



St David's
Coleg Catholig Dewi Sant
Catholic Sixth Form College



**ADRODDIAD A DATGANIADAU
ARIANNOL AR GYFER Y FLWYDDYN
A DDAETH I BEN 31 GORFFENNAF 2025**

CYNNWYS**Rhif tudalen**

Manylion cyfeirio a gweinyddol	1
Adroddiad y Corff Llywodraethu	2
Datganiad o Lywodraethu Corfforaethol a Rheolaeth Fewnol	10
Datganiad ar Reoleidd-dra, Priodoldeb a Chydymffurfiaeth y coleg	17
Datganiad o Gyfrifoldebau Aelodau'r Corff Llywodraethu	18
Adroddiad yr Archwilydd Annibynnol i Gorff Llywodraethol Coleg Catholig Dewi Sant	19
Datganiad o Incwm a Gwariant Cynhwysfawr	23
Datganiad o Newidiadau yn y Cronfeydd Wrth Gefn	24
Mantolen ar 31 Gorffennaf	25
Datganiad Llif Arian	26
Dadansoddiad Dyled Net	27
Nodiadau i'r Cyfrifon	28-45

Manylion cyfeirio a gweinyddol

Bwrdd y Llywodraethwyr

Gweithwyr Llywodraethu Proffesiynol – Helen Fisher a Helen DeSaulles

Personél rheoli allweddol

Geraint Williams – Pennaeth a Phrif Weithredwr; Swyddog Cyfrifo

Rachel Singleton – Dirprwy Bennaeth a Phrif Swyddog Ariannol

Ruth Jones – Dirprwy Bennaeth a Phrif Swyddog Gweithredu

Mark Breslin – Dirprwy Bennaeth Datblygu Systemau ac Ariannu

Batool Akmal – Pennaeth Cynorthwyol Diwylliant Dysgwyr

Lynne Cleary – Pennaeth Cynorthwyol Ystadau

Swyddfa Gofrestredig

Coleg Catholig Dewi Sant

Heol Tŷ Gwyn

Pen-y-lan

Caerdydd

CF23 5QD

Cynghorwyr proffesiynol

Archwilwyr datganiadau ariannol a chyfrifwyr adrodd:

Forvis Mazars LLP

8^{fed} Llawr Assembly Building

Cheese Lane

Bryste

BS2 0 JJ

Archwilwyr mewnlol:

TIAA

Artillery House

Fort Fareham

Newgate lane

Fareham

PO14 1AH

Bancwyr:

Barclays Corporate Bank plc

3ydd Llawr

Windsor Court

3 Plas Windsor

Caerdydd

CF10 3BX

Santander Corporate Banking Centre

Llawr 1af

9 Heol y Frenhines

Caerdydd

CF10 2UD

Cyfreithwyr:

Eversheds Sutherland (International) LLP

1 Sgwâr Callaghan

Caerdydd

CF10 5BT

Adroddiad y Corff Llywodraethu

AMCANION A STRATEGAETH:

Mae aelodau'r Corff Llywodraethu yn cyflwyno eu hadroddiad a'r datganiadau ariannol archwiliedig ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2025.

Statws cyfreithiol

Mae Coleg Catholig Dewi Sant yn Sefydliad Addysg Bellach dynodedig sydd wedi'i ymgorffori o dan adran 28 Deddf Addysg Bellach ac Uwch 1992. Cafodd Corff Llywodraethu'r Coleg ei ymgorffori a rhoddwyd statws elusennol eithriedig iddo o dan S.I. 2005/2293 (W. 171), a wnaed yn unol ag adran 143(6) Deddf Dysgu a Sgiliau 2000. Mae'r Corff Llywodraethu'r Coleg yn elusen eithriedig at ddibenion Rhan 3 o Ddeddf Elusennau 2011.

Cenhadaeth, Gweledigaeth, Strategaeth ac Amcanion

Cwblhaodd y Coleg ei Gynllun Strategol 2021-2025 '**Y Ffordd, Y Gwir a'r Bywyd**' eleni. Mae'r Corff Llywodraethu yn monitro perfformiad y coleg yn erbyn blaenoriaethau strategol ac amcanion y cynllun strategol. Cymeradwywyd Cynllun Strategol 2025-2029: **Ysbryd a Gwirionedd** newydd y Coleg ym mis Mehefin 2025.

Datganiad Cenhadaeth

**Coleg Catholig i'r gymuned,
sy'n ceisio darganfod a gwireddu llawn botensial
pawb mewn awyrgylch o gariad, gwasanaeth a pharch
wedi'i ysbrydoli gan Grist.**

Gweledigaeth

Bod yn Goleg Catholig sy'n meithrin twf dysgwyr mewn ysbryd a gwirionedd, gan annog ffydd, doethineb ac uniondeb.

Mae ein coleg Catholig yn dychmygu cymuned lle mae pob unigolyn yn cael ei groesawu â thrugaredd, ei feithrin â doethineb, a'i ysbrydoli i geisio'r gwirionedd. Rydym yn ymdrechu i fod yn begwn ffydd a dysg, gan feithrin amgylchedd lle mae pŵer trawsnewidiol addysg a dŵr byw cariad Crist yn llifo'n rhydd, gan dorri'r syched am wybodaeth a thwf ysbrydol. Gyda'n gilydd, rydym yn ymrwymo i adeiladu dyfodol wedi'i seilio ar wasanaeth, cynhwysiant, a'r ymchwil ddiysgog am ragoriaeth, gan addoli mewn ysbryd a gwirionedd.

Diwylliant

Mae diwylliant ein coleg yn cael ei lunio gan bedwar dimensiwn allweddol:

1. **Ysbryd** – Pwysleisio ffydd, gweddïo, a thwf ysbrydol fel elfennau sylfaenol ein cymuned.
2. **Gwirionedd** – Annog gonestrwydd, doethineb, a'r ymchwil am wybodaeth a chyfiawnder.
3. **Gwasanaeth** – Meithrin ymrwymiad i helpu eraill, wedi'i wreiddio mewn cariad a gostyngeddrwydd.
4. **Dewrder** – Ysbrydoli gwydnwch, dewrder mewn ffydd, a dyfalbarhad yn wyneb heriau.

Gwerthoedd

Mae Gwerthoedd ein Coleg wedi'u seilio ar Addysgu Cymdeithasol Catholig, sy'n llifo o ddealltwriaeth ddofn o'r person dynol a'r byd a grëwyd. Yn Llyfr Genesis, darllenwn fod pob person wedi'i greu ar ddelfw ac yn nhebygrwydd Duw (Genesis 1:27)—yn eu holl ddimensiynau, gyda gwerth ac urddas anfeidrol. Rydym hefyd yn cadarnhau bod Duw wedi datgan bod yr holl greadigaeth yn "dda iawn" (Genesis 1:31), ac felly dylid ei thrysori a gofalu amdani.

Mae'r gwirioneddau hyn yn ysbrydoli ein hymrwymiad i gynnal urddas pob unigolyn, i flaenoriaethu anghenion y tlodion a'r agored i niwed, i rymuso cymunedau trwy sybsidiaredd, i feithrin undod er lles y cyhoedd, ac i ofalu am ein cartref cyffredin.

1. **Urddas y Person Dynol:** Cydnabod gwerth cynhenid pob unigolyn, wedi'i greu ar ddelw ac yn nhebygrwydd Duw.
2. **Dewis Blaenoriaethol i'r Tlodion:** Blaenoriaethu cefnogaeth i'r rhai mwyaf agored i niwed.
3. **Subisiaredd:** Grymuso unigolion a chymunedau i wneud penderfyniadau ar lefelau priodol.
4. **Undod a'r Lles Cyffredin:** Meithrin undod a chefnogaeth gydfuddiannol.
5. **Gofal am y Greadigaeth:** Stiwardiaeth yr amgylchedd fel gweithred o ffydd.

Cynllun Strategol y Coleg 2025-2029: Ysbryd a Gwirionedd

Cwblhaodd y Coleg ei Gynllun Strategol 2021-2025 '**Y Ffordd, Y Gwir a'r Bywyd**' eleni. Mae'r Corff Llywodraethu yn monitro perfformiad y coleg yn erbyn blaenoriaethau strategol ac amcanion y cynllun strategol. Cymeradwywyd Cynllun Strategol 2025-2029: **Ysbryd a Gwirionedd** newydd y Coleg ym mis Mehefin 2025, yn dilyn cyfnod o ymgynghori â rhanddeiliaid allweddol.

