weithrediad Fframwaith Cwricwlwm Cymru, yn benodol, y newidiadau i TGAU a'r cynnig 14-16 ehangach a'r effaith a gaiff hyn ar y cynnig ôl-16. Mae'r Coleg wedi bod yn rhan o'r broses ymgynghori â Chymwysterau Cymru a Cholegau Cymru.

Cafodd y Coleg Arolygiad Esgobaethol ym mis Mawrth 2020 a dyfarnwyd y dyfarniadau canlynol:

- Ethos a Bywyd Catholig: Rhagorol
- Addysg Grefyddol Cwricwlwm: Rhagorol
- Addoli ar y Cyd: Rhagorol

Cyflawnodd y Coleg ei darged recriwtio myfyrwyr yn 2023/24.

Yn dilyn y pandemig, mae'r gweithrediadau'r Coleg wedi dychwelyd i'r norm cyn-bandemig gyda'r holl fyfyrwyr yn mynychu gwersi, wyneb yn wyneb, yn llawn amser. Bydd y Coleg yn parhau i ymgorffori strategaethau dysgu digidol a weithredwyd ac a gyflynwyd yn ystod Covid a sicrhau bod y rhain yn cael eu defnyddio i wella'r profiad i ddysgwyr a gwella ansawdd yr addysgu a'r dysgu.

Perfformiad talu

Mae Deddf Talu Dyledion Masnachol yn Hwyr (Llog) 1998, a ddaeth i rym ar 1 Tachwedd 1998, yn ei gwneud yn ofynnol i golegau, yn absenoldeb cytundeb i'r gwrthwyneb, wneud taliadau i gyflenwyr o fewn 30 diwrnod i naill ai darparu nwyddau neu wasanaethau neu y dyddiad y derbyniwyd yr anfoneb. Y targed a osodwyd gan y Trysorlys ar gyfer talu cyflenwyr o fewn 30 diwrnod yw 95%. Mae telerau talu cyflenwyr i'r coleg yn amrywio o 0 i 60 diwrnod. Yn ystod y cyfnod cyfrifo 1 Awst 2022 i 31 Gorffennaf 2023, talwyd 84.1% o anfonebau o fewn 30 diwrnod a 99.5% o fewn 60 diwrnod.

Ni chafodd y coleg unrhyw daliadau llog mewn perthynas â thaliadau hwyr ar gyfer y cyfnod hwn.

ADNODDAU

Ariannol

Mae gan y coleg £4,463,200 o asedau net, gan gynnwys ased pensiwn o £33,792 (2021/22 £1,335,548) a dyled hirdymor o £70,548 (2020/21 £113,623).

Pobl

Mae'r coleg yn cyflogi 137 o bobl (a fynegir fel cyfwerth ag amser llawn), ac mae 83 ohonynt yn staff addysgu.

Enw da

Mae gan y coleg enw rhagorol yn lleol ac yn genedlaethol. Mae cynnal brand o safon yn hanfodol i lwyddiant y coleg o ran denu myfyrwyr a datblygu perthnasoedd allanol.

PRIF RISGIAU AC ANSICRWYDD:

Mae gan y coleg strategaethau datblygedig ar gyfer rheoli risg ac mae'n ymdrechu i ymgorffori rheoli risg ym mhopeth a wna. Mae prosesu rheoli risg wedi'u cynllunio i ddiogelu ei asedau, ei enw da a'i sefydlogrwydd ariannol. Y corff llywodraethu sydd â chyfrifoldeb cyffredinol am reoli risg ac mae ei ddull o reoli risgiau a rheolaethau mewnol yn cael ei esbonio yn y Datganiad ar Lywodraethu Corfforaethol.

Cedwir cofrestr risg ar lefel coleg a adolygir o leiaf unwaith y flwyddyn gan y Pwyllgor Archwilio ac yn fwy arferol bob tymor. Mae'r gofrestr risg yn nodi'r risgiau allweddol, y tebygolrwydd y bydd y risgiau hynny'n digwydd, eu heffaith bosib ar y coleg a'r camau sy'n cael eu cymryd i leihau a lliniaru'r risgiau. Caiff risgiau eu blaenoriaethu gan ddefnyddio system sgorio gyson.

Amlinellir isod y prif ffactorau risg sy'n effeithio ar y coleg ynghyd â'r camau a gymerwyd i'w lleihau. Nid yw'r holl ffactorau o fewn rheolaeth y coleg. Gall ffactorau eraill ar wahân i'r rhai a restrir isod hefyd effeithio'n andwyol ar y coleg.

Coleg Catholig Dewi Sant

- Methiant i reoli data

Achos: systemau seiberddiogelwch annigonol; diffyg ymwybyddiaeth o sut i drin data gan staff; diffyg polisi a gweithdrefnau diogelwch data; mynediad at ddata heb ei gyfyngu.

Effaith: colli neu ddatgelu data personol neu fasnachol sensitif; torri deddfwriaeth diogelu data; niwed i enw da.

Rheolir y risg hon trwy gael polisiau TG a GDPR a chynlluniau gweithredu yn eu lle sy'n cael eu cyfleu i staff thrwy integreiddio seiberddiogelwch a GDPR i'r rhaglen datblygu staff. Mae cyfyngiadau mynediad a sganio rheolaidd yn digwydd i leihau achosion o dorri diogelwch.

- Methiant i reoli perfformiad y Coleg

Achos: diffyg capasiti a gallu; diffyg data cywir, amserol ac o ansawdd; staff ddim yn ymwybodol pryd mae angen iddynt ddarparu data; gosod meini prawf mesur perfformiad gwael neu ddiffyg (targedau); fel coleg cynhwysol gall perfformiad myfyrwyr Coleg fod yn anodd ei reoli.

Effaith: gall olygu bod canlyniadau myfyrwyr yn llai na'r disgwyl; gallai gael effaith ariannol os bydd angen adnoddau ychwanegol i wella perfformiad; effaith ar asesiad Estyn; niwed i enw da rhanddeiliaid allweddol os nad yw perfformiad yn bodloni disgwyliadau.

Rheolir y risg hon trwy rannu meysydd swyddogaethol y Coleg yn adrannau a chyflwyno a gweithredu prosesau hunanasesu

- Methiant i ymateb yn effeithiol i ddigwyddiad parhad busnes (tân, llifogydd, tywydd garw, achos o bandemig).

Achos: Diffyg dadansoddiad effaith parhad busnes. Diffyg cynllunio. Diffyg hyfforddiant ar gynlluniau y cytunwyd arnynt. Nid yw adeiladwaith neu ddyluniad adeiladau yn addas at y diben.

Effaith: Tarfu ar ddarpariaeth addysg; potensial i roi myfyrwyr, athrawon, rhieni ac ymwelwyr mewn perygl o niwed; niwed i enw da sy'n gysylltiedig ag ymateb gwael.

Rheolir y risg hon drwy gael cynllun wrth gefn TG ar gyfer cau'r coleg ar waith a'i gyfleu i'r staff perthnasol; polisi cloi mewn argyfwng ar gyfer digwyddiad mawr; cynllun a strategaeth argyfwng tân; strategaeth Covid ar waith; mae'r wybodaeth ddiweddaraf am newidiadau'n cael eu cyfathrebu'n rheolaidd i staff a myfyrwyr.

PERTHNASAU RHANDDEILIAID

Yn unol â cholegau eraill a phrifysgolion, mae gan Goleg Catholig Dewi Sant lawer o randdeiliaid.

Mae'r rhain yn cynnwys:

- Myfyrwyr.
- Cyrff ariannu'r sector addysg.
- Staff.
- Rhieni/gwarcheidwaid
- Archesgobaeth Gatholig Rhufeinig Caerdydd.
- Cyflogwyr lleol (gyda chysylltiadau penodol).
- Awdurdodau Lleol.
- Y gymuned leol.
- Ysgolion cynradd ac uwchradd Catholig.
- Sefydliadau addysg bellach ac addysg uwch eraill.
- Undebau llafur.
- Cyrff proffesiynol.

Coleg Catholig Dewi Sant

Mae'r Coleg yn cydnabod pwysigrwydd y perthnasau hyn ac yn cyfathrebu â rhanddeiliaid yn rheolaidd.

Cydraddoldeb

Mae'r coleg wedi ymrwymo i sicrhau cyfle cyfartal i bawb sy'n dysgu ac yn gweithio yma. Rydym yn parchu ac yn gwerthfawrogi gwahaniaethau mewn hil, rhyw, cyfeiriadedd rhywiol, anabledd, crefydd neu gred ac oedran. Rydym yn ymdrechu'n galed i ddileu amodau sy'n rhoi pobl dan anfantais, a byddwn yn brwydro'n weithredol yn erbyn rhagfarn. Rhoddir adnoddau i'r polisi hwn, caiff ei weithredu a'i fonitro ar sail gynlluniedig. Cyhoeddir Polisi Cyfle Cyfartal y coleg ar fewnwyd y coleg. Mae'r holl staff yn derbyn hyfforddiant Cydraddoldeb ac Amrywiaeth blyneddol.

Mae'r coleg yn cyhoeddi Adroddiad Cydraddoldeb Blyneddol ac Amcanion Cydraddoldeb i sicrhau cydymffurfiaeth â'r holl ddeddfwriaeth cydraddoldeb berthnasol gan gynnwys Deddf Cydraddoldeb 2010. Mae'r coleg yn cynnal asesiadau effaith cydraddoldeb ar bob polisi a gweithdrefn newydd ac yn cyhoeddi'r canlyniadau. Cynhelir asesiadau effaith cydraddoldeb hefyd ar gyfer polisiâu a gweithdrefnau presennol ar sail blaenoriaeth.

Mae'r coleg yn ystyried yr holl geisiadau cyflogaeth gan bobl anabl, gan gadw doniau'r unigolion dan sylw mewn cof, ac yn gwarantu cyfwelliad i unrhyw ymgeisydd anabl sy'n bodloni'r meini prawf hanfodol ar gyfer y swydd. Pan fydd gweithiwr presennol yn dod yn anabl, gwneir pob ymdrech i sicrhau bod cyflogaeth gyda'r coleg yn parhau. Polisi'r coleg yw darparu hyfforddiant, datblygiad gyrfa a chyfleoedd ar gyfer dyrchafiad, sydd, cyn belled ag y bo modd, yn darparu'r un cyfleoedd â rhai cyflogeion nad ydynt yn anabl.

Datganiad anabledd

Mae'r coleg yn ceisio cyflawni'r amcanion a nodir yn Neddf Cydraddoldeb 2010 ac yn unol â Deddf Anghenion Dysgu Ychwanegol a'r Tribiwnlys Addysg (Cymru):

- Mae gan y coleg Ganolfan Cymorth Dysgu, sy'n darparu gwybodaeth, cyngor ac yn trefnu cymorth i fyfyrwyr ag anghenion dysgu ychwanegol ac anawsterau dysgu.
- Mae offer arbenigol y gall y coleg wneud ar gael i'w ddefnyddio gan fyfyrwyr ac mae ystod o dechnoleg gynorthwyol ar gael.
- Mae'r polisi derbyn ar gyfer pob myfyriwr ar gael ar wefan y coleg. Ymdrinnir ag apeliadau yn erbyn penderfyniad i beidio â chynnig lle o dan y polisi cwynion.
- Mae cynnig darpariaeth dysgu cyffredinol ac ychwanegol y coleg hefyd ar gael ar wefan y coleg.
- Mae yna gynorthwywyr cymorth dysgu a chynorthwywyr addysgu sy'n gallu darparu amrywiaeth o gymorth ar gyfer dysgu. Mae rhaglen o ddatblygiad staff i sicrhau y darperir lefel uchel o gefnogaeth briodol i fyfyrwyr ag anghenion dysgu ychwanegol ac anawsterau dysgu.
- Disgrifir cwnsela, gwasanaethau lles, gwybodaeth am gydraddoldeb ac amrywiaeth, cymorth llythrennedd a rhifedd, gweithdrefnau cwyno a disgyblu yn y Canllaw i Ddysgwyr, a gyhoeddir i bob myfyriwr.
- Mae tîm lles sydd hefyd yn darparu cymorth, ynghyd â thiwtor bugeiliol i bob myfyriwr.
- Mae gan y coleg Gofrestr Gymorth sy'n helpu i sicrhau cyfathrebu clir a gwybodaeth am anghenion dysgwyr i bob parti perthnasol.

Datgelu gwybodaeth i archwilwyr

Mae'r aelodau a oedd yn dal swydd ar ddyddiad cymeradwyo'r adroddiad hwn yn cadarnhau, hyd y gwyddant, nad oes unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol nad yw archwilwyr y coleg yn ymwybodol ohoni; a bod pob aelod wedi cymryd yr holl gamau y dylai fod wedi'u cymryd i fod yn ymwybodol o unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol ac i sefydlu bod archwilwyr y coleg yn ymwybodol o'r wybodaeth honno.

Cymeradwywyd trwy orchymyn gan aelodau'r Corff Llywodraethu ar 6 Rhagfyr 2023 a llofnodwyd ar ei ran gan:



Christian Mahoney
Cadeirydd

Coleg Catholig Dewi Sant

Datganiad o Lywodraethu Corfforaethol a Rheolaeth Fewnol

Darperir y datganiad canlynol i alluogi darllenwyr adroddiad blynyddol a chyfrifon y coleg i gael gwell dealltwriaeth o'i strwythur llywodraethu a chyfreithiol. Mae'r datganiad hwn yn cwmpasu'r cyfnod rhwng 1 Awst 2022 a 31 Gorffennaf 2023 a hyd at ddyddiad cymeradwyo'r adroddiad blynyddol a'r datganiadau ariannol.

Mae'r coleg yn ymdrechu i gynnal ei fusnes:

- yn unol â'r saith egwyddor a nodwyd gan y Pwyllgor Safonau mewn Bywyd Cyhoeddus (anhunanoldeb, uniondeb, gwrthrychedd, atebolrwydd, bod yn agored, gonestrwydd ac arweinyddiaeth); a
- gan roi sylw dyledus i God Llywodraeth Corfforaethol y DU 2014 i'r graddau y mae'n berthnasol i'r sector addysg bellach.

Mae'r coleg wedi ymrwymo i arddangos arfer orau ym mhob agwedd ar lywodraethu corfforaethol. Nid ydym wedi mabwysiadu Cod Llywodraethu Corfforaethol y DU ac felly nid ydym yn ei gymhwyso. Fodd bynnag, rydym wedi adrodd ar ein trefniadau Llywodraethu Corfforaethol drwy dynnu ar yr arferion gorau sydd ar gael, gan gynnwys yr agweddau hynny ar God Llywodraethu Corfforaethol y DU yr ydym yn eu hystyried yn berthnasol i'r sector addysg bellach ac arfer gorau.