Colofnau Strategol ac amcanion

Mae ein cynllun yn canolbwyntio ar bedwar colofn strategol:

1. Cenhadaeth Gristnogol: Atgyfnerthu hunaniaeth Gatholig fel sylfaen y coleg

Byddwn yn:

- Gwreiddio hunaniaeth Gatholig ym mhob agwedd ar fywyd coleg.
- Gwella partneriaethau gyda phrifysgolion, ysgolion, plwyfi, a sefydliadau cymdeithas sifil Catholig.
- Buddsoddi mewn a datblygu arweinwyr i feithrin diwylliant o ysbryd, gwirionedd, gwasanaeth a dewrder i bawb yn y gymuned.

2. Ffuriant pawb: Gwneud y mwyaf o botensial pawb i ffynnu o fewn ein cymuned

Byddwn yn:

- Sicrhau rhagoriaeth academiaidd gyson ar draws pob demograffig.
- Datblygu cwricwlwm arloesol a chynhwysfawr i bob dysgwr sy'n eu galluogi i dyfu mewn ffydd.
- Buddsoddi mewn cyfleoedd hyfforddi a dysgu proffesiynol i staff i hyrwyddo eu twf.

3. Cymuned a Phobl: Meithrin ymdeimlad o berthyn, lles, diogelwch ac undod o fewn y gymuned

Byddwn yn:

- Meithrin cyfleoedd cynhwysol i gynnwys pawb yng nghyfanrwydd bywyd coleg, drwy greu ymdeimlad o le a pherthyn, gan adnabod statws unigryw Coleg Dewi Sant fel Coleg Catholig Cymreig.
- Cefnogi iechyd, diogelwch a lles pawb yn ein cymuned.
- Sicrhau llywodraethu rhagorol cymuned y coleg, gan weithio mewn Partneriaeth Gymdeithasol â chynrychiolwyr staff a dysgwyr.

4. Stiwardiaeth Gynaliadwy: Sicrhau cynaliadwyedd ariannol ac amgylcheddol

Byddwn yn:

- Cofleidio arloesedd a chyfleoedd i feithrin twf drwy ddysgu gydol oes, rhaglenni rhyngwladol, a phartneriaethau.

- Sicrhau rheolaeth gyfrifol adnoddau gan ddatblygu arferion moesegol, cynaliadwy gyda ffocws.
- Creu mannau sy'n ddiogel, yn defnyddio'r technolegau gorau ac yn ysbrydoli pawb gydag ymdeimlad o le a pherthyn.

Adnoddau

Pobl

Mae'r coleg yn cyflogi 132 o bobl (a fynegir fel cyfwerth ag amser llawn), ac mae 74 ohonynt yn staff addysgu. Cofrestrodd y Coleg tua 1,627 o fyfyrwyr 16-19 oed a 22 o fyfyrwyr rhyngwladol.

Ariannol

Mae gan y coleg £4,791,790 (2023/24 £4,642,291) o asedau net, gyda dim dyled tymor hir (2023/24 £26,667).

Enw da

Mae gan y coleg enw rhagorol yn lleol ac yn genedlaethol. Mae cynnal brand o safon yn hanfodol i lwyddiant y coleg o ran denu myfyrwyr a datblygu perthnasoedd allanol.

Rhanddeiliaid

Yn unol â cholegau eraill a phrifysgolion, mae gan Goleg Catholig Dewi Sant lawer o randdeiliaid, gan gynnwys:

- Ei myfyrwyr presennol, myfyrwyr y dyfodol a chyn-fyfyrwyr
- Ei staff a'u hundebau llafur gan gynnwys yr Undeb Addysg Genedlaethol
- Ei reoleiddwyr a chyrrff ariannu gan gynnwys Llywodraeth Cymru a Medr
- Rhieni/gwarcheidwaid dysgwyr
- Archesgobaeth Gatholig Rufeinig Caerdydd-Mynyw y mae'r Coleg yn rhan ohoni sy'n gweithredu o dan Ddogfen Ymddiriedolaeth
- Cyflogwyr lleol (gyda chysylltiadau penodol)
- Awdurdodau lleol
- Y gymuned ehangach
- Ysgolion cynradd ac uwchradd Catholig ledled Cymru
- darparwyr addysg bellach eraill drwy Colegau Cymru a'r Association of Catholic Sixth Form Colleges (ACVIC)
- Gwasanaeth Addysg yr Eglwys Gatholig
- Cyrff proffesiynol.

Mae'r Coleg yn cydnabod pwysigrwydd y perthnasau hyn ac yn cyfathrebu â'i rhanddeiliaid yn rheolaidd.

Budd Cyhoeddus

Mae Coleg Catholig Dewi Sant yn Sefydliad Addysg Bellach dynodedig sydd wedi'i ymgorffori o dan adran 28 Deddf Addysg Bellach ac Uwch 1992. Cafodd Corff Llywodraethu'r Coleg ei ymgorffori a rhoddwyd statws elusennol eithriedig iddo o dan S.I. 2005/2293 (W. 171), a wnaed yn unol ag adran 143(6) Deddf Dysgu a Sgiliau 2000. Mae'r coleg yn elusen eithriedig at ddibenion Rhan 3 o'r Ddeddf Elusennau 2011. Rhestrir aelodau'r Corff Llywodraethu ar dudalennau 11-13.

Wrth osod ac adolygu amcanion strategol y Coleg, mae'r Corff Llywodraethu yn rhoi sylw dyledus i ganllawiau'r Comisiwn Elusennau ar ddibenion elusennol a budd cyhoeddus a chanllawiau atodol ar hyrwyddo addysg.

Mae'r coleg yn amlinellu yn ei Gynllun Strategol newydd 2025-2028 - 'Ysbryd a Gwirionedd' y datganiad budd cyhoeddus canlynol:

Fel Coleg Catholig, rydym wedi ymrwymo i wasanaethu'r lles cyffredin trwy addysg sy'n gynhwysol, yn rhoi bywyd, ac yn drawsnewidiol. Wedi'i wreiddio yn yr Efengyl ac Addysgu Cymdeithasol Catholig, ein cenhadaeth yw hyrwyddo ffyniant pawb—yn ysbrydol, yn ddeallusol ac yn gymdeithasol—waeth beth fo'u cefndir neu eu cred. Rydym

yn darparu addysg o ansawdd uchel sy'n cefnogi datblygiad llawn pob person, yn enwedig y rhai mwyaf agored i niwed, ac yn cyfrannu at lesiant ein cymuned ehangach. Drwy feithrin diwylliant o urddas, gwasanaeth, cynaliadwyedd ac undod, rydym yn ceisio cynnig budd cyhoeddus nodedig: ffurfio unigolion sydd nid yn unig yn llwyddiannus yn academiaidd ond hefyd yn foesol eu sail, yn gymdeithasol gyfrifol, ac yn ymgysylltu'n weithredol yn y byd.

Wrth gyflawni'r datganiad budd cyhoeddus a'r genhadaeth hon, mae'r coleg yn darparu buddion cyhoeddus adnabyddadwy drwy hyrwyddo addysg:

1. **Addysg o ansawdd uchel.**
2. **Ehangu cyfranogiad a mynd i'r afael â gwaharddiadau cymdeithasol.**
3. **Rhagolygon cyflogaeth rhagorol i fyfyrwyr.**
4. **Systemau cefnogi myfyrwyr cryf.**
5. **Cysylltiadau â chyflogwyr, diwydiant a masnach**
6. **Cysylltiadau â sefydliadau ac ysgolion partner Catholig**

Amcanion ariannol

Amcanion ariannol y coleg yw:

1. Cyflawni sicrwydd ariannol hirdymor a chyfateb adnoddau â Themâu Allweddol y Coleg.
2. Darparu sail gyson ar gyfer gwerthuso dewisiadau amgen strategol a datblygu cynllunio ariannol a rheoli risg effeithiol.
3. Darparu amgylchedd dysgu effeithlon o'r radd flaenaf i fyfyrwyr a staff i fodloni amcanion dysgu ac adnoddau presennol ac yn y dyfodol trwy ddefnyddio adnoddau'n ddarbodus, yn effeithlon ac yn effeithiol.
4. Cynllunio a rheoli ariannu datblygiadau coleg.
5. Darparu sail gyson ar gyfer gwerthuso dewisiadau amgen strategol a datblygu cynllunio ariannol a rheoli risg effeithiol.

Dangosyddion perfformiad

Mae dangosyddion perfformiad ariannol wedi'u cynnwys yn y strategaeth ariannol gyda nifer ohonynt wedi'u cynnwys yn y cyfrifon rheoli misol a'r Cofnod Cyllid blynyddol sy'n cael eu hadrodd i Lywodraeth Cymru. Mae dangosyddion perfformiad anariannol yn cynnwys:

1. **Targedau recriwtio.**
2. **Monitro targedau cyfradd trosi ymgeiswyr hyd at gofrestru.**
3. **Monitro cyfraddau llwyddiant ar lefel cwrs, rhaglen a sefydliad.**
4. **Monitro perfformiad yn ôl categori gradd ar lefel cwrs a sefydliadol.**
5. **Data cyrchfannau dysgwyr.**
6. **Ymddygiad myfyrwyr.**
7. **Adroddiadau ac arolygon boddhad myfyrwyr a rhieni.**
8. **Adnoddau dynol.**

Y prif ddangosyddion perfformiad ariannol allweddol sy'n rhan o'r strategaeth ariannol yw:

Dangosydd perfformiad allweddol	Gwirioneddol 2024/25	Gwirioneddol 2023/24
Enillion cyn llog, trethiant, dibrisiant ac amorteiddiad fel canran o incwm (Targed o 4%)	8.9%	7.9%
Gwarged gweithredol fel canran o gyfanswm yr incwm – Targed 1%	1.7%	2.3%
Costau staff fel canran o gyfanswm yr incwm – Targed o 70%	69.91%	69.6%
Asedau cyfredol/rhwymedigaethau cyfredol – Targed 2.0	1.33	2.01
Diwrnodau arian parod i gyfanswm gwariant – Targed o leiafswm o 35 diwrnod	92	118
Nifer cyfartalog o ddyddiau i dalu anfoneb pryniant – Targed i fod yn ddim mwy na 30 diwrnod	21.41	20.14
Nifer cyfartalog o ddyddiau i dderbyn taliad o anfoneb gwerthiant – Targed i fod yn llai na 45 diwrnod	17.15	12.83

DATBLYGU A PHERFFORMIAD

Canlyniadau ariannol

Cynhyrchodd y coleg wagred cyn enillion a cholledion eraill o £207,775 yn 2024/25 (2023/24 gwarged o £263,986).

Ers cyflwyno FRS102, mae gwerth y cofnodion anariannol sy'n ymwneud â'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol ar y Datganiad o Incwm a Gwariant Cynhwysfawr wedi cynyddu., sy'n gallu gwneud sefyllfa sylfaenol gweithrediadau'r coleg yn anodd ei ddirnad. O ganlyniad, mae adroddiadau rheoli yn symud i ffwrdd o Incwm Cynhwysfawr yn y flwyddyn tuag at Enillion cyn llog, trethiant, dibrisiant ac amorteiddiad.

Yr enillion actiwaraid mewn perthynas â chynlluniau pensiwn oedd £31,000 (2023/24 £26,000).

Cyfanswm yr ychwanegiadau asedau sefydlog diriaethol yn ystod y flwyddyn oedd £7,475,994. Rhannwyd hyn rhwng adeiladau £1,876,469, Offer Cyfrifiadur £584,760, Offer Eraill £0, Gosodion a Ffitiadau £122,995 ac Asedau sy'n cael eu hadeiladu £4,891,559

Mae'r coleg yn dibynnu'n sylweddol ar Lywodraeth Cymru am ei brif ffynhonnell gyllid, yn bennaf o grantiau rheolaidd. Yn 2024/25 Darparodd Llywodraeth Cymru 94% (2023/24 92%) o gyfanswm incwm y coleg.

Polisïau ac amcanion y Trysorlys

Rheolaeth y Trysorlys yw rheoli llif arian y coleg a'i fancio; rheolaeth effeithiol ar y risgiau sy'n gysylltiedig â'r gweithgareddau hynny; a cheisio'r perfformiad gorau posib sy'n gyson â'r risgiau hynny. Nid oes gan y coleg unrhyw drafodion marchnad arian a marchnad gyfalaf.

Mae gan y coleg bolisi rheoli trysorlys ar wahân ar waith.

Awdurdodir benthycu tymor byr at ddibenion refeniw dros dro gan y Swyddog Cyfrifo. Mae angen awdurdodiad y Corff Llywodraethu ar gyfer pob benthyciad arall a bydd yn cydymffurfio â gofynion y Memorandwm Ariannol.

Llif arian a hylifedd

Bu mewnllif o arian o weithgareddau gweithredu (gan gynnwys derbyniadau grant) o £220,706 (2023/24 £688,991) a gostyngiad net mewn arian parod a chyfwerth ag arian parod yn y flwyddyn o £587,072 (2023/24 (£881,391) sy'n unol gyda'r EBITDA am y flwyddyn.

Mae maint cyfanswm benthyciadau'r coleg a'i ddull o ymdrin â chyfraddau llog wedi'u cyfrifo i sicrhau clustog resymol rhwng cyfanswm cost gwasanaethu dyled a llif arian gweithredu. Yn ystod y flwyddyn, rhagorwyd ar y ffin hon yn gyfforddus.

Polisi Cronfeydd Wrth Gefn

Nid oes gan y coleg Bolisi Cronfeydd Wrth Gefn ffurfiol ond mae'n cydnabod pwysigrwydd cronfeydd wrth gefn yn sefydlogrwydd ariannol unrhyw sefydliad ac yn sicrhau bod cronfeydd arian parod digonol wrth gefn i gefnogi gweithgareddau craidd y coleg.

Ar ddyddiad y fantolen, mae balans positif ar y gronfa Incwm a Gwariant o £4,814,107 (2023/24 £4,640,064). Mae'r sefyllfa well hon wedi bod o ganlyniad i'r sefyllfa gadarnhaol yng ngwerth teg asedau yn adroddiad FRS 102 am y cyfnod yn diwedd 31 Gorffennaf 2025.

DATBLYGIAD A PHERFFORMIAD PRESENNOL AC YN Y DYFODOL

Niferoedd myfyrwyr

Yn 2024/25 mae'r coleg wedi cyflawni gweithgaredd ar 104.94% o'i darged ariannu. Mae'r cynnydd hwn mewn cyllid yn erbyn y targed yn dynodi tuedd ar i fyny mewn recriwtio myfyrwyr o 2021/22.

Prif ddyraniad cyllid y corff ariannu oedd £9,584,615 (2023/24 £8,419,329). Ar gyfer 2024/25 roedd gan y coleg tua 1,627 o fyfyrwyr cyllidadwy ar y gofrestr ar ryw adeg o'r flwyddyn academaidd. Gwerth LAP cyfartalog myfyrwyr cyllidadwy oedd £5,010. Mae hyn gryn dipyn yn llai na chyfartaledd y sector ond mae'n ganlyniad i'r ffaith bod gan Goleg Dewi Sant ddarpariaeth alwedigaethol gymharol fach o gymharu â chyfartaledd y sector.

Cyflawniadau myfyrwyr

Mae dangosyddion perfformiad myfyrwyr diweddaraf y llywodraeth a gynhyrchwyd yn 2024/25 yn dangos perfformiad y coleg ar gyfer blwyddyn academaidd 2023/24. Mae uchafbwyntiau allweddol yn dangos:

Mesur	Coleg Dewi Sant	Sector Ysgolion ac AB
% Dysgwyr yn cyflawni 3 neu fwy A2 A*-A	16%	12%
% Dysgwyr yn cyflawni 3 neu fwy A2 A*-C	49%	46%
% Dysgwyr yn cyflawni 3 neu fwy A2 A*-E	70%	69%

Ar gyfer 2024/25, roedd 30.5% o raddau A2 yn A*-A, roedd 77.2% o raddau yn A*-C a 98.6% o raddau yn A*-E. Roedd yr holl ffiniau graddau hyn uwchlaw'r cymaryddion cenedlaethol.

Rhagolygon y dyfodol

Mae gan y Coleg ddealltwriaeth dda o'r Fframwaith Cwricwlwm Cymru newydd, yn benodol, y newidiadau i TGAU a'r cynnig 14-16 ehangach a'r effaith a gaiff hyn ar y cynnig ôl-16. Mae'r Coleg wedi bod yn rhan o'r broses ymgynghori â Chymwysterau Cymru a Cholegau Cymru.