Mae'r coleg yn elusen eithriedig at ddibenion Rhan 3 o'r Ddeddf Elusennau 2011. Mae'r Llywodraethwyr, sydd hefyd yn Ymddiriedolwyr at ddibenion Deddf Elusennau 2011, yn cadarnhau eu bod wedi rhoi sylw dyledus i ganllawiau'r Comisiwn Elusennau ar fudd cyhoeddus a bod y datganiadau gofynnol mewn man arall yn y datganiadau ariannol hyn.

Y Corff Llywodraethu

Rhestrwyd yr aelodau a wasanaethodd ar y Corff Llywodraethu yn ystod y flwyddyn a hyd at ddyddiad llofnodi'r adroddiad hwn yn y tabl isod.

Enw	Dyddiad tymor cyntaf penodiad	Tymor swydd	Statws y penodiad	Pwyllgorau a wasanaethwyd a phresenoldeb
Mrs Edita Agha	1 Hydref 2022	2 flynedd	Rhieni	Cyllid ac Adnoddau 60% Corff Llywodraethu Llawn 100%
Mr Ian Brookfield	1 Medi 2017	4 blynedd	Sylfaen	Archwilio 66% Profiad Myfyrwyr, Safonau Academaidd a Sicrhau Ansawdd 100% Corff Llywodraethu Llawn 75%
Dr John Channon	1 Ebrill 2019	2 flynedd	Sylfaen	Cyllid ac Adnoddau 100% Corff Llywodraethu Llawn 100%
Mr Stephen Drury	1 Tachwedd 2022	4 blynedd	Sylfaen	Archwilio 25% Corff Llywodraethu Llawn 100%
Mr John Edwards	1 Gorffennaf 2019	4 blynedd	Sylfaen	Corff Llywodraethu Llawn 75% Ethos a Diwylliant Catholig 100% Cyllid ac Adnoddau 100%
Mr Michael Harper	1 Medi 2015	4 blynedd	Sylfaen (Is-gadeirydd)	Archwilio (Cadeirydd) 100% Profiad Myfyrwyr, Safonau Academaidd a Sicrhau Ansawdd 100%

Coleg Catholig Dewi Sant

				Chwilio a Llywodraethu 100% Corff Llywodraethu Llawn 100%
Mr Nigel Harris	1 Medi 2017	4 blynedd	Cyfetholedig	Cyllid ac Adnoddau 100% Corff Llywodraethu Llawn 100%
Mr Kenzie Hollingsworth	1 Tachwedd 2021	2 flynedd	Myfyriwr	Profiad Myfyrwyr, Safonau Academaidd a Sicrhau Ansawdd 100% Corff Llywodraethu Llawn 100%
Mr Mark Leighfield	1 Ionawr 2004	-	Pennaeth	Ethos a Diwylliant Catholig 100% Profiad Myfyrwyr, Safonau Academaidd a Sicrhau Ansawdd 100% Cyllid ac Adnoddau 40% Chwilio a Llywodraethu 100% Corff Llywodraethu Llawn 75%
Mr Justin McCarthy	1 Medi 2018	4 blynedd	Sylfaen	Archwilio 100% Ethos a Diwylliant Catholig 100% Corff Llywodraethu Llawn 75%
Mr Christian Mahoney	1 Medi 2017	4 blynedd	Sylfaen (Cadeirydd)	Ethos a Diwylliant Catholig 33% Profiad Myfyrwyr, Safonau Academaidd a Sicrhau Ansawdd 100% Cyllid ac Adnoddau 100% Tâl (Cadeirydd) - ni chynhaliwyd cyfarfodydd yn ystod y flwyddyn Chwilio a Llywodraethu (Cadeirydd) 100% Corff Llywodraethu Llawn 100%
Ms Olivia McLaren	1 Ionawr 2020	2 flynedd	Staff	Ethos a Diwylliant Catholig 33% Corff Llywodraethu Llawn 100% Profiad Myfyrwyr, Safonau Academaidd a Sicrhau Ansawdd 100%
Dr Jossy Mathew	1 Ionawr 2022	4 blynedd	Sylfaen	Chwilio a Llywodraethu 33% Corff Llywodraethu Llawn 66%
Mr David Stone	1 Ionawr 2016	4 blynedd	Sylfaen	Corff Llywodraethu Llawn 25% Profiad Myfyrwyr, Safonau Academaidd a Sicrhau Ansawdd 0% Ethos a Diwylliant Catholig 33%

Coleg Catholig Dewi Sant

Margaret Thorne	1 Hydref 2019	4 blynedd	Sylfaen	Profiad Myfyrwyr, Safonau Academaidd a Sicrhau Ansawdd 66% Corff Llywodraethu Llawn 50%
Yr Athro Sally Power	1 Medi 2015	4 blynedd	Sylfaen	Profiad Myfyrwyr, Safonau Academaidd a Sicrhau Ansawdd 66% Cyllid ac Adnoddau 80% Chwilio a Llywodraethu 100% Corff Llywodraethu Llawn 20%
Dr Daniel Waldron	1 ^{af} Ionawr 2023	4 blynedd	Awdurdod Lleol	Corff Llywodraethu Llawn 50%
Y Tad Nicholas Williams	1 Mawrth 2022	4 blynedd	Sylfaen	Ethos a Diwylliant Catholig (Cadeirydd) 100% Chwilio a Llywodraethu 100% Corff Llywodraethu Llawn 75%
Gweithredodd Ms Kahina Hammoudi / Yvete Rankmore fel Clerc y Corff Llywodraethu				

Cyfrifoldeb y Corff Llywodraethu yw llunio barn annibynnol ar faterion strategaeth, perfformiad, adnoddau a safonau ymddygiad.

Rhoddir gwybodaeth reolaidd ac amserol i'r Corff Llywodraethu am berfformiad ariannol cyffredinol y coleg ynghyd â gwybodaeth arall megis perfformiad yn erbyn targedau ariannu, gwariant cyfalaf arfaethedig, materion ansawdd a materion yn ymwneud â phersonél megis iechyd a diogelwch a materion amgylcheddol. Cyfarfu'r Corff Llywodraethu bedair gwaith yn ystod y flwyddyn.

Mae'r Corff Llywodraethu yn cynnal ei fusnes drwy nifer o bwyllgorau, sydd wedi'u cymeradwyo gan y Corff Llywodraethu. Y pwyllgorau hyn yw:

- Archwilio a Risg
- Ethos a Diwylliant Catholig
- Profiad Myfyrwyr, Ansawdd a Safonau Academaidd
- Cyllid ac Adnoddau
- Tâl
- Arfarnu
- Chwilio a Llywodraethu

Lle bo'n briodol, mae cofnodion llawn o'r holl gyfarfodydd, ac eithrio'r rhai y mae'r Corff Llywodraethu yn eu hystyried yn gyfrinachol, ar gael gan Glerc y Corff Llywodraethu yn:

Coleg Catholig Dewi Sant

Heol Tŷ Gwyn

Pen-y-lan

Caerdydd

CF23 5QD

Mae Clerc y Corff Llywodraethu yn cadw cofrestr o fuddiannau ariannol a phersonol y llywodraethwyr. Mae'r gofrestr ar gael i'w harchwilio yn y cyfeiriad uchod.

Coleg Catholig Dewi Sant

Mae'r holl lywodraethwyr yn gallu cymryd cyngor proffesiynol annibynnol er mwyn hyrwyddo eu dyletswyddau ar draul coleg ac mae ganddynt fynediad at Glerc y Corff Llywodraethu, sy'n gyfrifol i'r Bwrdd am sicrhau y cydymffurfir â'r holl weithdrefnau a rheoliadau perthnasol. Mae penodi, gwerthuso a diswyddo'r Clerc yn faterion i'r Corff Llywodraethu cyfan.

Darperir agendâu, papurau ac adroddiadau ffurfiol i lywodraethwyr mewn modd amserol, cyn cyfarfodydd y Bwrdd. Darperir briffiau ar sail ad hoc.

Mae gan y Corff Llywodraethu elfen anweithredol gref ac annibynnol ac nid oes unrhyw unigolyn na grŵp yn dominyddu ei broses o wneud penderfyniadau. Mae'r Corff Llywodraethu o'r farn bod pob un o'i aelodau anweithredol yn annibynnol ar reolwyr ac yn rhydd o unrhyw fusnes neu berthynas arall a allai ymyrryd yn sylweddol ag arfer eu barn annibynnol.

Mae rhaniad clir o ran cyfrifoldeb gan fod rolau'r Cadeirydd a'r Swyddog Cyfrifo ar wahân.

Penodiadau i'r Corff Llywodraethu

Penodir aelodau sylfaen gan Archesgobaeth Caerdydd; etholir myfyrwyr, staff a rhiant lywodraethwyr ac mae unrhyw benodiadau newydd eraill i'r Corff Llywodraethu yn fater i'w ystyried gan y Corff Llywodraethu cyfan. Mae gan y Corff Llywodraethu Bwyllgor Chwilio a Llywodraethu, sy'n cynnwys tri aelod o'r Corff Llywodraethu, sy'n gyfrifol am ddewis ac enwebu unrhyw aelod newydd i'w ystyried gan y Corff Llywodraethu. Mae'r Corff Llywodraethu yn gyfrifol am sicrhau bod hyfforddiant priodol yn cael ei ddarparu yn ôl yr angen.

Penodir aelodau'r Corff Llywodraethu am gyfnod o ddim mwy na phedair blynedd.

Perfformiad y Corff Llywodraethu

Mae gwerthusiad ar gyfer 2022/23 wedi'i ystyried yng nghyd-destun:

- **Cefndir rheoleiddiol i lywodraethu yn y coleg**
Mae'r coleg wedi mabwysiadu'r Cod Llywodraethu Da ar gyfer Colegau yng Nghymru.
- **Cynlluniau strategol 2021-2025**
- **Cyfansoddiad newidiol aelodaeth Cyfansoddiad y Corff Llywodraethu**
 - Mae 18 aelod o'r Corff Llywodraethu. Mae cyfansoddiad y Corff Llywodraethu fel a ganlyn:
 - 10 Aelod sylfaen
 - 2 Aelod cyfetholedig
 - 1 Aelod Rhiant
 - 1 Aelod Myfyriwr
 - 1 Aelod staff
 - 1 Aelod Awdurdod Lleol
 - 1 Aelod o'r gymuned (1 swydd wag)
 - 1 Aelod sef y Pennaeth
 - Yn ystod y flwyddyn 1 Awst 2022 tan 31 Gorffennaf 2023 digwyddodd y newidiadau canlynol o fewn y Corff Llywodraethu:

Ymadawyr	Rheswm	Cyfanswm Hyd Gwasanaeth
Llywodraethwr Sylfaen	Ymddiswyddiad	3
Clerc	Absenoldeb Mabwysiadu	1
Myfyriwr-Llywodraethwr	Diwedd amser yn CDS	2
Llywodraethwr Sylfaen	Ymddiswyddiad	13

Ymunwyr Newydd	Dyddiad Cychwyn
Llywodraethwr Sylfaen	Tachwedd 2022
Gweithredodd fel Clerc	Ebrill 2023

Coleg Catholig Dewi Sant

Llywodraethwr Sylfaen	Ionawr 2023
Awdurdod Lleol	Ionawr 2023

- Mae gan y Corff Llywodraethu un swydd wag ar hyn o bryd, Cymuned.
- Cwblhawyd y Gofrestr Flynyddol o Fuddiannau mewn pryd ar gyfer cyfarfod cyntaf y Corff Llywodraethu Llawn ar 30 Tachwedd 2022.
- Diweddarwyd Llawlyfr y Llywodraethwyr yn ystod y flwyddyn ac mae'n cael ei ddefnyddio.
- Cafodd Pwyllgorau'r Corff Llywodraethu a sefydlwyd gan yr Offer ac Erthyglau Llywodraethu, yn 2005/06, eu cadarnhau yn 2012/13 a'u hadolygu ym mis Medi 2022.

• Cyflawni dyletswyddau statudol y Corff Llywodraethu fel y nodir yn yr Offer ac Erthyglau Llywodraethu

Mae gwerthusiad ymarferol o waith y Corff Llywodraethu yn 2022/23 yn dangos ei fod wedi cyflawni ei ddyletswyddau statudol, a gadarnhawyd gan Archwilio Mewnol ac Allanol.

Mae'r Corff Llywodraethu hefyd wedi rhoi cyfrif am ddiddyledrwydd ariannol y coleg trwy'r Pwyllgor Cyllid ac Adnoddau (cyfarfu chwe gwaith) a'r Pwyllgor Archwilio (cyfarfu bedair gwaith). Derbyniodd y Corff Llywodraethu Llawn Adroddiadau Archwilio Mewnol gan y Pwyllgor Archwilio mewn tri o'u cyfarfodydd a oedd yn cynnwys adroddiad ar agweddau o Reolaethau Ariannol, Adroddiad Archwilio Allanol ac adroddiadau Cyfrifon Rheoli rheolaidd gan y Cyfarwyddwr Cyllid i'r Pwyllgor Cyllid ac Adnoddau ym mhob un o'r pedwar cyfarfod.

Pwyllgor Tâl

Drwy gydol y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2023 roedd Pwyllgor Tâl y coleg yn cynnwys tri aelod o'r Corff Llywodraethu. Cyfrifoldebau'r Pwyllgor yw gwneud argymhellion i'r Bwrdd ar dâl a buddion y Swyddog Cyfrifo a phersonél rheoli allweddol eraill. Ni chynhaliwyd unrhyw gyfarfodydd yn ystod y flwyddyn 2023.

Mae manylion y taliadau am y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2023 wedi'u nodi yn nodyn 7 i'r datganiadau ariannol.

Pwyllgor Archwilio

Mae'r Pwyllgor Archwilio yn cynnwys pum aelod o'r Corff Llywodraethu (ac eithrio'r Swyddog Cyfrifo a'r Cadeirydd). Mae'r Pwyllgor yn gweithredu yn unol â'r cylch gorchwyl ysgrifenedig a gymeradwywyd gan y Corff Llywodraethu.

Mae'r Pwyllgor Archwilio a Risg yn cyfarfod bob tymor ac mae'n darparu fforwm ar gyfer adrodd gan gyfrifwyr adroddiadau mewnol ac archwilwyr datganiadau ariannol y coleg, sydd â mynediad i'r Pwyllgor ar gyfer trafodaeth annibynnol, heb bresenoldeb rheolwyr y coleg. Mae'r Pwyllgor hefyd yn derbyn ac yn ystyried adroddiadau gan y prif gyrff cyllido AB fel y maent yn effeithio ar fusnes y coleg.

Mae archwilwyr mewnol y coleg yn adolygu'r systemau rheolaeth fewnol, rheolaethau rheoli risg a phrosesau llywodraethu yn unol â chynllun mewnbyn cytûn ac yn adrodd ar eu canfyddiadau i'r rheolwyr a'r Pwyllgor Archwilio.