Mae'r Coleg yn parhau i ymgorffori ei strategaeth addysgu a dysgu, ei strategaeth ddysgu ddigidol a'i fesurau gwella ansawdd i wella'r profiad i ddysgwyr, i gynyddu ansawdd yr addysgu a'r dysgu, ac i wella deilliannau.

Perfformiad talu

Mae Deddf Talu Dyledion Masnachol yn Hwyr (Llog) 1998, a ddaeth i rym ar 1 Tachwedd 1998, yn ei gwneud yn ofynnol i golegau, yn absenoldeb cytundeb i'r gwrthwyneb, wneud taliadau i gyflenwyr o fewn 30 diwrnod i naill ai darparu nwyddau neu wasanaethau neu y dyddiad y derbyniwyd yr anfoneb. Y targed a osodwyd gan y Trysorlys ar gyfer talu cyflenwyr o fewn 30 diwrnod yw 95%. Mae telerau talu cyflenwyr i'r coleg yn amrywio o 0 i 60 diwrnod. Yn ystod y cyfnod cyfrifo 1 Awst 2024 i 31 Gorffennaf 2025, talwyd 96% o anfonebau o fewn 30 diwrnod a 100% o fewn 60 diwrnod.

Ni chafodd y coleg unrhyw daliadau llog mewn perthynas â thaliadau hwyr ar gyfer y cyfnod hwn.

PRIF RISGIAU AC ANSICRWYDD:

Mae'r Coleg yn gweithredu fframwaith rheoli risg cynhwysfawr sy'n cyd-fynd â'i Gynllun Strategol. Mae'r Gofrestr Rheoli Risg Gorfforaethol yn cael ei hadolygu bob tymor gan y Tîm Arweinyddiaeth ac yn flynyddol gan y Pwyllgor Archwilio, gyda risgiau sy'n dod i'r amlwg yn cael eu hystyried bob tymor. Mae pob risg yn cael ei hasesu am debygolrwydd, effaith, ac aliniad â pharodrwydd i dderbyn risg y Coleg, gyda rheolaethau'n cael eu gwerthuso trwy'r model tair llinell amddiffyn.

Mae'r Cyfarwyddwr Polisi, Cydymffurfiaeth a Llywodraethu a'r Dirprwy Bennaeth – Prif Swyddog Ariannol yn cyfarfod yn rheolaidd i adolygu a herio rheolaethau risg, gan gynnwys cynnal adolygiadau "plymio dwfn" o risgiau corfforaethol allweddol. Hyrwyddir diwylliant o ymwybyddiaeth risg ragweithiol ledled y Coleg.

Mae'r prif risgiau sy'n wynebu'r Coleg yn ymwneud â chynaliadwyedd ariannol a newidiadau cyllido, recriwtio a chadw myfyrwyr, ansawdd a chydymffurfiaeth, diogelu, seiberddiogelwch, capasiti'r gweithlu, rheoli ystadau, a chadw ethos Catholig ac enw da'r Coleg.

Er bod rheolaethau cadarn ar waith, nid yw pob risg o fewn rheolaeth uniongyrchol y Coleg. Mae'r Corff Llywodraethu yn parhau i fonitro'r meysydd hyn yn agos i sicrhau amddiffyniad parhaus dysgwyr, staff, asedau a chenhadaeth y Coleg.

Cydraddoldeb

Mae'r coleg wedi ymrwymo i sicrhau cyfle cyfartal i bawb sy'n dysgu ac yn gweithio yma. Rydym yn parchu ac yn gwerthfawrogi gwahaniaethau mewn hil, rhyw, cyfeiriadedd rhywiol, anabledd, crefydd neu gred ac oedran. Rydym yn ymdrechu'n galed i ddileu amodau sy'n rhoi pobl dan anfantais, a byddwn yn brwydro'n weithredol yn erbyn rhagfarn. Rhoddir adnoddau i'r polisi hwn, caiff ei weithredu a'i fonitro ar sail gynlluniedig. Cyhoeddir Polisi Cyfle Cyfartal y coleg ar fewnwyd y coleg. Mae'r holl staff yn derbyn hyfforddiant Cydraddoldeb ac Amrywiaeth blynyddol.

Mae'r coleg yn cyhoeddi Adroddiad Cydraddoldeb Blynyddol ac Amcanion Cydraddoldeb i sicrhau cydymffurfiaeth â'r holl ddeddfwriaeth cydraddoldeb berthnasol gan gynnwys Deddf Cydraddoldeb 2010. Mae'r coleg yn cynnal asesiadau effaith cydraddoldeb ar bob polisi a gweithdrefn newydd ac yn cyhoeddi'r canlyniadau. Cynhelir asesiadau effaith cydraddoldeb hefyd ar gyfer polisiau a gweithdrefnau presennol ar sail blaenoriaeth.

Mae'r coleg yn ystyried yr holl geisiadau cyflogaeth gan bobl anabl, gan gadw doniau'r unigolion dan sylw mewn cof, ac yn gwarantu cyfwelliad i unrhyw ymgeisydd anabl sy'n bodloni'r meini prawf hanfodol ar gyfer y swydd. Pan fydd gweithiwr presennol yn dod yn anabl, gwneir pob ymdrech i sicrhau bod cyflogaeth gyda'r coleg yn parhau. Polisi'r coleg yw darparu hyfforddiant, datblygiad gyrfa a chyfleoedd ar gyfer dyrchafiad, sydd, cyn belled ag y bo modd, yn darparu'r un cyfleoedd â rhai cyflogeion nad ydynt yn anabl.

Datganiad anabledd

Mae'r coleg yn ceisio cyflawni'r amcanion a nodir yn Neddf Cydraddoldeb 2010 ac yn unol â Deddf Anghenion Dysgu Ychwanegol a'r Tribiwnlys Addysg (Cymru):

- a. Mae gan y coleg Ganolfan Cymorth Dysgu, sy'n darparu gwybodaeth, cyngor ac yn trefnu cymorth i fyfyrwyr ag anghenion dysgu ychwanegol ac anawsterau dysgu.
- b. Mae offer arbenigol y gall y coleg wneud ar gael i'w ddefnyddio gan fyfyrwyr ac mae ystod o dechnoleg gynorthwyol ar gael.
- c. Mae'r polisi derbyn ar gyfer pob myfyriwr ar gael ar wefan y coleg. Ymdrinnir ag apeliadau yn erbyn penderfyniad i beidio â chynnig lle o dan y polisi cwynion.
- d. Mae cynnig darpariaeth dysgu cyffredinol ac ychwanegol y coleg hefyd ar gael ar wefan y coleg.
- e. Mae yna gynorthwywyr cymorth dysgu a chynorthwywyr addysgu sy'n gallu darparu amrywiaeth o gymorth ar gyfer dysgu. Mae rhaglen o ddatblygiad staff i sicrhau y darperir lefel uchel o gefnogaeth briodol i fyfyrwyr ag anghenion dysgu ychwanegol ac anawsterau dysgu.
- f. Disgrifir cwnsela, gwasanaethau lles, gwybodaeth am gydraddoldeb ac amrywiaeth, cymorth llythrennedd a rhifedd, gweithdrefnau cwyno a disgyblu yn y Canllaw i Ddysgwyr, a gyhoeddir i bob myfyriwr.
- g. Mae tîm lles sydd hefyd yn darparu cymorth, ynghyd â thiwtor bugeiliol i bob myfyriwr.
- h. Mae gan y coleg Gofrestr Gymorth sy'n helpu i sicrhau cyfathrebu clir a gwybodaeth am anghenion dysgwyr i bob parti perthnasol.