Mae'r rheolwyr yn gyfrifol am weithredu argymhellion archwilio y cytunwyd arnynt ac mae'r archwiliad mewnol yn cynnal adolygiadau dilynol cyfnodol i sicrhau bod argymhellion o'r fath wedi'u gweithredu.

Mae'r Pwyllgor Archwilio hefyd yn cynghori'r Corff Llywodraethu ar benodiad cyfrifwyr mewnol sy'n adrodd ac archwilwyr datganiadau ariannol a'u tâl am waith archwilio a gwaith nad yw'n waith archwilio yn ogystal ag adrodd yn flynyddol i'r Corff Llywodraethu.

Rheolaeth fewnol

Cwmpas cyfrifoldeb

Y Corff Llywodraethu sy'n gyfrifol yn y pen draw am system rheolaeth fewnol y coleg ac am adolygu ei heffeithlonrwydd. Fodd bynnag, mae system o'r fath wedi'i chynllunio i reoli yn hytrach na dileu'r risg o fethiant i gyflawni amcanion busnes a gall ddarparu sicrwydd rhesymol yn unig ac nid sicrwydd llwyr yn erbyn camddatganiad neu golled berthnasol.

Mae'r Corff Llywodraethu wedi dirprwyo'r cyfrifoldeb o ddydd i ddydd i'r Pennaeth, fel Swyddog Cyfrifo, am gynnal system gadarn o reolaeth fewnol sy'n cefnogi cyflawniad polisiâu, nodau ac amcanion y coleg, wrth ddiogelu'r arian cyhoeddus a'r asedau y mae'n bersonol gyfrifol amdanynt, yn unol â'r cyfrifoldebau a roddwyd iddo yn y Memorandwm Ariannol rhwng Coleg Catholig Dewi Sant a'r corff cyllido, Llywodraeth Cymru. Mae ef hefyd yn gyfrifol am adrodd i'r Corff Llywodraethu am unrhyw wendidau neu doriadau perthnasol mewn rheolaeth fewnol.

Pwrrpas y system rheolaeth fewnol

Coleg Catholig Dewi Sant

Cynlluniwyd y system rheolaeth fewnol i reoli risg i lefel resymol yn hytrach na dileu pob risg o fethiant i gyflawni polisïau, nodau ac amcanion; felly dim ond sicrwydd rhesymol ac nid absoliwt o effeithlonrwydd y gall ei roi. Mae'r system rheolaeth fewnol yn seiliedig ar broses barhaus a gynlluniwyd i nodi a blaenoriaethu'r risgiau i gyflawni polisïau, nodau ac amcanion y coleg, i werthuso'r tebygolrwydd y bydd y risgiau hynny'n cael eu gwireddu a'r effaith pe baent yn cael eu gwireddu, ac i'w rheoli yn effeithlon, yn effeithiol ac yn ddarbodus. Mae'r system rheolaeth fewnol wedi bod ar waith yng Ngholeg Catholig Dewi Sant ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2022 a hyd at ddyddiad cymeradwyo'r adroddiad blynyddol a'r cyfrifon.

Y gallu i drin risg

Mae'r Corff Llywodraethu wedi adolygu'r risgiau allweddol y mae'r coleg yn agored iddynt ynghyd â'r rheolaethau gweithredu, ariannol a chydymffurfio a roddwyd ar waith i liniaru'r risgiau hynny. Mae'r Corff Llywodraethu o'r farn bod proses barhaus ffurfiol ar gyfer nodi, gwerthuso a rheoli risgiau sylweddol y coleg wedi bod yn ei lle ar gyfer y cyfnod yn gorffen 31 Gorffennaf 2023 a hyd at ddyddiad cymeradwyo'r adroddiad blynyddol a'r cyfrifon. Adolygir y broses hon yn rheolaidd gan y Corff Llywodraethu.

Y fframwaith risg a rheoli

Mae'r system rheolaeth fewnol yn seiliedig ar fframwaith o wybodaeth reoli rheolaidd, gweithdrefnau gweinyddol gan gynnwys gwahanu dyletswyddau, a system o ddirprwyo ac atebolrwydd. Yn benodol, mae'n cynnwys:

- Systemau cyllidebu cynhwysfawr gyda chyllideb flynyddol, sy'n cael ei hadolygu a'i chytuno gan y Corff Llywodraethu.
- Adolygiadau rheolaidd gan y Corff Llywodraethu o adroddiadau ariannol cyfnodol a blynyddol sy'n dangos perfformiad ariannol yn erbyn rhagolygon.
- Gosod targedau i fesur perfformiad ariannol a pherfformiad arall.
- Canllawiau rheoli buddsoddiadau cyfalaf wedi'u diffinio'n glir.
- Mabwysiadu disgyblaeth rheoli prosiect ffurfiol, lle bo'n briodol.

Mae gan Goleg Catholig Dewi Sant wasanaeth archwilio mewnol, sy'n gweithredu yn unol â gofynion Cod Ymarfer Archwilio Addysg Bellach Llywodraeth Cymru. Caiff gwaith y gwasanaeth archwilio mewnol ei lywio gan ddadansoddiad o'r risgiau y mae'r coleg yn agored iddynt, ac mae cynlluniau archwilio mewnol blynyddol yn seiliedig ar y dadansoddiad hwn. Mae'r dadansoddiad o risgiau a'r cynlluniau archwilio mewnol yn cael eu cymeradwyo gan y Corff Llywodraethu ar argymhellid y Pwyllgor Archwilio. O leiaf yn flynyddol, mae'r archwilydd mewnol yn rhoi adroddiad i'r Corff Llywodraethu ar weithgarwch archwilio mewnol yn y coleg. Mae'r adroddiad yn cynnwys barn annibynnol yr archwilydd mewnol ar ddigonolrwydd ac effeithiolrwydd system rheoli risg, rheolaethau a phrosesau llywodraethu'r coleg.

Adolygu effeithiolrwydd

Fel Swyddog Cyfrifo, mae gan y Pennaeth gyfrifoldeb am adolygu effeithiolrwydd y system rheolaeth fewnol. Caiff ei adolygiad o effeithiolrwydd y system rheolaeth fewnol ei lywio gan:

- Waith yr archwilydd mewnol.
- Gwaith y rheolwyr gweithredol yn y coleg sy'n gyfrifol am ddatblygu a chynnal y fframwaith rheolaeth fewnol.
- Sylwadau a wnaed gan archwilydd datganiadau ariannol y coleg, y cyfrifydd adrodd ar gyfer sicrwydd rheoleidd-dra, yr archwilydd cyllid penodedig (ar gyfer colegau sy'n destun archwiliad cyllid) yn eu llythyrau rheoli ac adroddiadau eraill.

Mae'r Swyddog Cyfrifo wedi cael gwybod am oblygiadau canlyniad ei adolygiad o effeithiolrwydd y system rheolaeth fewnol gan y Pwyllgor Archwilio, sy'n goruchwilio gwaith yr archwilydd mewnol a ffynonellau sicrwydd eraill, ac mae cynllun i fynd i'r afael â gwendidau a sicrhau bod y system yn gwella'n barhaus ar waith.

Mae'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth yn derbyn adroddiadau sy'n nodi dangosyddion perfformiad a risg allweddol ac yn ystyried materion rheoli posib a ddaw i'w sylw trwy fecanweithiau rhybudd cynnar, sydd wedi'u gwreiddio yn yr adrannau ac wedi'u hatgyfnerthu gan hyfforddiant ymwybyddiaeth risg. Mae'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth a'r Pwyllgor Archwilio hefyd yn derbyn adroddiadau rheolaidd gan archwilio mewnol a ffynonellau sicrwydd eraill, sy'n cynnwys argymhellion ar gyfer gwella. Mae rôl y Pwyllgor Archwilio yn y maes hwn wedi'i gyfyngu i adolygiad lefel uchel o'r trefniadau ar gyfer rheolaeth fewnol. Mae agenda'r Corff Llywodraethu yn cynnwys eitem reolaidd ar gyfer ystyried risg a rheolaeth ac yn derbyn adroddiadau ar hynny gan yr uwch dîm arwain a'r Pwyllgor Archwilio. Mae'r pwyslais ar gael y graddau perthnasol o sicrwydd ac nid adrodd drwy eithriad yn unig. Yn ei gyfarfod ym mis Tachwedd 2022, cynhaliodd y Corff Llywodraethu yr asesiad blynyddol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2022 drwy ystyried dogfennaeth gan yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth a'r Archwilydd Mewnol a chan ystyried digwyddiadau ers 31 Gorffennaf 2022. Bydd y cyfarfod hwn yn digwydd eto ym mis Tachwedd 2023.

Yn seiliedig ar gyngor y Pwyllgor Archwilio a'r Swyddog Cyfrifo, mae'r Corff Llywodraethu o'r farn bod gan y coleg fframwaith digonol ac effeithiol ar gyfer llywodraethu, rheoli risg a rheolaeth.

Coleg Catholig Dewi Sant

Dim ond y rhai a ddaeth i sylw yn ystod archwiliad mewnol yw'r materion a godwyd yn yr adroddiad archwilio mewnol ac nid yw o reidrwydd yn ddatganiad cynhwysfawr o'r holl wendidau sy'n bodoli, nac o'r holl welliannau y gall fod eu hangen.

Busnes gweithredol

Yn dilyn cadarnhad y bydd y coleg yn parhau i fod yn Sefydliad Addysg Bellach, mae mwy o sicrwydd bellach o sector y coleg ar gyfer y blynyddoedd ariannol i ddod, mae'r Corff Llywodraethu yn ystyried bod gan y coleg adnoddau digonol i barhau mewn bodolaeth weithredol hyd y gellir rhagweld. Am y rheswm hwn, mae'n parhau i fabwysiadu'r sail busnes gweithredol wrth baratoi'r datganiadau ariannol.

Cymeradwywyd trwy orchymyn gan aelodau'r Corff Llywodraethu ar 6 Rhagfyr 2023 a llofnodwyd ar ei ran gan:



Christian Mahoney
Cadeirydd y Llywodraethwyr



Mark Leighfield
Swyddog Cyfrifo

Coleg Catholig Dewi Sant

Datganiad y Corff Llywodraethu ar reoleidd-dra, priodoldeb, a chydymffurfiaeth y coleg â thelerau ac amodau cyllido'r Corff Ariannu

Mae'r Corff Llywodraethu wedi ystyried ei gyfrifoldeb i hysbysu Llywodraeth Cymru am afreoleidd-dra sylweddol, amhriodoldeb a diffyg cydymffurfio â thelerau ac amodau ariannu Llywodraeth Cymru, o dan femorandwm ariannol sydd ar waith rhwng y coleg a Llywodraeth Cymru. Fel rhan o'n hystyriaeth, rydym wedi rhoi sylw dyledus i ofynion y memorandwm ariannol.

Rydym yn cadarnhau, ar ran y Corff Llywodraethu, ein bod, ar ôl ymholiad priodol, a hyd eithaf ein gwybodaeth, yn gallu nodi unrhyw ddefnydd materol afreolaidd neu amhriodol o gyllid gan y coleg, neu ddiffyg cydymffurfio materol â thelerau Llywodraeth Cymru.

Rydym yn cadarnhau na ddarganfuwyd unrhyw achosion o afreoleidd-dra perthnasol, amhriodoldeb neu ddiffyg cydymffurfio ariannol hyd yma. Os canfyddir unrhyw achosion ar ôl dyddiad y datganiad hwn, rhoddir gwybod i Lywodraeth Cymru am y rhain.



Christian Mahoney
Cadeirydd y Llywodraethwyr



Mark Leighfield
Swyddog Cyfrifo

Coleg Catholig Dewi Sant

Datganiad o Gyfrifoldebau Aelodau'r Corff Llywodraethu

Mae'n ofynnol i aelodau'r Corff Llywodraethu gyflwyno datganiadau ariannol archwiliedig ar gyfer pob blwyddyn ariannol. O fewn telerau ac amodau'r Memorandwm Ariannol rhwng Llywodraeth Cymru a Chorff Llywodraethu'r coleg, mae'n ofynnol i'r Corff Llywodraethu, drwy ei Swyddog Cyfrifyddu, baratoi datganiadau ariannol ar gyfer pob blwyddyn ariannol yn unol â Datganiad o Arferion Cymeradwy 2021 – *Cyfrifyddu ar gyfer Addysg Bellach ac Uwch a Chyfarwyddyd Cyfrifon 2021 i 2022* y coleg a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru, ac sy'n rhoi darlun cywir a theg o sefyllfa'r coleg, a'r canlyniad ar gyfer y flwyddyn honno.

Wrth baratoi'r datganiadau ariannol, mae'n ofynnol i'r Corff Llywodraethu:

- Dewis polisiau cyfrifo addas a'u cymhwyso'n gyson.
- Gwneud dyfarniadau ac amcangyfrifon sy'n rhesymol a darbodus.
- Nodi a ddilynwyd Safonau Cyfrifo perthnasol, yn amodol ar unrhyw wyriadau perthnasol a ddatgelir ac a eglurwyd yn y datganiadau ariannol.
- Paratoi datganiadau ariannol ar sail busnes gweithredol, oni bai ei bod yn amhriodol tybio y bydd y coleg yn parhau i weithredu.

Mae'n ofynnol hefyd i'r Corff Llywodraethu baratoi Adroddiad Aelodau sy'n disgrifio'r hyn y mae'n ceisio ei wneud a sut y mae'n mynd ati, gan gynnwys statws cyfreithiol a gweinyddol y coleg.

Mae'r Corff Llywodraethu yn gyfrifol am gadw cofnodion cyfrifyddu cywir sy'n datgelu gyda chywirdeb rhesymol, ar unrhyw adeg, sefyllfa ariannol y coleg, ac sy'n ei alluogi i sicrhau bod y datganiadau ariannol yn cael eu paratoi yn unol â'r deddfwriaethau corffori perthnasol a safonau cyfrifyddu perthnasol eraill. Mae'n gyfrifol am gymryd camau sy'n rhesymol agored iddo er mwyn diogelu asedau'r coleg ac atal a chanfod twyll ac afreoleidd-dra arall.

Corff Llywodraethu'r coleg sy'n gyfrifol am gynnal a chadw a chywirdeb gwefan y coleg; nid yw'r gwaith a wneir gan yr archwilyr yn cynnwys ystyried y materion hyn ac, yn unol â hynny, nid yw'r archwilyr yn derbyn unrhyw gyfrifoldeb am unrhyw newidiadau a allai fod wedi digwydd i'r datganiadau ariannol ers iddynt gael eu cyflwyno'n wreiddiol ar y wefan. Gall deddfwriaeth yn y Deyrnas Unedig sy'n llywodraethu paratoi a dosbarthu datganiadau ariannol fod yn wahanol i ddeddfwriaeth mewn awdurdodaethau eraill.

Mae Aelodau'r Corff Llywodraethu yn gyfrifol am sicrhau bod gwariant ac incwm yn cael eu defnyddio at y dibenion a fwriadwyd gan y Senedd, a bod y trafodion ariannol yn cydymffurfio â'r awdurdodau sy'n eu llywodraethu. Yn ogystal, maent yn gyfrifol am sicrhau mai dim ond yn unol â'r Memorandwm Ariannol gyda Llywodraeth Cymru ac unrhyw amodau eraill y gellir eu rhagnodi o bryd i'w gilydd y caiff arian gan Lywodraeth Cymru ei ddefnyddio. Rhaid i aelodau'r Corff Llywodraethu sicrhau bod rheolaethau ariannol a rheolaethol priodol yn eu lle er mwyn diogelu arian cyhoeddus a chronfeydd eraill a sicrhau eu bod yn cael eu defnyddio'n briodol. Yn ogystal, mae aelodau'r Corff Llywodraethu yn gyfrifol am sicrhau rheolaeth ddarbodus, effeithlon ac effeithiol o adnoddau a gwariant y coleg, fel nad yw'r buddion a ddylai ddeillio o ddefnyddio arian cyhoeddus gan Lywodraeth Cymru yn cael eu peryglu.

Cymeradwywyd trwy orchymyn gan aelodau'r Corff Llywodraethu ar 6 Rhagfyr 2023 a llofnodwyd ar ei ran gan:



Christian Mahoney
Cadeirydd

Coleg Catholig Dewi Sant

Adroddiad yr archwilydd annibynnol i aelodau Coleg Catholig Dewi Sant

Barn

Rydym wedi archwilio datganiadau ariannol Coleg Catholig Dewi Sant (y 'Coleg') ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2023 sy'n cynnwys y Datganiad Incwm a Gwariant Cynhwysfawr, y Datganiad o Newidiadau yn y Cronfeydd Wrth Gefn, y Fantolen, y Datganiad Llif Arian a nodiadau o'r datganiadau ariannol, gan gynnwys crynodeb o bolisiau cyfrifyddu arwyddocaol. Y fframwaith adrodd ariannol a ddefnyddiwyd wrth eu paratoi yw'r gyfraith berthnasol a Safonau Cyfrifo'r Deyrnas Unedig, gan gynnwys FRS 102 "Y Safon Adrodd Ariannol sy'n gymwys yn y DU a Gweriniaeth Iwerddon" (Arferion Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol yn y Deyrnas Unedig) a'r Datganiad o'r Arfer a Argymhellir Ymarfer: Cyfrifyddu ar gyfer Addysg Bellach ac Uwch.

Yn ein barn ni, mae'r datganiadau ariannol:

- yn rhoi darlun cywir a theg o sefyllfa'r Coleg ar 31 Gorffennaf 2023 ac o ganlyniad y Coleg ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben bryd hynny; ac
- wedi'u paratoi'n briodol yn unol ag Arferion Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol yn y Deyrnas Unedig.

Sail i farn

Cynhaliwyd ein harchwiliad yn unol â Safonau Rhyngwladol ar Archwilio (DU) (ISAs (DU)) a chyfraith berthnasol. Disgrifir ein cyfrifoldebau o dan y safonau hynny ymhellach yn adran cyfrifoldebau'r Archwilydd ar gyfer archwilio datganiadau ariannol ein hadroddiad. Rydym yn annibynnol o'r Coleg yn unol â'r gofynion moesegol sy'n berthnasol i'n harchwiliad o'r datganiadau ariannol yn y DU, gan gynnwys Safon Foesegol yr FRC, ar rydym wedi cyflawni ein cyfrifoldebau moesegol eraill yn unol â'r gofynion hyn. Credwn fod y dystiolaeth archwilio a gawsom yn ddigonol ac yn briodol i ddarparu sail ar gyfer ein barn.

Casgliadau yn ymwneud â busnes gweithredol

Wrth archwilio'r datganiadau ariannol, rydym wedi dod i'r casgliad bod defnydd yr aelodau o'r sail busnes gweithredol o gyfrifo wrth baratoi'r datganiadau ariannol yn briodol.

Ar sail y gwaith yr ydym wedi'i gyflawni, nid ydym wedi nodi unrhyw ansicrwydd materol yn ymwneud â digwyddiadau neu amodau a allai, yn unigol neu ar y cyd, fwrw amheuaeth sylweddol ar allu'r Coleg i barhau fel busnes gweithredol am gyfnod o ddeuddeg mis o leiaf o'r dyddiad yr awdurdodwyd cyhoeddi'r datganiadau ariannol.

Disgrifir ein cyfrifoldebau a chyfrifoldebau'r Corff Llywodraethu mewn perthynas â busnes gweithredol mewn adrannau perthnasol yr adroddiad hwn.

Gwybodaeth arall

Mae'r wybodaeth arall yn cynnwys y wybodaeth sydd wedi'i chynnwys yn Adroddiad y Corff Llywodraethu, ac eithrio'r datganiadau ariannol ac adroddiad ein harchwilydd arnynt. Mae'r Corff Llywodraethu yn gyfrifol am y wybodaeth arall sydd yn yr adroddiad blyneddol. Nid yw ein barn ar y datganiadau ariannol yn cwmpasu'r wybodaeth arall ac, ac eithrio i'r graddau a nodir yn benodol fel arall yn ein hadroddiad, nid ydym yn mynegi unrhyw fath o gasgliad sicrwydd ar hynny.

Coleg Catholig Dewi Sant

Mewn cysylltiad â'n harchwiliad o'r datganiadau ariannol, ein cyfrifoldeb ni yw darllen y wybodaeth arall ac, wrth wneud hynny, ystyried a yw'r wybodaeth arall yn sylweddol anghyson â'r datganiadau ariannol neu'n gwybodaeth a gafwyd yn ystod yr ymchwiliad, neu'n ymddangos fel arall. Os byddwn yn nodi anghysondebau o'r fath neu gamddatganiadau perthnasol ymddangosiadol, mae'n ofynnol i ni benderfynu a oes camddatganiad sylweddol yn y datganiadau ariannol neu gamddatganiad perthnasol o'r wybodaeth arall. Os byddwn yn dod i'r casgliad, yn seiliedig ar y gwaith rydym wedi'i wneud, bod camddatganiad sylweddol o'r wybodaeth arall hon, mae'n ofynnol i ni adrodd y ffaith honno.

Nid oes gennym ddim i'w adrodd yn hyn o beth.

Materion y mae'n ofynnol i ni adrodd arnynt drwy eithriad

Nid oes gennym unrhyw beth i'w adrodd mewn perthynas â'r materion canlynol lle mae'r Cod Ymarfer Archwilio Addysg Bellach a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru yn ei gwneud yn ofynnol i ni adrodd i chi os, yn ein barn ni:

- ni chafwyd cofnodion cyfrifyddu digonol, neu ni dderbyniwyd ffurflenni sy'n ddigonol ar gyfer ein harchwiliad gan ganghennau nad ydym wedi ymweld â nhw; neu
- nid yw'r datganiadau ariannol yn gyson â'r cofnodion a'r ffurflenni cyfrifyddu; neu
- bod y wybodaeth a roddir yn adroddiad Aelodau'r Corff Llywodraethu, gan gynnwys yr adolygiad gweithredu ac ariannol a'r datganiad llywodraethu corfforaethol, yn anghyson â'r datganiadau ariannol; a
- nid ydym wedi derbyn yr holl wybodaeth ac esboniadau sydd eu hangen arnom ar gyfer ein harchwiliad.

Cyfrifoldebau'r Corff Llywodraethu

Fel yr eglurir yn llawnach yn y Datganiad o Gyfrifoldebau Aelodau'r Gorfforaeth a nodir ar dudalen 19, mae'r Corff Llywodraethu yn gyfrifol am baratoi'r datganiadau ariannol ac am fod yn fodlon eu bod yn rhoi darlun cywir a theg, ac ar gyfer y cyfryw reolaeth fewnol ag y mae'r aelodau'n penderfynu sy'n angenrheidiol er mwyn gallu paratoi datganiadau ariannol sy'n rhydd o gamddatganiadau perthnasol, boed hynny drwy dwyll neu wall.

Wrth baratoi'r datganiadau ariannol, mae'r Corff Llywodraethu yn gyfrifol am asesu gallu'r Coleg i barhau fel busnes byw, gan ddatgelu, fel y bo'n berthnasol, faterion sy'n ymwneud â busnes gweithredol a defnyddio sail cyfrifyddu busnes gweithredol oni bai bod y Corff Llywodraethu naill ai'n bwriadu diddymu'r Coleg neu i roi'r gorau i weithrediadau, neu nid oes dewis realistig arall ond gwneud hynny.

Cyfrifoldebau'r archwilydd am archwilio'r datganiadau ariannol

Ein hamcanion yw cael sicrwydd rhesymol ynghylch a yw'r datganiadau ariannol yn eu cyfanrwydd yn rhydd o gamddatganiadau perthnasol, boed hynny oherwydd twyll neu gamgymeriad, a chyhoeddi adroddiad archwilydd sy'n cynnwys ein barn. Mae sicrwydd rhesymol yn lefel uchel o sicrwydd ond nid yw'n warant y bydd archwiliad a gynhelir yn unol â'r ISAs (DU) bob amser yn canfod camddatganiad perthnasol pan fydd yn bodoli. Gall camddatganiadau ddeillio o dwyll neu wall ac fe'u hystyrir yn berthnasol os, yn unigol neu gyda'i gilydd, y gellid yn rhesymol ddisgwyl iddynt ddylanwadu ar benderfyniadau economaidd defnyddwyr a wneir ar sail y datganiadau ariannol.

Manylir isod i ba raddau y mae ein gweithdrefnau'n gallu canfod afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll.

Mae afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll, yn enghreifftiau o ddiffyg cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau. Rydym yn cynllunio gweithdrefnau yn unol â'n cyfrifoldebau, a amlinellwyd uchod, i ganfod camddatganiadau perthnasol mewn perthynas ag afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll.

Coleg Catholig Dewi Sant

Yn seiliedig ar ein dealltwriaeth o'r Coleg a'i ddiwydiant, roeddem o'r farn y gallai diffyg cydymffurfio â'r cyfreithiau a'r rheoliadau a ganlyn gael effaith sylweddol ar y datganiadau ariannol: cydymffurfio â chytundebau ariannu Llywodraeth Cymru, fframwaith rheoleiddio Estyn, diogelu, deddfwriaeth pensiynau, rheoleiddio iechyd a diogelwch, gwrth-lwgrwobrwy, llygredd a thwyll, gwyngalchu arian.

Er mwyn ein helpu i nodi achosion o ddiffyg cydymffurfio â'r cyfreithiau a'r rheoliadau hyn, ac wrth nodi ac asesu'r risgiau o gamddatganiadau perthnasol mewn perthynas â diffyg cydymffurfio, roedd ein gweithdrefnau'n cynnwys, ond nid yn gyfyngedig i:

- Holi'r rheolwyr a, lle bo'n briodol, y rhai sy'n gyfrifol am lywodraethu, a yw'r Coleg yn cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau, a thrafod eu polisiau a'u gweithdrefnau ynghylch cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau;
- Archwilio gohebiaeth, os o gwbl, ag awdurdodau trwyddedu neu reoleiddio perthnasol;
- Cyfathrebu cyfreithiau a rheoliadau a nodwyd i'r tîm ymgysylltu a pharhau i fod yn effro i unrhyw arwyddion o ddiffyg cydymffurfio drwy gydol ein harchwiliad; ac
- Ystyried y risg o weithredoedd gan y Coleg a oedd yn groes i gyfreithiau a rheoliadau cymwys, gan gynnwys twyll.

Gwnaethom hefyd ystyried y cyfreithiau a'r rheoliadau hynny sy'n cael effaith uniongyrchol ar baratoi'r datganiadau ariannol, megis deddfwriaeth pensiynau.

Yn ogystal, gwnaethom werthuso cymhellion a chyfleoedd y cyfarwyddwyr a'r rheolwyr ar gyfer trin y datganiadau ariannol yn dwyllodrus, gan gynnwys y risg y byddai rheolwyr yn diystyru'r rheolaethau, a phenderfynwyd bod y prif risgiau'n ymwneud â phostio cofnodion dyddlyfr â llaw i drin perfformiad ariannol, bias rheolwyr drwy ddyfarniadau a thybiaethau mewn amcangyfrifon cyfrifyddu arwyddocaol, yn arbennig mewn perthynas â chydabod refeniw (a dynnwyd gennym at yr honiad terfyn, a thrafodion untro neu anarferol sylweddol).

Roedd ein gweithdrefnau archwilio mewn perthynas â thwyll yn cynnwys ond heb eu cyfyngu i:

- Gwneud ymholiadau i'r cyfarwyddwyr a'r rheolwyr a oedd ganddynt wybodaeth am unrhyw dwyll gwirioneddol, drwgdybiedig neu honedig;
- Cael dealltwriaeth o'r rheolaethau mewnol a sefydlwyd i liniaru risgiau sy'n ymwneud â thwyll;
- Trafod risgiau twyll ymhlith y tîm ymgysylltu; a
- Mynd i'r afael â'r risgiau o dwyll trwy reolwyr yn diystyru rheolaethau trwy gynnal profion cofnodion dyddlyfr.

Mae cyfyngiadau cynhenid yn y gweithdrefnau archwilio a ddisgrifir uchod ac mae'r prif gyfrifoldeb am atal a chanfod afreoleidd-dra gan gynnwys twyll yn gorwedd gyda'r rheolwyr. Fel gydag unrhyw archwiliad, roedd risg o hyd o beidio â chanfod afreoleidd-dra, gan y gallai'r rhain gynnwys cydgyllwynio, ffugio, hepgoriadau bwriadol, camliwio neu ddiystyru rheolaethau mewnol.

Ceir disgrifiad pellach o'n gyfrifoldebau ar gyfer archwilio'r datganiadau ariannol ar wefan y Cyngor Adrodd Ariannol yn www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities. Mae'r disgrifiad hwn yn rhan o adroddiad ein harchwilydd.

Coleg Catholig Dewi Sant

Adrodd Gofynnol Arall

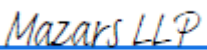
Barn ar faterion eraill a ragnodir yng Nghod Ymarfer Archwilio Addysg Bellach 2015 a gyhoeddwyd gan Llywodraeth Cymru

Yn ein barn ni, ym mhob ffordd berthnasol:

- mae arian a wariwyd o grantiau Llywodraeth Cymru a chronfeydd eraill o ba bynnag ffynhonnell a weinyddir gan y Sefydliad at ddibenion penodol wedi'i gymhwyso'n briodol at y dibenion hynny ac, os yw'n briodol, wedi'i reoli yn unol â'r holl ddeddfwriaeth berthnasol; ac
- mae incwm wedi'i gymhwyso yn unol â'r memorandwm ariannol gyda Llywodraeth Cymru.