Adrodd Amgylcheddol

Mae cynaliadwyedd yn allweddol i'r coleg gan ei fod yn cysylltu'n uniongyrchol â'n hethos. Fel sefydliad Catholig, rydym yn cael ein hysbrydoli a'n galw i weithredu gan Gylchlythyr *Laudato si* y Pab Ffransis sy'n mynd i'r afael â'r angen i ofalu am ein cartref cyffredin, y ddaear. Mae'n pwysleisio pwysigrwydd stiwardiaeth amgylcheddol

Rydym yn ceisio cyd-fynd â'r nodau a nodir yng nghanllawiau Llywodraeth Cymru ar weithrediadau sy'n ymwybodol o'r hinsawdd. Mae'r coleg yn gweithio tuag at gyflawni allyriadau sero net ac mae wedi bod yn lleihau ei ôl troed carbon. Mae hyn yn fwyaf gweladwy yn ein buddsoddiadau mewn seilwaith cynaliadwy, ac yn ystod y blynyddoedd diwethaf mae hyn wedi cynnwys:

- Gosod ffenestri a drysau cladin sy'n effeithlon o ran ynni ac inswleiddio to'r Prif Adeilad sydd wedi arwain at ostyngiad yn y defnydd o drydan ac wedi gwella lles myfyrwyr yn yr ardal hon.
- Mae araeau solar wedi'u gosod ar ein prif adeilad. Bydd y rhain a'r defnydd o ynni adnewyddadwy arall yn

cael eu hehangu i adeiladau eraill.

- Cwblhawyd Canolfan Ddysgu George Stack yn ystod 2023/24. Ystyriwyd cynaliadwyedd drwy gydol ei ddyluniad ac adeiladu a arweiniodd at gyflawni sgôr BREEAM da iawn. Daeth cyfraniadau sylweddol at hyn o osod araeau solar, to gwyrdd, pwyntiau gwefru cerbydau trydan a system draenio effaith isel.
- Adnewyddwyd cyfleusterau arlwy'o'r coleg yn ystod haf 2024. Mae offer nwy wedi cael eu disodli gan offer trydanol, gan leihau allyriadau carbon.
- Mae cyfleusterau toiled newydd wedi'u gosod sy'n defnyddio mecanweithiau arbed dŵr, fel toiledau a thapiau llif isel.
- Mae rhaglen i osod goleuadau LED allyriadau isel ledled y coleg bron â'i chwblhau.
- Mae'r holl ynni a brynir drwy dariffau gwyrdd, fel rhan o gonsortium Cyngor Caerdydd.

Yn ogystal â'r buddsoddiadau hyn, mae'r coleg yn hyrwyddo cynaliadwyedd drwy:

- Gyflwyno cynllun teithio i hyrwyddo trafndiaeth gynaliadwy, sy'n annog defnyddio trafndiaeth gyhoeddus, beicio a cherdded i'r coleg. Mae hyn yn cael ei wella trwy ddarparu cynllun beicio i'r gwaith a'r cynllun prynu ceir trydan a gynlluniwyd. Mae'r mesurau hyn yn lleihau allyriadau anuniongyrchol ac yn cyfrannu at well iechyd.
- Mae Pwyllgor Iechyd, Diogelwch a Chynaliadwyedd y coleg, y mae ei aelodau'n cynnwys staff a myfyrwyr, yn cyfarfod yn rheolaidd i adolygu arferion cynaliadwyedd cyfredol a bwydo i'r broses gwneud penderfyniadau gydag atebion newydd i wella cynaliadwyedd.
- Rydym yn gwella bioamrywiaeth y campws trwy integreiddio mannau gwyrdd i'w dirwedd. Mae cynlluniau'n cynnwys plannu rhywogaethau coed brodorol a chreu ardaloedd sy'n cefnogi bywyd gwyllt, gan gyfrannu at ddal carbon a darparu mannau ar gyfer myfyrion a dysgu.
- Mae materion cynaliadwyedd eisoes wedi'u hintegreiddio'n dda mewn llawer o feysydd cwricwlwm.
- Anogir myfyrwyr i ymgysylltu â chynaliadwyedd o fewn cyrsiau a'r tu allan iddynt. Enillodd y tîm myfyrwyr a gymerodd ran yng Nghystadleuaeth Sgiliau Ysbrydoledig Sero Net Cymru yn 2023/24 y fedal Efydd am eu cais.
- Mae gweithgareddau allgyrsiol megis y Clwb Amgylcheddol yn annog myfyrwyr i gymryd rhan mewn cynaliadwyedd.
- Bydd y coleg yn datblygu ardal o'r tiroedd i blannu perllan ar y cyd â Coed Caerdydd. Mae hyn yn cyd-fynd â'n rhaglen Caplaniaeth sy'n pwysleisio'r angen i ofalu am y greadigaeth a'n cartref cyffredin.

Mae Coleg Catholig Dewi Sant yn cydnabod pwysigrwydd cyfrannu at ddyfodol cynaliadwy ac mae wedi ymrwmo i gyflawni allyriadau sero net. Byddwn yn cydweithio â mentrau lleol a chenedlaethol i rannu arferion gorau a chyfrannu at nodau hinsawdd ehangach i gefnogi Cymru sy'n ymwybodol o'r hinsawdd.

Datgelu gwybodaeth i archwilywyr

Mae'r aelodau a oedd yn dal swydd ar ddyddiad cymeradwyo'r adroddiad hwn yn cadarnhau, hyd y gwyddant, nad oes unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol nad yw archwilywyr y coleg yn ymwybodol ohoni; a bod pob aelod wedi cymryd yr holl gamau y dylai fod wedi'u cymryd i fod yn ymwybodol o unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol ac i sefydlu bod archwilywyr y coleg yn ymwybodol o'r wybodaeth honno.

Cymeradwywyd trwy orchymyn gan aelodau'r Corff Llywodraethu ar 9 Rhagfyr 2025 a llofnodwyd ar ei ran gan:

Christian Mahoney Cadeirydd

Datganiad o Lywodraethu Corfforaethol a Rheolaeth Fewnol

Darperir y datganiad canlynol i alluogi darllenwyr adroddiad blynyddol a chyfrifon y coleg i gael gwell dealltwriaeth o'i strwythur llywodraethu a chyfreithiol. Mae'r datganiad hwn yn cwmparu'r cyfnod rhwng 1 Awst 2024 a 31 Gorffennaf 2025 a hyd at ddyddiad cymeradwyo'r adroddiad blynyddol a'r datganiadau ariannol.

Mae'r coleg yn ymdrechu i gynnal ei fusnes:

Coleg Catholig Dewi Sant

- i. yn unol â'r saith egwyddor a nodwyd gan y Pwyllgor Safonau mewn Bywyd Cyhoeddus (anhunanoldeb, uniondeb, gwrthrychedd, atebolrwydd, bod yn agored, gonestrwydd ac arweinyddiaeth); a
- ii. gan roi sylw dyledus i God Llywodraeth Corfforaethol y DU 2014 i'r graddau y mae'n berthnasol i'r sector addysg bellach.

Mae'r coleg wedi ymrwymo i arddangos arfer orau ym mhob agwedd ar lywodraethu corfforaethol. Nid ydym wedi mabwysiadu Cod Llywodraethu Corfforaethol y DU ac felly nid ydym yn ei gymhwyso. Fodd bynnag, rydym wedi adrodd ar ein trefniadau Llywodraethu Corfforaethol drwy dynnu ar yr arferion gorau sydd ar gael, gan gynnwys yr agweddau hynny ar God Llywodraethu Corfforaethol y DU yr ydym yn eu hystyried yn berthnasol i'r sector addysg bellach ac arfer gorau.

Mae'r coleg yn elusen eithriedig o fewn ystyr Rhan 3 o Ddeddf Elusennau 2011. Mae'r Llywodraethwyr, sydd hefyd yn Ymddiriedolwyr at ddibenion Deddf Elusennau 2011, yn cadarnhau eu bod wedi rhoi sylw dyledus i ganllawiau'r Comisiwn Elusennau ar fudd cyhoeddus a bod y datganiadau gofynnol mewn man arall yn y datganiadau ariannol hyn.

Mae'r Erthyglau a'r Offeryn Llywodraethu wedi'u diweddarau a gwnaed y newidiadau canlynol:

- Bydd y Pennaeth yn cael ei adnabod fel y Prif Weithredwr
- Bydd y Clerc yn cael ei adnabod fel y Swyddog Llywodraethu – mae dau yn y swydd, Gweinyddol a Chyfreithiol
- Mae angen dau Staff-Llywodraethwr
- Mae angen dau Myfyriwr-Llywodraethwr – tymor o 2 flynedd
- Nid oes angen Rhiant-Llywodraethwr mwyach
- Nid oes angen Llywodraethwr AALI mwyach

Y Corff Llywodraethu

Rhestrwyd yr aelodau a wasanaethodd ar y Corff Llywodraethu yn ystod y flwyddyn a hyd at ddyddiad llofnodi'r adroddiad hwn yn y tabl isod.