Defnydd o'r adroddiad archwilio

Cyflwynir yr adroddiad hwn i'r Corff Llywodraethu yn unig fel corff yn unol ag Erthyglau Llywodraethu'r Coleg. Mae ein gwaith archwilio wedi'i wneud er mwyn i ni allu datgan i'r Corff Llywodraethu y materion hynny y mae'n ofynnol i ni eu datgan iddynt mewn adroddiad archwilydd ac nid at unrhyw ddiben arall. I'r graddau llawnaf a ganiateir gan y gyfraith, nid ydym yn derbyn nac yn cymryd cyfrifoldeb i unrhyw un ac eithrio'r Coleg a'r Corff Llywodraethu fel corff am ein gwaith archwilio, am yr adroddiad hwn, nac am y farn a luniwyd gennym.


Mazars LLP (Dec 18, 2023 09:20 GMT)

Mazars LLP

Cyfrifwyr Siartredig ac Archwilydd Statudol

90 Victoria Street

Redcliffe

Bryste

BS1 6DP

Rhag 18, 2023

Coleg Catholig Dewi Sant

Datganiad o Incwm a Gwariant Cynhwysfawr

	Nodiadau	Blwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf	
		2023	2022
		£'000	£'000
INCWM			
Grantiau corff cyllido	2	10,401	9,986
Ffioedd dysgu a chontractau addysg	3	415	309
Grantiau a chontractau eraill	4	25	47
Incwm arall	5	341	265
Incwm buddsoddiadau	6	65	9
Cyfanswm incwm		11,247	10,616
GWARIANT			
Costau staff	7	7,894	7,462
Costau ailstrwythuro sylfaenol	7	8	20
Costau gweithredu eraill	8	2,504	2,381
Dibrisiant	11/12	606	477
Llog a chostau cyllid eraill	9	43	65
Cyfanswm gwariant		11,055	10,405
Gweddill cyn enillion a cholledion eraill		192	211
Colled ar waredu asedau		0	29
Gweddill cyn trethiant		192	182
Trethiant	10	0	-
Gweddill am y flwyddyn		192	182
Enillion actiwaraidd mewn perthynas â chynlluniau pensiwn		1,578	2,954
Cyfanswm Incwm Cynhwysfawr am y flwyddyn		1,770	3,136
Cynrychiolir gan:			
Incwm cynhwysfawr anghyfyngedig		1,770	3,136

Coleg Catholig Dewi Sant

Datganiad o Newidiadau yn y Cronfeydd Wrth Gefn

	£'000
Balans ar 31 Gorffennaf 2021	(514)
Gweddill o'r cyfrif incwm a gwariant	182
Incwm cynhwysfawr arall	2,970
Cyfanswm incwm cynhwysfawr am y flwyddyn	3,152
Balans ar 31 Gorffennaf 2022	2,638
Gweddill o'r cyfrif incwm a gwariant	192
Incwm cynhwysfawr arall	1,578
Cyfanswm incwm cynhwysfawr am y flwyddyn	1,770
Balans ar 31 Gorffennaf 2023	4,408

Coleg Catholig Dewi Sant

Mantolen ar 31 Gorffennaf 2023

	Nodiadau	2023 £'000	2022 £'000
Asedau anghyfredol			
Asedau sefydlog diriaethol	11/12	11,456	6,843
Asedau sefydlog anniriaethol		0	1
		<u>11,456</u>	<u>6,844</u>
Asedau cyfredol			
Stociau		5	4
Masnach a symiau derbyniadwy eraill	13	410	344
Arian parod a chyfwerth ag arian parod		2,490	2,759
		<u>2,905</u>	<u>3,107</u>
Namyn: Credydwy'r – symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn	14	(2,460)	(3,813)
Asedau net cyfredol		<u>445</u>	<u>(706)</u>
Cyfanswm asedau namyn rhwymedigaethau cyfredol		11,901	6,138
Namyn: Credydwy'r – symiau sy'n ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn	15	(7,317)	(1,977)
Darpariaethau			
Rhwymedigaethau buddion diffiniedig	17	0	(1,335)
Darpariaethau eraill	17	(155)	(187)
Cyfanswm asedau net/(rhwymedigaethau)		<u><u>4,429</u></u>	<u><u>2,639</u></u>
Cronfeydd wrth gefn anghyfyngedig			
Cyfrif incwm a gwariant		4,429	2,639
Cyfanswm cronfeydd wrth gefn anghyfyngedig		<u>4,429</u>	<u>2,639</u>

Cymeradwywyd ac awdurdodwyd y datganiadau ariannol i'w cyhoeddi gan y Corff Llywodraethu ar 6 Rhagfyr

2023 a llofnodwyd hwy ar ei ran ar y dyddiad hwnnw gan:



Christian Mahoney
Cadeirydd



Mark Leighfield
Swyddog Cyfrifo

Coleg Catholig Dewi Sant

Datganiad Llif Arian

	Nodiadau	2023 £'000	2022 £'000
Mewnlif arian o weithgareddau gweithredu			
Gweddill/(diffyg) am y flwyddyn		192	182
Addasiad ar gyfer eitemau nad ydynt yn arian parod			
Dibrisiant		606	477
Gostyngiad mewn stociau		(1)	0
(Cynnydd)/gostyngiad mewn dyledwyr		(66)	(193)
(Cynnydd)/gostyngiad mewn credydwyr sy'n ddyledus o fewn blwyddyn		1,156	(377)
Cynnydd mewn credydwyr sy'n ddyledus ar ôl blwyddyn		0	0
Costau cyllid pensiwn		41	61
Costau pensiynau namyn cyfraniadau taladwy		202	525
Grantiau cyfalaf gohiriedig yn cael eu rhyddhau i incwm		(445)	(316)
Addasiad ar gyfer gweithgareddau buddsoddi neu ariannu			
Incwm buddsoddiadau		(65)	(9)
Llog taladwy		2	3
Colled ar waredu asedau sefydlog		0	46
Llif arian net o weithgareddau gweithredu		1,622	400
Llif arian o weithgareddau buddsoddi			
Incwm buddsoddiadau		65	9
Taliadau a wnaed i gaffael asedau sefydlog diriaethol		(4,313)	(3,479)
Taliadau a wnaed i gaffael asedau sefydlog anniriaethol		0	0
Derbyniadau grant		2,403	2,817
		(1,845)	(654)
Llif arian o weithgareddau ariannu			
Llog a dalwyd		(2)	(3)
Benthyciadau newydd heb eu gwarantu		0	0
Ad-dalu symiau a fenthycwyd		(43)	(42)
		(45)	(45)
(Gostyngiad)/Cynnydd mewn arian parod a chyfwerth ag arian parod yn ystod y flwyddyn		(268)	(300)
Arian parod a chyfwerth ag arian parod ar ddechrau'r flwyddyn	18	2,758	3,058
Arian parod a chyfwerth ag arian parod ar ddiwedd y flwyddyn	18	2,491	2,758
		(268)	(300)

Coleg Catholig Dewi Sant

Dadansoddiad Dyled Net

Arian parod a chyfwerth ag arian parod	Ar 1 Awst 2022	Llif Arian	Newidiadau eraill nad ydynt yn arian parod	Ar 31 Gorffennaf 2023
	£'000's	£'000's	£'000's	£'000's
Lif	2,758	-268	0	2,490
Gorddrafft	0	0	0	0
Cyfwerth ag arian parod	0	0	0	0
	2,758	-268	0	2,490
Benthyciadau				
Dyled sy'n ddyledus o fewn blwyddyn	41	0	0	41
Dyled sy'n ddyledus ar ôl blwyddyn	114	0	-43	71
	155	0	-43	112
Cyfanswm	2,913	-268	-43	2,602

Coleg Catholig Dewi Sant

Nodiadau i'r Cyfrifon

Datganiad o bolisiâu cyfrifyddu a thechnegau amcangyfrif

Mae'r polisiâu cyfrifyddu canlynol wedi'u cymhwyso'n gyson wrth ymdrin ag eitemau yr ystyrir eu bod yn berthnasol i'r datganiadau ariannol. Sefydlwyd y Gorfforaeth o dan Ddeddf Addysg Bellach ac Uwch 1992 er mwyn cynnal Coleg Catholig Dewi Sant. Mae'r coleg yn elusen eithriedig at ddibenion Rhan 3 o'r Ddeddf Elusennau 2011. Sefydlwyd y Gorfforaeth yng Nghymru a'r swyddfa gofrestredig yw Coleg Catholig Dewi Sant, Heol Tŷ Gwyn, Pen-y-lan, Caerdydd, CF23 5QD.

Sail y paratoi

Paratowyd y datganiadau ariannol hyn yn unol â'r Datganiad o Arferion a Argymhellir: Cyfrifyddu ar gyfer Addysg Bellach ac Uwch 2019 (SORP AB AU 2019), Cyfarwyddyd Cyfrifon y Coleg ar gyfer 2022 i 2023 a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru ac yn unol â Safon Adrodd Ariannol 102 – "Y Safon Adrodd Ariannol sy'n gymwys yn y Deyrnas Unedig a Gweriniaeth Iwerddon" (FRS 102). Mae'r coleg yn endid budd cyhoeddus ac felly mae wedi cymhwyso gofynion budd cyhoeddus perthnasol FRS 102.

Mae paratoi datganiadau ariannol i gydymffurfio ag FRS 102 yn gofyn am ddefnyddio rhai amcangyfrifon cyfrifyddu critigol. Mae hefyd yn ei gwneud yn ofynnol i reolwyr arfer barn wrth gymhwyso polisiâu cyfrifyddu'r coleg.

Sail cyfrifyddu

Paratwir y datganiadau ariannol yn unol â'r confensiwn cost hanesyddol.

Busnes gweithredol

Mae gweithgareddau'r coleg, ynghyd â'r ffactorau sy'n debygol o effeithio ar ei ddatblygiad a'i berfformiad yn y dyfodol wedi'u nodi yn yr Adroddiad Strategol. Mae sefyllfa ariannol y coleg, ei llif arian, ei hylifedd a'i fenthyciadau yn cael eu cyflwyno yn y Datganiadau Ariannol ac yn y Nodiadau cysylltiedig.

Yn 2022/23 mae'r coleg wedi cyflawni gweithgaredd ar 93.69% o'i darged ariannu. Mae'r coleg yn monitro demograffeg yr awdurdodau lleol y mae'n eu gwasanaethu ac mae'n ymwybodol o'r cynnydd yn nifer y rhai sy'n gadael yr ysgol dros y 10 mlynedd nesaf. Nod y bloc addysgu newydd sydd ar y gweill yw darparu ar gyfer rhywfaint o'r twf yn y boblogaeth.

Mae gan y coleg fenthyciadau o £111,431 heb eu talu ar hyn o bryd gyda bancwyr ar delerau a drafodwyd yn 2016, oll wedi'u sicrhau gan dâl sefydlog a chyfnewidiol ar asedau'r coleg. Adnewyddwyd y benthyciad yn 2020/21 am 5 mlynedd ychwanegol. Mae rhagolygon a rhagamcanion ariannol y coleg yn dangos y bydd yn gallu gweithredu o fewn y cyfleuster a'r cyfamodau presennol hwn am y dyfodol rhagweladwy.

Yn unol â hynny, mae gan y coleg ddisgwyliad rhesymol bod ganddo adnoddau digonol i barhau mewn bodolaeth weithredol am y dyfodol rhagweladwy, ac am y rheswm hwn bydd yn parhau i fabwysiadu'r sail busnes gweithredol wrth baratoi ei Ddatganiadau Ariannol.

Cydnabod incwm

Cyllid grantiau refeniw

Mae grantiau refeniw'r Llywodraeth yn cynnwys grantiau rheolaidd cyrff cyllido a grantiau eraill a rhoddir cyfrif amdanynt o dan y model cronni a ganiateir gan FRS 102. Mesurir grantiau rheolaidd cyrff cyllido yn unol â'r amcangyfrifon gorau ar gyfer cyfnod yr hyn sy'n dderbyniadwy ac maent yn dibynnu ar y ffrwd incwm benodol dan sylw. Fel arfer pennir yr incwm grant terfynol gyda chasgliad y broses gysoni diwedd blwyddyn gyda'r corff cyllido ar ddiwedd y flwyddyn, a chanlyniadau unrhyw archwiliadau ariannu. Caiff unrhyw dangyflawni yn erbyn y gweithgaredd arfaethedig hwn ei addasu yn ystod y flwyddyn a'i adlewyrchu yn lefel y grant rheolaidd a gydnabyddir yn y cyfrif incwm a gwariant.

Coleg Catholig Dewi Sant

Mae grantiau o ffynonellau anllywodraethol yn cael eu cydnabod mewn incwm pan fydd gan y coleg hawl i'r incwm a phan fydd amodau cysylltiedig â pherfformiad wedi'u bodloni. Mae incwm a dderbynnir cyn bodloni amodau cysylltiedig â pherfformiad yn cael ei gydnabod fel incwm gohiriedig o fewn credydwy'r ar y fantolen a'i ryddhau i incwm wrth i'r amodau gael eu bodloni.

Cyllid grantiau cyfalaf

Mae grantiau cyfalaf y llywodraeth yn cael eu cyfalafu, eu dal fel incwm gohiriedig a'u cydnabod mewn incwm dros oes ddefnyddiol ddisgwyliedig yr ased, o dan y dull cronni a ganiateir gan FRS 102. Mae grantiau cyfalaf eraill yn cael eu cydnabod mewn incwm pan fo gan y coleg hawl i'r cyllid yn amodol ar fodloni unrhyw amodau sy'n ymwneud â pherfformiad.

Incwm ffioedd

Mae incwm o ffioedd dysgu yn cael ei ddatgan yn grynsyth o unrhyw wariant nad yw'n ostyngiad ac fe'i cydnabyddir yn y cyfnod y'i derbynnir.

Incwm buddsoddiadau

Mae'r holl incwm o flaendaliadau tymor byr yn cael ei gredydu i'r cyfrif incwm a gwariant yn y cyfnod y'i henillir ar sail symiau derbyniadwy.

Trefniadau asiantaeth

Mae'r coleg yn gweithredu fel asiant wrth gasglu a thalu rhai cronfeydd cymorth dewisol. Mae taliadau cysylltiedig a dderbynnir gan y cyrff cyllido a thaliadau dilynol i fyfyrwyr wedi'u heithrio o incwm a gwariant y coleg lle mae'r coleg yn agored i risg fach iawn neu'n mwynhau'r budd economaidd lleiaf posibl sy'n gysylltiedig â'r trafodiad.

Cyfrifo ar gyfer buddion ôl-gyflogaeth

Darperir buddion ôl-gyflogaeth i weithwyr y coleg yn bennaf gan y Cynllun Pensiwn Athrawon (TPS) a'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLIL). Mae'r rhain yn gynlluniau buddion diffiniedig, sy'n cael eu hariannu'n allanol a'u contractio allan o Ail Bensiwn y Wladwriaeth.

Cynllun Pensiwn Athrawon (TPS)

Mae'r TPS yn gynllun heb ei ariannu. Mae cyfraniadau i'r TPS yn cael eu cyfrifo er mwyn lledaenu cost pensiynau dros fywydau gwaith y gweithwyr gyda'r coleg yn y fath fodd fel bod cost y pensiwn yn ganran sylweddol wastad o'r gyflogres bensiynadwy yn gyfredol ac yn y dyfodol. Pennir y cyfraniadau gan actiwariaid cymwys ar sail prisiadau gan ddefnyddio dull buddion arfaethedig.

Mae'r TPS yn gynllun aml-gyflogwr ac nid oes digon o wybodaeth ar gael i ddefnyddio cyfrifyddu buddion diffiniedig. Mae'r TPS felly'n cael ei drin fel cynllun cyfraniadau diffiniedig a'r cyfraniadau'n cael eu cydnabod fel traul yn y datganiad incwm yn y cyfnodau pan fydd y cyflogeion yn darparu gwasanaethau.

Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol Caerdydd a'r Fro (GPLIL)

Mae'r CPLIL yn gynllun a ariennir. Mesurir asedau'r CPLIL gan ddefnyddio gwerthoedd teg terfynol. Mesurir rhwymedigaethau CPLIL gan ddefnyddio'r dull credyd uned rhagamcanol a'u disgowntio ar y gyfradd adennill gyfredol ar fond corfforaethol o ansawdd uchel sy'n gyfwerth i'r rhwymedigaethau o ran tymor ac arian cyfred. Ceir y prisiadau actiwaraidd bob tair blynedd o leiaf a chânt eu diweddarau ar ddyddiad pob mantolen. Y symiau a godir ar weddillion gweithredu yw'r costau gwasanaeth presennol a chostau cyflwyno cynlluniau, newidiadau i fudd-daliadau, setliadau a chwtogiadau. Cânt eu cynnwys fel rhan o gostau staff wrth iddynt godi.

Mae llog net ar yr ymrwymiad/ased buddion diffiniedig net hefyd yn cael ei gydnabod yn y Datganiad Incwm Cynhwysfawr ac mae'n cynnwys y gost llog ar y rhwymedigaeth buddion diffiniedig ac incwm llog ar asedau'r cynllun, wedi'i chyfrifo drwy luosi gwerth teg asedau'r cynllun ar ddechrau'r cyfnod gan y gyfradd a ddefnyddir i ddisgowntio'r rhwymedigaethau buddion. Mae'r gwahaniaeth rhwng yr incwm llog ar asedau'r cynllun a'r enillion gwirioneddol ar asedau'r cynllun yn cael ei gydnabod mewn llog a chostau cyllid eraill.

Caiff enillion a cholledion actiwaraidd eu cydnabod ar unwaith mewn enillion a cholledion actiwaraidd.

Coleg Catholig Dewi Sant

Buddion cyflogaeth tymor byr

Mae buddion cyflogaeth tymor byr megis cyflogau ac absenoldebau a ad-dalwyd (tâl gwyliau) yn cael eu cydnabod fel traul yn y flwyddyn y mae'r gweithwyr yn darparu gwasanaeth i'r coleg. Caiff unrhyw fuddion nas defnyddiwyd eu cronni a'u mesur fel y swm ychwanegol y mae'r coleg yn disgwyl ei dalu o ganlyniad i'r hawl nas defnyddiwyd. Rhoddir cyfrif am fuddion terfynu pan ystyrir bod rhwymedigaeth yn bodoli.

Pensiynau uwch

Telir cost wirioneddol unrhyw bensiwn parhaus uwch i gyn aelod o staff gan goleg yn flynyddol. Mae amcangyfrif o gost ddisgwyliedig unrhyw ychwanegiad i bensiwn parhaus cyn aelod o staff yn y dyfodol yn cael ei godi'n llawn ar incwm y coleg yn y flwyddyn y mae'r aelod o staff yn ymddeol. Mewn blynyddoedd dilynol codir tâl ar ddarpariaethau yn y fantolen gan ddefnyddio'r daenlen pensiwn uwch a ddarperir gan y cyrff cyllido.

Asedau Anghyfredol - Asedau sefydlog diriaethol

Nodir asedau sefydlog diriaethol ar gost namyn dibrisiant cronedig a cholledion amhariad cronedig.

Tir ac adeiladau

Mae tir ac adeiladau a gaffaelwyd ers 1 Ebrill 1993 wedi'u cynnwys yn y fantolen ar gost. Nid yw tir rhydd-ddaliad yn cael ei ddibrisio. Mae adeiladau rhydd-ddaliadol yn cael eu dibrisio, ar sail llinell syth, dros eu hoes economaidd ddefnyddiol ddisgwyliedig i'r coleg o 50 mlynedd. Mae gwaith adnewyddu sy'n adfer buddion economaidd adeiladau yn cael eu dibrisio dros oes fyrrach o rhwng 10 ac 20 mlynedd.

Nid yw tir ac adeiladau a etifeddwyd ar 1 Ebrill 1993 gan Gyngor Sir De Morgannwg a thir ac adeiladau eraill sy'n parhau i fod yn eiddo i Archesgobaeth Caerdydd wedi'u cynnwys yn y fantolen.

Lle caiff tir ac adeiladau eu caffael gyda chymorth grantiau penodol, cânt eu cyfalafu a'u dibrisio fel yr uchod. Mae'r grantiau cysylltiedig yn cael eu credydu i gyfrif incwm gohiredig o fewn credydwy'r ac yn cael eu rhyddhau i'r cyfrif incwm a gwariant dros oes economaidd ddefnyddiol ddisgwyliedig yr ased cysylltiedig ar sail systematig sy'n gyson â'r polisi dibrisiant. Dyrennir yr incwm gohiredig rhwng credydwy'r sy'n ddyledus o fewn blwyddyn a'r rhai sy'n ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn.

Cynhelir adolygiad ar gyfer amhariad ar ased sefydlog os yw digwyddiadau neu newidiadau mewn amgylchiadau yn awgrymu efallai na fydd modd adennill swm cario unrhyw ased sefydlog.

Gwariant dilynol ar asedau sefydlog presennol

Pan eir i wariant sylweddol ar asedau sefydlog diriaethol ar ôl y pryniant cychwynnol caiff ei godi ar incwm yn y cyfnod yr eir iddo, oni bai ei fod yn cynyddu buddion i'r coleg yn y dyfodol, ac os felly caiff ei gyfalafu a'i ddibrisio ar y sail berthnasol.

Offer

Mae offer sy'n costio llai na £1,000 fesul eitem unigol yn cael eu cydnabod fel gwariant yn y cyfnod caffael. Mae'r holl offer eraill yn cael eu cyfalafu ar gost.

Caiff offer wedi'u cyfalafu eu dibrisio ar sail llinell syth o'r mis y'u prynir dros weddill eu hoes economaidd ddefnyddiol fel a ganlyn:

- Offer cyffredinol 5 – 10 mlynedd
- Offer TG 5 mlynedd

Cynhelir adolygiad ar gyfer amhariad ar ased sefydlog os yw digwyddiadau neu newidiadau mewn amgylchiadau yn awgrymu efallai na fydd modd adennill swm cario unrhyw ased sefydlog. Mae diffygion rhwng gwerth cario asedau sefydlog a'u symiau adferadwy yn cael eu cydnabod fel amhariadau. Mae colledion amhariad yn cael eu cydnabod yn y Datganiad Incwm a Gwariant Cynhwysfawr.

Asedau anniriaethol

Coleg Catholig Dewi Sant

Mae asedau anniriaethol sy'n costio llai na £1,000 fesul eitem unigol yn cael eu cydnabod fel gwariant yn y cyfnod caffael. Mae'r holl asedau anniriaethol eraill yn cael eu cyfalafu ar gost.

Caiff offer wedi'u cyfalafu eu dibrisio ar sail llinell syth o'r mis y'u prynir dros weddill eu hoes economaidd ddefnyddiol fel a ganlyn:

- Meddalwedd 5 mlynedd
- Arall 5 mlynedd

Costau benthycia

Mae costau benthycia yn cael eu cydnabod fel gwariant yn y cyfnod yr eir iddynt.

Asedau ar brydles

Codir costau mewn perthynas â phrydlesi gweithredu ar sail llinell syth dros gyfnod y brydles.

Rhestrau eiddo

Nodir rhestrau eiddo ar gost. Lle bo angen, gwneir darpariaeth ar gyfer eitemau darfodedig, araf eu symud a diffygiol.

Arian parod a chyfwerth ag arian parod

Mae arian parod yn cynnwys arian mewn llaw a blaendaliadau sy'n ad-daladwy ar gais a gorddrafftiau. Mae blaendaliadau yn ad-daladwy ar gais os ydynt ar gael yn ymarferol o fewn 24 awr heb gosb.

Mae symiau cyfwerth ag arian parod yn fuddsoddiadau hynod hylifol tymor byr y gellir eu trosi'n hawdd i symiau hysbys o arian parod gyda risg ansylweddol o newid mewn gwerth. Mae buddsoddiad yn gymwys fel arian parod cyfatebol pan fydd yn aeddfedu o 3 mis neu lai o'r dyddiad caffael.

Rhwymedigaethau ariannol ac ecwiti

Dosberthir rhwymedigaethau ariannol ac ecwiti yn ôl sylwedd rhwymedigaethau cytundebol yr offeryn ariannol, yn hytrach na ffurf gyfreithiol yr offeryn ariannol.

Mae pob benthyciad, buddsoddiad a blaendal tymor byr a ddelir gan y Grŵp yn cael eu dosbarthu fel offerynnau ariannol sylfaenol yn unol â FRS 102. Mae'r offerynnau hyn yn cael eu cofnodi i ddechrau ar bris y trafodiad namyn unrhyw gostau trafodion (cost hanesyddol). Mae FRS 102 yn ei gwneud yn ofynnol i offerynnau ariannol sylfaenol gael eu mesur wedyn ar gost wedi'i hamorteiddio, fodd bynnag mae'r coleg wedi cyfrifo nad yw'r gwahaniaeth rhwng y gost hanesyddol a'r sail cost amorteiddiedig yn berthnasol ac felly mae'r offerynnau ariannol hyn wedi'u datgan ar y fantolen ar gost hanesyddol. Nid yw benthyciadau a buddsoddiadau sy'n daladwy neu'n dderbyniadwy o fewn blwyddyn yn cael eu disgowntio.

Trosi arian tramor

Cofnodir trafodion mewn arian tramor gan ddefnyddio'r gyfradd gyfnewid sydd mewn grym ar ddyddiad y trafodiad. Mae asedau a rhwymedigaethau ariannol mewn arian tramor yn cael eu trosi ar y cyfraddau cyfnewid sydd mewn grym ar ddiwedd y cyfnod ariannol gyda'r holl wahaniaethau cyfnewid dilynol yn cael eu cymryd i incwm yn y cyfnod y maent yn codi.

Trethiant

Ystyrir bod y coleg yn llwyddo'r profion a nodir ym Mharagraff 1 Atodlen 6 Deddf Cyllid 2010 ac felly mae'n bodloni'r diffiniad o gwmni elusennol at ddibenion treth gorfforaeth y DU. Yn unol â hynny, mae'n bosibl bod y coleg wedi'i eithrio rhag trethiant mewn perthynas ag incwm neu enillion cyfalaf a dderbyniwyd o fewn categorïau a gwmpesir gan adrannau 478-488 o Ddeddf Treth Cyrff Llywodraethu 2010 neu Adran 256 o Ddeddf Trethu Enillion Trethadwy 1992, i'r graddau y mae incwm o'r fath neu enillion yn cael eu cymhwyso at ddibenion elusennol yn unig.

Coleg Catholig Dewi Sant

Nid yw'r coleg yn cael unrhyw eithriad o'r fath mewn perthynas â Threth ar Werth, felly ni all adennill y TAW a godir ar ei fewnbynnau. Mae TAW anadferadwy ar fewnbynnau wedi'i chynnwys yng nghostau mewnbynnau o'r fath a'i hychwanegu at gost asedau sefydlog diriaethol fel y bo'n briodol, lle mae'r mewnbynnau eu hunain yn asedau sefydlog diriaethol eu natur.

Darpariaethau

Cydnabyddir darpariaethau pan;

- mae gan y coleg rhwymedigaeth gyfreithiol neu ddeongliadol bresennol o ganlyniad i ddigwyddiad yn y gorffennol;
- ei fod yn debygol y bydd angen trosglwyddo budd economaidd i setlo'r rhwymedigaeth; a
- gellir gwneud amcangyfrif dibynadwy o swm y rhwymedigaeth.

Lle mae effaith gwerth amser arian yn sylweddol, mae'r swm y disgwylir y bydd ei angen i setlo'r rhwymedigaeth yn cael ei gydnabod ar y gwerth presennol gan ddefnyddio cyfradd ddisgownt cyn treth. Mae dad-ddirwyn y disgownt yn cael ei gydnabod fel cost ariannol yn y datganiad o incwm cynhwysfawr yn y cyfnod y mae'n codi.

Dyfarniadau wrth gymhwyso polisïau cyfrifyddu a ffynonellau allweddol o ansicrwydd amcangyfrif

Wrth baratoi'r datganiadau ariannol hyn, mae'r rheolwyr wedi gwneud y dyfarniadau canlynol:

- Penderfynu a yw prydles i'r ymrwymir iddynt gan y coleg naill ai fel prydleswr neu brydlesai yn brydles i gweithredol neu gyllid. Mae'r penderfyniadau hyn yn dibynnu ar asesiad i weld a yw risgiau a gwobrau perchnogaeth wedi'u trosglwyddo o'r prydleswr i'r prydlesai ar sail prydles wrth brydles.
- Penderfynu a oes dangosyddion o amhariad ar asedau diriaethol y coleg.

Ffynonellau allweddol eraill o ansicrwydd amcangyfrif

- *Asedau sefydlog diriaethol*

Mae asedau sefydlog diriaethol yn cael eu dibrisio dros eu hoes ddefnyddiol gan ystyried gwerthoedd gweddilliol, lle bo'n briodol. Asesir oes wirioneddol yr asedau a'r gwerthoedd gweddilliol yn flynyddol a gallant amrywio yn dibynnu ar nifer o ffactorau. Wrth ailasesu oes asedau, ystyrir ffactorau megis arloesi technolegol a rhaglenni cynnal a chadw. Mae asesiadau gwerth gweddilliol yn ystyried materion megis amodau'r farchnad yn y dyfodol, gweddill oes yr ased a'r gwerthoedd gwaredu a ragwelir.