Enw	Dyddiad tymor penodiad cyntaf	Tymor	Statws y penodiad	Pwyllgorau a wasanaethwyd a phresenoldeb
Mr Christian Mahoney	1 Medi 2017	4 blynedd	Sylfaen (Cadeirydd)	Ethos a Diwylliant Catholig - 100% Cyllid ac Adnoddau - 100% (F&R Anghyffredin – 100%) Corff Llywodraethu Llawn (Cadeirydd) – 100% (FGB Anghyffredin (Cadeirydd) – 100%) Tâl ac Arfarnu (Cadeirydd) – 100% Chwilio a Llywodraethu (Cadeirydd) - 100% SEASQI (Cadeirydd) - 100%
Mr John Edwards	1 Gorffennaf 2019	4 blynedd	Sylfaen	Ethos a Diwylliant Catholig (Cadeirydd) – 100% Cyllid ac Adnoddau - 100% Corff Llywodraethu Llawn (Is-gadeirydd) – 33.33% (FGB Anghyffredin (Is-gadeirydd) – 100%) Tâl ac Arfarnu (Cadeirydd) – 100% Chwilio a Llywodraethu - 100%
Mr Ian Brookfield	1 Medi 2017	4 blynedd	Sylfaen	Archwilio a Risg – 33.33% Corff Llywodraethu Llawn - 100% (FGB Anghyffredin – 100%) SEASQI - 100%

Coleg Catholig Dewi Sant

Mr Stephen Drury	1 Hydref 2022	4 blynedd	Sylfaen	Cyllid ac Adnoddau - 100% (F&R Anghyffredin – 0%) Corff Llywodraethu Llawn - 33.33% (FGB Anghyffredin – 0%) SEASQI - 100%
Mr Mike Horgan	16 Mai 2024	4 blynedd	Sylfaen	Ethos a Diwylliant Catholig - 100% Corff Llywodraethu Llawn - 100% (FGB Anghyffredin – 100%) SEASQI - 100%
Mr Stephen Lord	3 Hydref 2023	4 blynedd	Sylfaen	Archwilio a Risg – 100% Corff Llywodraethu Llawn 33.33% (FGB Anghyffredin – 0%) SEASQI - 100%
Dr Jossy Mathew	18 Ionawr 2023	4 blynedd	Sylfaen	Ethos a Diwylliant Catholig - 100% Cyllid ac Adnoddau - 100% (F&R Anghyffredin – 100%) Corff Llywodraethu Llawn 100% (FGB Anghyffredin – 100%)
Mr Justin McCarthy	1 Medi 2018	4 blynedd	Sylfaen	Archwilio a Risg (Cadeirydd) - 100% Corff Llywodraethu Llawn - 100% (FGB Anghyffredin – 0%) Tâl ac Arfarnu – 100% Chwilio a Llywodraethu – 66.67%
Yr Athro Sally Power (gadawodd 30.06.25)	1 Medi 2015	4 blynedd	Sylfaen	Archwilio a Risg – 100% Ethos a Diwylliant Catholig - 100% Corff Llywodraethu Llawn - 100% (FGB Anghyffredin – 0%) Chwilio a Llywodraethu – 100%
Mrs Margaret Thorne (gadawodd 31.12.2024)	1 Hydref 2019	4 blynedd	Sylfaen	Ethos a Diwylliant Catholig - 100% Corff Llywodraethu Llawn – 100% SEASQI - 100%
Mrs Julie Piacentini (disodlodd M Thorne)	11 Chwefror 2025	4 blynedd	Sylfaen	Corff Llywodraethu Llawn – 50% (FGB Anghyffredin – 0%)
Dr John Channon	1 Ebrill 2019	4 blynedd	Cymuned	Cyllid ac Adnoddau - 80% (F&R Anghyffredin – 100%) Corff Llywodraethu Llawn - 66.67% (FGB Anghyffredin – 100%)
Mr Nigel Harris	1 Medi 2017	4 blynedd	Cyfetholedig	Cyllid ac Adnoddau (Cadeirydd) - 100% (F&R Anghyffredin – 100%) Corff Llywodraethu Llawn – 66.67% (FGB Anghyffredin – 100%) Tâl ac Arfarnu – 100%

Coleg Catholig Dewi Sant

Mr Geraint Williams	1 Medi 2017	Parhaus	Prif Weithredwr	Ethos a Diwylliant Catholig - 100% Cyllid ac Adnoddau - 100% (F&R Anghyffredin – 100%) Corff Llywodraethu Llawn – 100% (FGB Anghyffredin – 100%) Chwilio a Llywodraethu - 100% SEASQI - 100%
Ms Olivia McLaren (gadawodd 31.12.2024)	1 Ionawr 2020	2 flynedd	Staff	Archwilio a Risg – 100% Ethos a Diwylliant Catholig - 100% Corff Llywodraethu Llawn - 100%
Mrs Estelle Daly (disodlodd O McLaren)	1 Ionawr 2025	2 flynedd	Staff	Archwilio a Risg – 100% Corff Llywodraethu Llawn - 100% (FGB Anghyffredin – 100%)
Mr Alex Phillips (swydd newydd)	30 Mehefin 2025	2 flynedd	Staff	Corff Llywodraethu Llawn - 100%
Ms Ameera Hussein (gadawodd 30.06.2025)		1 flwyddyn	Myfyriwr	Corff Llywodraethu Llawn - 100% (FGB Anghyffredin – 100%) SEASQI - 100%
Ms Edita Agha (gadawodd 31.12.2024 – nid oes angen rhywun i ddisodli)	1 Ionawr 2020	2 flynedd	Rhiant	Archwilio a Risg – 100% Corff Llywodraethu Llawn - 100%
Daniel Waldrom (gadawodd 30.06.2025 – nid oes angen rhywun i ddisodli)	1 Ionawr 2020	4 blynedd	AALI	Corff Llywodraethu Llawn 33.33% (FGB Anghyffredin – 0%)
Gweithredodd Ms Helen Fisher (Swyddog Llywodraethu – Gweinyddol) fel Clerc i'r Corff Llywodraethu				
Bydd y myfyrwyr yn ethol dau Fyfyriwr-Llywodraethwr ym mis Medi 2026				

Cyfrifoldeb y Corff Llywodraethu yw llunio barn annibynnol ar faterion strategaeth, perfformiad, adnoddau a safonau ymddygiad.

Rhoddir gwybodaeth reolaidd ac amserol i'r Corff Llywodraethu am berfformiad ariannol cyffredinol y coleg ynghyd â gwybodaeth arall megis perfformiad yn erbyn targedau ariannu, gwariant cyfalaf arfaethedig, materion ansawdd a materion yn ymwneud â phersonél megis iechyd a diogelwch a materion amgylcheddol. Cyfarfu'r Corff Llywodraethu bedair gwaith yn ystod y flwyddyn.

Mae'r Corff Llywodraethu yn cynnal ei fusnes drwy nifer o bwyllgorau, sydd wedi'u cymeradwyo gan y Corff Llywodraethu. Y pwyllgorau hyn yw:

- Archwilio a Risg
- Ethos a Diwylliant Catholig
- Profiad Myfyrwyr, Safonau Academaidd a Gwella Ansawdd
- Cyllid ac Adnoddau
- Tâl ac Arfarnu
- Chwilio a Llywodraethu

Lle bo'n briodol, mae cofnodion llawn o'r holl gyfarfodydd, ac eithrio'r rhai y mae'r Corff Llywodraethu yn eu hystyried yn gyfrinachol, ar gael gan y Swyddog Llywodraethu (Gweinyddol) yn:

Coleg Catholig Dewi Sant

Heol Tŷ Gwyn
Pen-y-lan
Caerdydd
CF23 5QD

Mae'r Swyddog Llywodraethu (Cyfreithiol) yn cadw cofrestr o fuddiannau ariannol a phersonol y llywodraethwyr. Mae'r gofrestr ar gael i'w harchwilio yn y cyfeiriad uchod.

Mae'r holl lywodraethwyr yn gallu cymryd cyngor proffesiynol annibynnol er mwyn hyrwyddo eu dyletswyddau ar draul coleg ac mae ganddynt fynediad at Glerc y Corff Llywodraethu, sy'n gyfrifol i'r Bwrdd am sicrhau y cydymffurfir â'r holl weithdrefnau a rheoliadau perthnasol. Mae penodi, gwerthuso a diswyddo'r Clerc yn faterion i'r Corff Llywodraethu cyfan.