- *Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol*

Mae gwerth presennol rhwymedigaeth buddion diffiniedig Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol yn dibynnu ar nifer o ffactorau a bennir ar sail actiwaraid gan ddefnyddio amrywiaeth o dybiaethau. Mae'r tybiaethau a ddefnyddiwyd i bennu'r gost net (incwm) ar gyfer pensiynau yn cynnwys y gyfradd ddisgownt. Bydd unrhyw newidiadau yn y tybiaethau hyn, a ddatgelir yn nodyn 23, yn effeithio ar swm cario'r rhwymedigaeth bensiwn. Ymhellach, mae dull treigl ymlaen sy'n rhagamcanu canlyniadau o'r prisiad actiwaraid llawn diweddaraf a gyflawnwyd ar 31 Mawrth 2016 wedi'i ddefnyddio gan yr actiari i brisio'r rhwymedigaeth bensiynau ar 31 Gorffennaf 2021. Byddai unrhyw wahaniaethau rhwng y ffigurau sy'n deillio o'r dull treigl ymlaen a phrasiad actiwaraid llawn yn effeithio ar swm cario'r rhwymedigaeth bensiwn.

2 Grantiau corff cyllido

	2023 £'000	2022 £'000
Grantiau rheolaidd		
Grant rheolaidd SGAG Llywodraeth Cymru	8,277	6,932
Cyllid rheolaidd arall	360	629
Grantiau Penodol		
Rhyddhau grantiau cyfalaf Llywodraeth Cymru	445	321
Grantiau Llywodraeth Cymru eraill	1319	2,104
Cyfanswm	10,401	9,986

Coleg Catholig Dewi Sant

3 Ffioedd dysgu a chontractau addysg

	2023 £'000	2022 £'000
Ffioedd nad ydynt yn gontractau addysg	158	83
Ffioedd arholiadau	9	2
Contractau addysg	248	224
Cyfanswm	415	309

4 Grantiau a chontractau eraill

	2023 £'000	2022 £'000
Grantiau a chontractau eraill	25	47
Cyfanswm	25	47

5 Incwm arall

	2023 £'000	2022 £'000
Arlwyo a Phreswyladau	235	135
Gweithgareddau eraill sy'n cynhyrchu incwm	106	130
Incwm amrywiol	0	0
Cyfanswm	341	265

6 Incwm buddsoddiadau

	2023 £'000	2022 £'000
Llog arall derbyniadwy	65	9
Cyfanswm	65	9

Coleg Catholig Dewi Sant

7 Costau staff

Nifer cyfartalog y bobl (gan gynnwys personél rheoli allweddol) a gyflogwyd gan y coleg yn ystod y flwyddyn, a ddisgrifiwyd fel rhai cyfwerth ag amser llawn, oedd:

	2023 Nifer	2022 Nifer
Staff addysgu	83	86
Staff nad ydynt yn addysgu	<u>54</u>	<u>47</u>
	137	133

Cyfrif pennau y bobl (gan gynnwys personél rheoli allweddol) a gyflogwyd gan y coleg yn ystod y flwyddyn oedd:

	2023 Nifer	2022 Nifer
Staff addysgu	94	95
Staff nad ydynt yn addysgu	<u>68</u>	<u>59</u>
	162	154

Costau staff ar gyfer yr unigolion uchod

	2023 £'000	2022 £'000
Cyflogau	5,759	5,168
Costau nawdd cymdeithasol	608	532
Costau pensiwn eraill	<u>1,402</u>	<u>1,360</u>
Isgyfanswm cyflogres	7,769	7,307
Gwasanaethau staffio sy'n cael eu contractio allan	<u>125</u>	<u>158</u>
	7,894	7,465
Costau ailstrwythuro sylfaenol – anghontractiol	<u>8</u>	<u>19</u>
Cyfanswm costau staff	7,902	7,484

Personél rheoli allweddol

Personél rheoli allweddol yw'r bobl hynny sydd ag awdurdod a chyfrifoldeb am gynllunio, cyfarwyddo a rheoli gweithgareddau'r coleg ac sydd wedi'u cynrychioli gan y Pennaeth a'r Is-Bennaeth.

Enillion Personél rheoli allweddol, Swyddog Cyfrifo a staff eraill ar gyflog uwch

	2023 Nifer	2022 Nifer
Y nifer o Personél rheoli allweddol gan gynnwys y Swyddog Cyfrifo oedd:	<u>2</u>	<u>2</u>

Coleg Catholig Dewi Sant

Nifer y personél rheoli allweddol a staff eraill a dderbyniodd enillion, heb gynnwys cyfraniadau pensiwn ac yswiriant gwladol y cyflogwr ond gan gynnwys buddion mewn nwyddau, yn yr ystod ganlynol oedd:

	Personél rheoli allweddol		Staff eraill	
	2023 Nifer	2022 Nifer	2023 Nifer	2022 Nifer
£60,001 i £65,000 p.a.	-	-	5	1
£65,001 i £70,000 p.a.	-	-	1	1
£70,001 i £75,000 p.a.	-	-	2	3
£80,001 i £85,000	0	0	1	0
£85,001 i £90,000 p.a.	-	1	-	-
£95,001 i £100,000 p.a.	1	-	-	-
£125,001 i £130,000 p.a.	1	1	-	-
	<u>2</u>	<u>2</u>	<u>9</u>	<u>5</u>

Mae iawndal personél rheoli allweddol yn cynnwys y canlynol:

	2023 £'000	2022 £'000
Cyflogau	229	219
Yswiriant Gwladol Cyflogwyr	30	29
	<u>259</u>	<u>248</u>
Cyfraniadau pensiwn	54	52
Cyfanswm enillion	<u>313</u>	<u>300</u>

Nid oedd unrhyw symiau yn ddyledus i bersonél rheoli allweddol a gafodd eu hepgor yn ystod y flwyddyn, ac nid oedd unrhyw drefniadau aberthu cyflog ar waith.

Mae'r iawndal yn cynnwys symiau sy'n daladwy i'r Swyddog Cyfrifo (sydd hefyd y swyddog ar y cyflog uchaf) o:

	2023 £'000	2022 £'000
Cyflogau	130	130
Pensiwn	31	31
Cyfanswm Enillion	<u>161</u>	<u>161</u>

Caiff perfformiad a chydabyddiaeth ariannol y Swyddog Cyfrifo eu hadolygu'n flynyddol yn dilyn gwerthusiad gan y Corff Llywodraethu. Gosodir targedau perfformiad blynyddol ac maent yn uniongyrchol gysylltiedig â chyflawni Cynllun Gweithredol Blynyddol a Chynllun Strategol y coleg. Mae targedau o'r fath fel arfer yn ymwneud â recriwtio dysgwyr, gwell canlyniadau dysgwyr a phrofiad cyffredinol y dysgwr. Caiff perfformiad yn erbyn targedau ei adolygu yn ystod tymor yr hydref bob blwyddyn academaidd.

Mae unrhyw newid arfaethedig i daliadau cydnabyddiaeth yn cael ei fesur yn erbyn perfformiad mewn perthynas â thargedau, manyleb rôl ac yn cael ei feincodi yn erbyn taliad cydnabyddiaeth mewn sefydliadau tebyg.

Coleg Catholig Dewi Sant

Ni chafodd aelodau'r Corff Llywodraethol ac eithrio'r Swyddog Cyfrifo a'r aelod staff unrhyw daliad gan y sefydliad ac eithrio ad-daliad costau teithio a chynhaliaeth a gafwyd yn ystod eu dyletswyddau

Perthynas tâl Pennaeth/Swyddog Cyfrifo, a thaliad cydnabyddiaeth wedi'i fynegi fel lluosrif.

Mae hyn yn eithrio dechreuwyd ac ymadawyr yn y flwyddyn a gweithwyr asiantaeth.

	2023	2022
Cyfanswm cyflog sylfaenol y pennaeth fel lluosrif o ganolrif yr holl staff	<u>3.4</u>	<u>3.2</u>
Cyfanswm cyflog sylfaenol y pennaeth fel lluosrif o ganolrif yr holl staff	<u>3.8</u>	<u>3.3</u>

8 Costau gweithredu eraill

	2023 £'000	2022 £'000
Adrannau addysgu a dysgu	223	198
Gwasanaethau cymorth addysgu a dysgu	660	689
Gwasanaethau cymorth eraill	42	39
Gwasanaethau Gweinyddu a Chanolog	533	434
Gwariant addysg gyffredinol	75	64
Costau safle	801	869
Arlwyo	170	88
Cyfanswm	2,504	2,381

Mae costau gweithredu eraill yn cynnwys:

	2023 £'000	2022 £'000
Taliad cydnabyddiaeth archwilwyr:		
Archwiliad datganiadau ariannol	23	19
Archwiliad mewnol	10	26
Gwasanaethau eraill a ddarparwyd gan yr archwilwyr datganiadau ariannol	5	4
Colledion wrth waredu asedau sefydlog diriaethol (lle nad ydynt yn berthnasol)	0	29

9 Llog a chostau cyllid eraill

	2023 £'000	2022 £'000
Ar fenthyciadau banc, gorddrafhtiau a benthyciadau eraill:	<u>2</u>	<u>3</u>
	2	3
Costau cyllid pensiwn (nodyn 23)	<u>41</u>	<u>62</u>
Cyfanswm	43	65

Coleg Catholig Dewi Sant

10 Trethiant

Nid yw'r Corff Llywodraethu yn credu fod y coleg yn atebol am unrhyw dreth gorfforaeth sy'n deillio o'i weithgareddau yn ystod y flwyddyn.

11 Asedau sefydlog diriaethol

	Adeiladau	Offer Cyfrifiadur	Offer Eraill	Gosodion a Ffitiadau	Asedau sy'n cael eu Hadeiladu	Cyfanswm
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£,000's
Cost neu brisiad						
Ar 1 Awst 2022	4,408	1,045	827	260	3,210	9,750
Ychwanegion	295	160	1	26	4,735	5,217
Symudiad o AUC i FA	2,775				(2,775)	-
Gwaredu	-	-	-	-	-	-
Ar 31 Gorffennaf 2023	7,478	1,205	828	286	5,170	14,967
Dibrisiant						
Ar 1 Awst 2022	(1,806)	(591)	(496)	(11)	-	(2,905)
Tâl am y flwyddyn	(309)	(148)	(93)	(56)	-	(606)
Dileu o ran gwarediadau	-	-	-	-	-	-
Ar 31 Gorffennaf 2023	(2,115)	(739)	(589)	(67)	-	(3,511)
Gwerth net ar y llyfrau ar 31 Gorffennaf 2023	5,362	466	239	219	5,170	11,456
Gwerth net ar y llyfrau ar 31 Gorffennaf 2022	2,601	454	331	249	3,210	6,845

12 Asedau sefydlog anniriaethol

	Cyfanswm
Cost neu brisiad	£,000s
Ar 1 Awst 2022	34
Ychwanegion	0
Gwaredu	0
Ar 31 Gorffennaf 2023	34

Coleg Catholig Dewi Sant

Dibrisiant

Ar 1 Awst 2022	(33)
Tâl am y flwyddyn	(1)
Dileu o ran gwarediadau	-
Ar 31 Gorffennaf 2023	(34)
Gwerth net ar y llyfrau ar 31 Gorffennaf 2023	0
Gwerth net ar y llyfrau ar 31 Gorffennaf 2022	1

13 Masnach a symiau derbyniadwy eraill

	2023 £'000	2022 £'000
Symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn:		
Symiau derbyniadwy masnach	29	100
Rhagdaliadau ac incwm cronedig	381	244
Cyfanswm	410	344

14 Credydwy: symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn

	2023 £'000	2022 £'000
Benthyciadau banc a gorddrafftiau	41	41
Symiau masnach taladwy	865	168
Credydwy eraill (Cynlluniau Pensiwn Llywodraeth Leol ac Athrawon)	383	175
Croniadau ac incwm gohiriedig	726	475
Incwm gohiriedig - grantiau cyfalaf y llywodraeth	445	316
Incwm gohiriedig - grantiau refeniw y llywodraeth	0	2,637
Cyfanswm	2,460	3,812

15 Credydwy: symiau sy'n ddyledus ar ôl blwyddyn

	2023 £'000	2022 £'000
Benthyciadau banc	70	114
Incwm gohiriedig - grantiau cyfalaf y llywodraeth	7,247	1,864
Cyfanswm	7,317	1,978

16 Aeddfedrwydd dyled

Coleg Catholig Dewi Sant

(a) Benthyciadau banc a gorddrafftiau

Mae benthyciadau banc a gorddrafftiau yn ad-daliadwy fel a ganlyn:

	2023 £'000	2022 £'000
Mewn blwyddyn neu lai	41	41
Rhwng un a dwy flynedd	41	41
Rhwng dwy a phum mlynedd	30	73
Mewn pum mlynedd neu fwy	0	0
Cyfanswm	112	156

17 Darpariaethau

	Rhwymedigaethau buddion diffiniedig £'000	Pensiynau uwch £'000	Cyfanswm £'000
Ar 1 Awst 2022	1,330	187	1,517
Gwariant yn y cyfnod	(285)	(9)	(294)
Symudiad yn y cyfnod	(1,079)	(23)	(1,102)
Ar 31 Gorffennaf 2023	(34)	155	121

Mae rhwymedigaethau buddion diffiniedig yn ymwneud â'r rhwymedigaethau o dan aelodaeth y coleg o'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol. Rhoddir manylion pellach yn Nodyn 23.

Y prif dybiaethau ar gyfer y cyfrifiad hwn yw:

	2023	2022
Chwyddiant pris	2.60%	2.60%
Cyfradd disgownt	3.40%	1.70%

18 Rhwymedigaethau Prydles

Ar 31 Gorffennaf roedd gan y coleg isafswm taliadau prydles o dan brydlesi gweithredu na ellir eu canslo fel a ganlyn:

	2023 £'000	2022 £'000
Isafswm taliadau prydles sy'n ddyledus yn y dyfodol		
Heb fod yn hwyrach na blwyddyn	20	20
Hwyrach na blwyddyn a heb fod yn hwyrach na phum mlynedd	8	28
Cyfanswm taliadau prydles sy'n ddyledus	28	48

Y Taliadau Prydles a adnabyddwyd fel traul yn 2023 oedd £19,947

Coleg Catholig Dewi Sant

19 Offerynnau Ariannol

	2023 £'000	2022 £'000
Asedau ariannol		
Asedau ariannol wedi'u mesur ar gost wedi'i hamorteiddio	2,520	2,859
Rhwymedigaethau ariannol		
Rhwymedigaethau ariannol wedi'u mesur ar gost wedi'i hamorteiddio	976	498

Mae asedau ariannol sy'n offerynnau dyled a fesurir ar gost amorteiddiedig yn cynnwys dyledwyr, heb gynnwys rhagdaliadau, ac arian parod a chyfwerth ag arian parod.