Darperir agendâu, papurau ac adroddiadau ffurfiol i lywodraethwyr mewn modd amserol, cyn cyfarfodydd y Bwrdd. Darperir briffiau ar sail ad hoc.

Mae gan y Corff Llywodraethu elfen anweithredol gref ac annibynnol ac nid oes unrhyw unigolyn na grŵp yn dominyddu ei broses o wneud penderfyniadau. Mae'r Corff Llywodraethu o'r farn bod pob un o'i aelodau anweithredol yn annibynnol ar reolwyr ac yn rhydd o unrhyw fusnes neu berthynas arall a allai ymyrryd yn sylweddol ag arfer eu barn annibynnol.

Mae rhaniad clir o ran cyfrifoldeb gan fod rolau'r Cadeirydd a'r Swyddog Cyfrifo ar wahân.

Penodiadau i'r Corff Llywodraethu

Penodir aelodau sylfaen gan Archesgobaeth Caerdydd; etholir myfyrwyr, staff a rhiant lywodraethwyr ac mae unrhyw benodiadau newydd eraill i'r Corff Llywodraethu yn fater i'w ystyried gan y Corff Llywodraethu cyfan. Mae gan y Corff Llywodraethu Bwyllgor Chwilio a Llywodraethu, sy'n cynnwys tri aelod o'r Corff Llywodraethu, sy'n gyfrifol am ddewis ac enwebu unrhyw aelod newydd i'w ystyried gan y Corff Llywodraethu. Mae'r Corff Llywodraethu yn gyfrifol am sicrhau bod hyfforddiant priodol yn cael ei ddarparu yn ôl yr angen.

Penodir aelodau'r Corff Llywodraethu am gyfnod o ddim mwy na phedair blynedd.

Perfformiad y Corff Llywodraethu

Mae gwerthusiad ar gyfer 2024/25 wedi'i ystyried yng nghyd-destun:

- **Cefndir rheoleiddiol i lywodraethu yn y coleg**
Mae'r coleg wedi mabwysiadu'r Cod Llywodraethu Da ar gyfer Colegau yng Nghymru.
- **Cynlluniau strategol 2021-2025**

Cyfansoddiad newidiol aelodaeth y Corff Llywodraethu

Cyfansoddiad

- Mae 17 aelod o'r Corff Llywodraethu. Mae cyfansoddiad y Corff Llywodraethu fel a ganlyn:
- 10 Aelod Sylfaen
- 1 Aelod Cyfetholedig
- 2 Aelod Myfyriwr
- 2 Aelod Staff
- 1 Aelod Cymuned
- 1 Aelod sef y Pennaeth a'r Prif Weithredwr

Yn ystod y flwyddyn 1 Awst 2024 tan 31 Gorffennaf 2025 digwyddodd y newidiadau canlynol o fewn y Corff Llywodraethu:

Coleg Catholig Dewi Sant

Ymadawyr	Rheswm	Cyfanswm Hyd Gwasanaeth
Llywodraethwr Sylfaen (Margaret Thorne)	Ymddiswyddiad	5 mlynedd, 2 fis
Llywodraethwr Sylfaen (Sally Power)	Ymddiswyddiad	9 blynedd, 11 mis
Staff-lywodraethwr (Olivia McLaren)	Diwedd Tymor	4 blynedd
Myfyriwr-Llywodraethwr (Ameera Hussain)	Diwedd amser yn CDS	1 flwyddyn
Rhiant-lywodraethwr (Edita Agha)	Diwedd Tymor	4 blynedd, 3 mis
Llywodraethwr AALI (Daniel Waldron)	Nid oes angen y swydd mwyach	1 flwyddyn, 6 mis

Ymunwyr Newydd	Dyddiad Cychwyn
Llywodraethwr Sylfaen (Julie Piacentini)	Chwefror 2025
Staff-lywodraethwr (Estelle Daly)	Ionawr 2025
Staff-lywodraethwr (Alex Phillips)	Mehefin 2025
Swyddog Llywodraethu - Cyfreithiol (Helen De Saulles)	Hydref 2024

- Cwblhawyd y Gofrestr Flynyddol o Fuddiannau mewn pryd ar gyfer cyfarfod cyntaf y Corff Llywodraethu Llawn ar 5 Rhagfyr 2024.
- Diweddarwyd Llawlyfr y Llywodraethwyr yn ystod y flwyddyn ac mae'n cael ei ddefnyddio.
- Cafodd Pwyllgorau'r Corff Llywodraethu a sefydlwyd gan yr Offer ac Erthyglau Llywodraethu, yn 2005/06, eu cadarnhau yn 2012/13 a byddant yn cael eu hadolygu ym mis Awst 2025.

Cyflawni dyletswyddau statudol y Corff Llywodraethu fel y nodir yn yr Offer ac Erthyglau Llywodraethu

Mae gwerthusiad ymarferol o waith y Corff Llywodraethu yn 2024/25 yn dangos ei fod wedi cyflawni ei ddyletswyddau statudol, a gadarnhawyd gan Archwilio Mewnol ac Allanol.

Mae'r Corff Llywodraethu hefyd wedi rhoi cyfrif am ddiddyledrwydd ariannol y coleg trwy'r Pwyllgor Cyllid ac Adnoddau (cyfarfu chwe gwaith) a'r Pwyllgor Archwilio (cyfarfu bedair gwaith). Derbyniodd y Corff Llywodraethu Llawn Adroddiadau Archwilio Mewnol gan y Pwyllgor Archwilio mewn tri o'u cyfarfodydd a oedd yn cynnwys adroddiad ar agweddau o Reolaethau Ariannol, Adroddiad Archwilio Allanol ac adroddiadau Cyfrifon Rheoli rheolaidd gan y Cyfarwyddwr Cyllid i'r Pwyllgor Cyllid ac Adnoddau ym mhob un o'r pedwar cyfarfod.

Pwyllgor Tâl

Drwy gydol y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2025 roedd Pwyllgor Cydnabyddiaeth Ariannol y coleg yn cynnwys tri aelod o'r Corff Llywodraethu. Cyfrifoldebau'r Pwyllgor yw gwneud argymhellion i'r Bwrdd ar dâl a buddion y Swyddog Cyfrifo a phersonél rheoli allweddol eraill.

Mae manylion y taliadau am y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2025 wedi'u nodi yn nodyn 7 i'r datganiadau ariannol.

Pwyllgor Archwilio

Mae'r Pwyllgor Archwilio yn cynnwys pum aelod o'r Corff Llywodraethu (ac eithrio'r Swyddog Cyfrifo a'r Cadeirydd). Mae'r Pwyllgor yn gweithredu yn unol â'r cylch gorchwyl ysgrifenedig a gymeradwywyd gan y Corff Llywodraethu.

Mae'r Pwyllgor Archwilio yn cyfarfod bob tymor ac mae'n darparu fforwm ar gyfer adrodd gan gyfrifwyr adroddiadau mewnol ac archwilwyr datganiadau ariannol y coleg, sydd â mynediad i'r Pwyllgor ar gyfer trafodaeth annibynnol, heb bresenoldeb rheolwyr y coleg. Mae'r Pwyllgor hefyd yn derbyn ac yn ystyried adroddiadau gan y prif gyrff cyllido AB fel y maent yn effeithio ar fusnes y coleg.

Mae archwilwyr mewnol y coleg yn adolygu'r systemau rheolaeth fewnol, rheolaethau rheoli risg a phrosesau llywodraethu yn unol â chynllun mewnbyn cytûn ac yn adrodd ar eu canfyddiadau i'r rheolwyr a'r Pwyllgor Archwilio.

Mae'r rheolwyr yn gyfrifol am weithredu argymhellion archwilio y cytunwyd arnynt ac mae'r archwiliad mewnol yn cynnal adolygiadau dilynol cyfnodol i sicrhau bod argymhellion o'r fath wedi'u gweithredu.

Coleg Catholig Dewi Sant

Mae'r Pwyllgor Archwilio hefyd yn cynghori'r Corff Llywodraethu ar benodiad cyfrifwyr mewnol sy'n adrodd ac archwilydd datganiadau ariannol a'u tâl am waith archwilio a gwaith nad yw'n waith archwilio yn ogystal ag adrodd yn flynyddol i'r Corff Llywodraethu.