Mae rhwymedigaethau ariannol a fesurir ar gost wedi'i hamorteiddio yn cynnwys credydwyr masnach, benthyciadau, symiau sy'n ddyledus gan bartïon cysylltiedig a chredydwyr eraill.

20 Eitemau digwyddiadol

Nid oes unrhyw eitemau digwyddiadol.

21 Digwyddiadau ar ôl y cyfnod adrodd

Nid oedd unrhyw ddigwyddiadau ar ôl y cyfnod adrodd

22 Rhwymedigaethau buddion diffiniedig

Mae cyflogeion y coleg yn perthyn i ddau brif gynllun buddion ôl-gyflogaeth: Cynllun Pensiwn Athrawon Cymru a Lloegr (TPS) ar gyfer staff academiaidd a chysylltiedig, a Chynllun Pensiwn Llywodraeth Leol Caerdydd a'r Fro (GPLIL) ar gyfer staff nad ydynt yn addysgu, sy'n cael ei reoli gan Awdurdod Lleol Dinas a Sir Caerdydd. Mae'r ddau yn gynlluniau buddion diffiniedig aml-gyflogwr.

Asesir y costau pensiwn yn unol â chyngor actiwariad cymwys annibynnol. Roedd prisiad actiwariad ffurfiol diweddaraf y TPS ar 31 Mawrth 2019 a'r CPLIL ar 31 Mawrth 2019.

Cyfanswm costau pensiwn am y flwyddyn	2023 £'000	2022 £'000
Cynllun Pensiwn Athrawon: cyfraniadau a dalwyd	911	841
Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol:		
Cyfraniadau a dalwyd	285	248
Tâl FRS 102 (28)	202	525
Tâl i'r Datganiad o Incwm Cynhwysfawr	487	773
Tâl pensiwn uwch i'r Datganiad o Incwm Cynhwysfawr	3	4
Cyfanswm Costau Pensiwn am y Flwyddyn	1,401	1,618

Nid oedd unrhyw gyfraniadau'n daladwy i'r cynllun ar 31 Gorffennaf 2023 (2022: £0).

Coleg Catholig Dewi Sant

Cynllun Pensiwn Athrawon

Mae'r Cynllun Pensiwn Athrawon (TPS) yn gynllun buddion diffiniedig statudol, cyfrannol, a lywodraethir gan Reoliadau Cynllun Pensiwn Athrawon 2014. Mae'r rheoliadau hyn yn berthnasol i athrawon mewn ysgolion, colegau a sefydliadau addysgol eraill. Mae aelodaeth yn awtomatig i athrawon a darlithwyr mewn sefydliadau cymwys. Gall athrawon a darlithwyr optio allan o'r TPS.

Mae'r TPS yn gynllun heb ei ariannu ac mae aelodau'n cyfrannu ar sail 'talw wrth fynd' – mae'r cyfraniadau hyn, ynghyd â'r rhai a wneir gan gyflogwyr, yn cael eu credydu i'r Trysorlys o dan drefniadau a lywodraethir gan y Ddeddf uchod. Telir buddion ymddeoliad a buddion pensiwn eraill gan gronfeydd cyhoeddus a ddarperir gan Senedd y DU.

O dan y diffiniadau a nodir yn FRS 102 (28.11), mae'r TPS yn gynllun pensiwn aml-gyflogwr. Ni all y coleg nodi ei gyfran o asedau a rhwymedigaethau sylfaenol y cynllun.

Yn unol â hynny, mae'r coleg wedi manteisio ar yr eithriad yn FRS 102 ac wedi rhoi cyfrif am ei gyfraniadau i'r cynllun fel pe bai'n gynllun cyfraniadau diffiniedig. Mae'r coleg wedi nodi uchod y wybodaeth sydd ar gael ar y cynllun a'r goblygiadau i'r coleg o ran y cyfraddau cyfrannu a ragwelir.

Cynhelir prisiad y TPS yn unol â rheoliadau a wnaed o dan Ddeddf Pensiwn y Gwasanaeth Cyhoeddus 2013. Mae prisiadau yn credydu cyfrif pensiwn athrawon gyda chyfradd enillion real yn cymryd bod cronfeydd yn cael eu buddsoddi mewn buddsoddiadau tybiannol sy'n cynhyrchu'r gyfradd enillion real honno.

Cynhaliwyd yr adolygiad actiwaraid diweddaraf o'r TPS ar 31 Mawrth 2019. Cyhoeddwyd yr adroddiad prisio gan yr Adran Addysg (yr Adran) ym mis Ebrill 2020. Nododd y prisiad gyfanswm rhwymedigaethau cynllun (pensiynau sy'n cael eu talu ar hyn o bryd ac amcangyfrif o gost buddion y dyfodol) ar gyfer gwasanaeth hyd at y dyddiad dod i rym o £218 biliwn, ac asedau tybiannol (cyfraniadau amcangyfrifedig yn y dyfodol ynghyd â'r buddsoddiadau tybiannol a ddelir ar y dyddiad prisio) o £198 biliwn, yn rhoi diffyg gwasanaeth yn y gorffennol tybiannol o £22 biliwn.

O ganlyniad i'r prisiad, gosodwyd cyfraddau cyfraniadau cyflogwyr newydd ar 23.68% o dâl pensiynadwy o fis Medi 2019 ymlaen (o gymharu â 16.48% yn ystod 2018/19). Mae Llywodraeth Cymru wedi cytuno i dalu grant cyfraniad cyflogwr at bensiwn athrawon i dalu'r costau ychwanegol yn ystod blwyddyn academaidd 2019-20.

Mae copi llawn o'r adroddiad prisio a'r dogfennau ategol i'w gweld ar wefan y Cynllun Pensiwn Athrawon.

Cyfanswm y costau pensiwn a dalwyd i TPS yn y flwyddyn oedd £910,738 (2022: £840,681)

Nid oedd unrhyw gyfraniadau'n daladwy i'r cynllun ar 31 Gorffennaf 2023.

FRS 102 (28)

O dan y diffiniadau a nodir yn FRS 102 (28.11), mae'r TPS yn gynllun pensiwn aml-gyflogwr. Ni all y coleg nodi ei gyfran o asedau a rhwymedigaethau sylfaenol y cynllun.

Yn unol â hynny, mae'r coleg wedi manteisio ar yr eithriad yn FRS 102 ac wedi rhoi cyfrif am ei gyfraniadau i'r cynllun fel pe bai'n gynllun cyfraniadau diffiniedig. Mae'r coleg wedi nodi uchod y wybodaeth sydd ar gael ar y cynllun a'r goblygiadau i'r coleg o ran y cyfraddau cyfrannu a ragwelir.

Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol

Mae'r CPLIL yn gynllun buddion diffiniedig a ariennir, gyda'r asedau'n cael eu dal mewn cronfeydd ar wahân a weinyddir gan Awdurdod

Lleol Dinas a Sir Caerdydd. Cyfanswm y cyfraniad a wnaed ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2023 oedd £391,739.59 gyda £285,341 yn gyfraniadau'r cyflogwr a chyfraniadau cyflogwyr yn £106,398. Y cyfraddau cyfrannu y cytunwyd arnynt ar gyfer y dyfodol yw 17.6% ar gyfer cyflogwyr ac maent yn amrywio o 5.5% i 12.5% ar gyfer cyflogwyr, yn dibynnu ar gyflog.

Nid yw'r ased FRS 102 wedi'i gydnabod gan nad yw'n adlewyrchu unrhyw nenfwd ased a gwnaed penderfyniad i beidio â chydabod un o ystyried nad yw cyfraniadau wedi lleihau'n sylweddol a bod y data'n anwadal iawn, ymhlith ffactorau eraill. Yr enillion actiwaraid a gydnabyddir yn y Datganiad o Incwm Cynhwysfawr yw'r swm sydd ei angen i gadw cyflwyniad gwerth asedau Pensiwn "dim".

Coleg Catholig Dewi Sant

Prif Dybiaethau Actiwaraid

Mae'r wybodaeth ganlynol yn seiliedig ar brisiad actiwaraid llawn o'r gronfa ar 31 Mawrth 2019 wedi'i ddiweddarau i 31 Gorffennaf 2022 gan actiwari annibynnol cymwys.

	Ar 31 Gorffennaf 2023	Ar 31 Gorffennaf 2022
Cyfradd cynnydd mewn cyflogau	3.6%	3.6%
Cynnydd pensiynau y dyfodol	2.6%	2.6%
Cyfradd disgownt ar gyfer rhwymedigaethau cynllun	5.0%	3.4%
Rhagdybiaeth chwyddiant (CPI)	2.6%	2.6%

Mae'r tybiaethau marwolaethau presennol yn cynnwys ystyriaeth ddigonol ar gyfer gwelliannau yn y dyfodol mewn cyfraddau marwolaethau. Y disgwyliadau oes tybiedig ar oedran ymddeol 65 yw:

	Ar 31 Gorffennaf 2023 Blwyddyn	Ar 31 Gorffennaf 2022 blwyddyn
<i>Yn ymddeol heddiw</i>		
Gwrywod	22.0	22.1
Benywod	24.2	24.6
<i>Yn ymddeol mewn 20 mlynedd</i>		
Gwrywod	22.6	23.2
Benywod	25.3	26.0

Mae'r swm sydd wedi'i gynnwys yn y fantolen mewn perthynas â'r cynllun pensiwn buddion diffiniedig fel a ganlyn:

	2023 £'000	2022 £'000
Gwerth teg asedau'r cynllun	5,310	4,985
Gwerth presennol rhwymedigaethau'r cynllun	(5,277)	(6,315)
Terfyn Asedau	(33)	0
Ased pensiynau net/(rhwymedigaeth) (Nodyn 17)	0	(1,330)

Nid yw'r ased FRS 102 wedi'i gydnabod gan nad yw'n adlewyrchu unrhyw nenfwd ased a gwnaed penderfyniad i beidio â chynabod un ar y sail nad oes digon o dystiolaeth y gellid ystyried bod yr ased yn adferadwy. Yr enillion actiwaraid a gydnabyddir yn y Datganiad o Incwm Cynhwysfawr yw'r swm sydd ei angen i gadw cyflwyniad gwerth asedau Pensiwn "dim".

Mae'r symiau a gydnabyddir yn y Datganiad Incwm Cynhwysfawr mewn perthynas â'r cynllun fel a ganlyn:

	2023 £'000	2022 £'000
Symiau wedi'u cynnwys mewn costau staff		

Coleg Catholig Dewi Sant

Cost gwasanaeth presennol	487	773
Cyfanswm	487	773

Cost ariannu		
Llog net taladwy	40	61
Cyfanswm	40	61

Symiau a gydnabyddir mewn Incwm Cynhwysfawr Arall

Elw ar asedau cynllun pensiwn	(140)	(203)
Enillion/(colledion) actiwaraid oherwydd newidiadau mewn rhagdybiaethau ariannol	2,021	3,157
Enillion/(colledion) actiwaraid oherwydd newidiadau mewn rhagdybiaethau ariannol	106	0
Enillion/(colledion) actiwaraid oherwydd profiad atebolrwydd	(376)	0
Terfyn Asedau	(33)	0
Swm a gydnabyddir mewn Incwm Cynhwysfawr Arall	1,578	2,954

Symudiad mewn buddiant diffiniedig net (rhwymedigaeth) yn ystod y flwyddyn

	2023	2022
	£'000	£'000
Buddiant diffiniedig net (rhwymedigaeth)/ased yn y cynllun ar 1 Awst	(1,330)	(3,699)
Symudiad yn y flwyddyn:		
Cost gwasanaeth presennol	(487)	(773)
Cost gwasanaeth gorffennol	(0)	(0)
Cyfraniadau cyflogwr	279	249
Llog net ar y diffiniedig (rhwymedigaeth)	(40)	(61)
Ennill/(colled) actiwaraid	1,578	2,954
Buddiant diffiniedig net (rhwymedigaeth) ar 31 Gorffennaf	0	(1,330)

Cysoni Asedau a Rhwymedigaethau

	2023	2022
	£'000	£'000
Newidiadau yng ngwerth presennol rhwymedigaethau buddion diffiniedig		
Rhwymedigaethau buddion diffiniedig ar ddechrau'r cyfnod	6,315	8,618
Cost gwasanaeth presennol	487	773
Cost gwasanaeth gorffennol	0	0
Cost llog	215	146
Cyfraniadau gan gyfranogwyr y Cynllun	104	91
Profiad (enillion) a cholledion ar rhwymedigaethau buddion diffiniedig	(1,751)	(3,157)
Amcangyfrif y buddion a dalwyd	(93)	(156)
Rhwymedigaethau buddion diffiniedig ar ddiwedd y cyfnod	5,277	6,315

Coleg Catholig Dewi Sant

Cysoni Asedau

Gwerth teg asedau'r cynllun ar ddechrau'r cyfnod	4,985	4,919
Llog ar asedau'r cynllun	175	85
Elw ar asedau'r cynllun	(140)	(203)
Cyfraniadau cyflogwr	279	249
Cyfraniadau gan gyfranogwyr y Cynllun	104	91
Amcangyfrif y buddion a dalwyd	(93)	(156)
Gwerth teg asedau'r cynllun ar ddiwedd y cyfnod	5,310	4,985

23 Trafodion parti cysylltiedig

Ni nodwyd unrhyw drafodion y dylid eu datgelu fel trafodiad parti cysylltiedig.

Nid oes unrhyw Lywodraethwr wedi derbyn unrhyw dreuliau, taliad cydnabyddiaeth na thaliadau wedi'u hepgor gan y coleg na'i is-gwmnïau yn ystod y flwyddyn (2022: Dim).

24 Symiau a dalwyd fel asiant

Cronfeydd cymorth dysgwyr

	2023	2022
	£'000	£'000
Balans wedi'i ddwyn ymlaen	13	0
Grantiau Llywodraeth Cymru	243	207
Wedi talu i fyfyrwyr	(227)	(194)
Costau gweinyddu	(0)	(0)
Balans heb ei wario ar Orffennaf 31	29	13

Mae grantiau Cronfa Ariannol Wrth Gefn ar gael i fyfyrwyr yn unig. Yn y mwyafrif o achosion, dim ond fel asiant talu y mae'r coleg yn gweithredu. O dan yr amgylchiadau hyn, mae'r grantiau a'r taliadau cysylltiedig felly wedi'u heithrio o'r Datganiad Incwm Cynhwysfawr.