Rheolaeth fewnol

Cwmpas cyfrifoldeb

Y Corff Llywodraethu sy'n gyfrifol yn y pen draw am system rheolaeth fewnol y coleg ac am adolygu ei heffeithlonrwydd. Fodd bynnag, mae system o'r fath wedi'i chynllunio i reoli yn hytrach na dileu'r risg o fethiant i gyflawni amcanion busnes a gall ddarparu sicrwydd rhesymol yn unig ac nid sicrwydd llwyr yn erbyn camddatganiad neu golled berthnasol.

Mae'r Corff Llywodraethu wedi dirprwyo'r cyfrifoldeb o ddydd i ddydd i'r Pennaeth, fel Swyddog Cyfrifo, am gynnal system gadarn o reolaeth fewnol sy'n cefnogi cyflawniad polisïau, nodau ac amcanion y coleg, wrth ddiogelu'r arian cyhoeddus a'r asedau y mae'n bersonol gyfrifol amdanynt, yn unol â'r cyfrifoldebau a roddwyd iddo yn y Memorandwm Ariannol rhwng Coleg Catholig Dewi Sant a'r corff cyllido, Llywodraeth Cymru. Mae ef hefyd yn gyfrifol am adrodd i'r Corff Llywodraethu am unrhyw wendidau neu doriadau perthnasol mewn rheolaeth fewnol.

Pwmpas y system rheolaeth fewnol

Cynlluniwyd y system rheolaeth fewnol i reoli risg i lefel resymol yn hytrach na dileu pob risg o fethiant i gyflawni polisïau, nodau ac amcanion; felly dim ond sicrwydd rhesymol ac nid absoliwt o effeithlonrwydd y gall ei roi. Mae'r system rheolaeth fewnol yn seiliedig ar broses barhaus a gynlluniwyd i nodi a blaenoriaethu'r risgiau i gyflawni polisïau, nodau ac amcanion y coleg, i werthuso'r tebygolrwydd y bydd y risgiau hynny'n cael eu gwireddu a'r effaith pe baent yn cael eu gwireddu, ac i'w rheoli yn effeithlon, yn effeithiol ac yn ddarbodus. Mae'r system rheolaeth fewnol wedi bod ar waith yng Ngholeg Catholig Dewi Sant ar gyfer y flywyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2025 a hyd at ddyddiad cymeradwyo'r adroddiad blynyddol a'r cyfrifon.

Y gallu i drin risg

Mae'r Corff Llywodraethu wedi adolygu'r risgiau allweddol y mae'r coleg yn agored iddynt ynghyd â'r rheolaethau gweithredu, ariannol a chydymffurfio a roddwyd ar waith i liniaru'r risgiau hynny. Mae'r Corff Llywodraethu o'r farn bod proses barhaus ffurfiol ar gyfer nodi, gwerthuso a rheoli risgiau sylweddol y coleg wedi bod yn ei lle ar gyfer y cyfnod yn gorffen 31 Gorffennaf 2025 a hyd at ddyddiad cymeradwyo'r adroddiad blynyddol a'r cyfrifon. Adolygir y broses hon yn rheolaidd gan y Corff Llywodraethu.

Y fframwaith risg a rheoli

Mae'r system rheolaeth fewnol yn seiliedig ar fframwaith o wybodaeth reoli rheolaidd, gweithdrefnau gweinyddol gan gynnwys gwahanu dyletswyddau, a system o ddirprwyo ac atebolrwydd. Yn benodol, mae'n cynnwys:

- Systemau cyllidebu cynhwysfawr gyda chyllideb flynyddol, sy'n cael ei hadolygu a'i chytuno gan y Corff Llywodraethu.
- Adolygiadau rheolaidd gan y Corff Llywodraethu o adroddiadau ariannol cyfnodol a blynyddol sy'n dangos perfformiad ariannol yn erbyn rhagolygon.
- Gosod targedau i fesur perfformiad ariannol a pherfformiad arall.
- Canllawiau rheoli buddsoddiadau cyfalaf wedi'u diffinio'n glir.
- Mabwysiadu disgyblaeth rheoli prosiect ffurfiol, lle bo'n briodol.

Mae gan Goleg Catholig Dewi Sant wasanaeth archwilio mewnol, sy'n gweithredu yn unol â gofynion Cod Ymarfer Archwilio Addysg Bellach Llywodraeth Cymru. Caiff gwaith y gwasanaeth archwilio mewnol ei lywio gan ddadansoddiad o'r risgiau y mae'r coleg yn agored iddynt, ac mae cynlluniau archwilio mewnol blynyddol yn seiliedig ar y dadansoddiad hwn. Mae'r dadansoddiad o risgiau a'r cynlluniau archwilio mewnol yn cael eu cymeradwyo gan y Corff Llywodraethu ar argymhelliad y Pwyllgor Archwilio. O leiaf yn flynyddol, mae'r archwilydd mewnol yn rhoi adroddiad i'r Corff Llywodraethu ar weithgarwch archwilio mewnol yn y coleg. Mae'r adroddiad yn cynnwys barn annibynnol yr archwilydd mewnol ar ddigonolrwydd ac effeithiolrwydd system rheoli risg, rheolaethau a phrosesau llywodraethu'r coleg.

Coleg Catholig Dewi Sant

Adolygu effeithiolrwydd

Fel Swyddog Cyfrifo, mae gan y Pennaeth gyfrifoldeb am adolygu effeithiolrwydd y system rheolaeth fewnol. Caiff ei adolygiad o effeithiolrwydd y system rheolaeth fewnol ei lywio gan:

- Waith yr archwilwyr mewnol.
- Gwaith y rheolwyr gweithredol yn y coleg sy'n gyfrifol am ddatblygu a chynnal y fframwaith rheolaeth fewnol.
- Sylwadau a wnaed gan archwilwyr datganiadau ariannol y coleg, y cyfrifydd adrodd ar gyfer sicrwydd rheoleidd-dra, yr archwilwyr cyllid penodedig (ar gyfer colegau sy'n destun archwiliad cyllid) yn eu llythyrau rheoli ac adroddiadau eraill.

Mae'r Swyddog Cyfrifo wedi cael gwybod am oblygiadau canlyniad ei adolygiad o effeithiolrwydd y system rheolaeth fewnol gan y Pwyllgor Archwilio, sy'n goruchwyllo gwaith yr archwilydd mewnol a ffynonellau sicrwydd eraill, ac mae cynllun i fynd i'r afael â gwendidau a sicrhau bod y system yn gwella'n barhaus ar waith.

Mae'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth yn derbyn adroddiadau sy'n nodi dangosyddion perfformiad a risg allweddol ac yn ystyried materion rheoli posib a ddaw i'w sylw trwy fecanweithiau rhybudd cynnar, sydd wedi'u gwreiddio yn yr adrannau ac wedi'u hatgyfnerthu gan hyfforddiant ymwybyddiaeth risg. Mae'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth a'r Pwyllgor Archwilio a Risg hefyd yn derbyn adroddiadau rheolaidd gan archwilio mewnol a ffynonellau sicrwydd eraill, sy'n cynnwys argymhellion ar gyfer gwella. Mae rôl y Pwyllgor Archwilio a Risg yn y maes hwn wedi'i gyfyngu i adolygiad lefel uchel o'r trefniadau ar gyfer rheolaeth fewnol. Mae agenda'r Corff Llywodraethu yn cynnwys eitem reolaidd ar gyfer ystyried risg a rheolaeth ac yn derbyn adroddiadau ar hynny gan yr uwch dîm arwain a'r Pwyllgor Archwilio a Risg. Mae'r pwyslais ar gael y graddau perthnasol o sicrwydd ac nid adrodd drwy eithriad yn unig. Yn ei gyfarfod ym mis Tachwedd 2024, cynhaliodd y Corff Llywodraethu yr asesiad blynyddol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2025 drwy ystyried dogfennaeth gan yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth a'r Archwilwyr Mewnol a chan ystyried digwyddiadau ers 31 Gorffennaf 2024.

Yn seiliedig ar gyngor y Pwyllgor Archwilio a Risg a'r Swyddog Cyfrifo, mae'r Corff Llywodraethu o'r farn bod gan y coleg fframwaith digonol ac effeithiol ar gyfer llywodraethu, rheoli risg a rheolaeth.

Dim ond y rhai a ddaeth i sylw yn ystod archwiliad mewnol yw'r materion a godwyd yn yr adroddiad archwilio mewnol ac nid yw o reidrwydd yn ddatganiad cynhwysfawr o'r holl wendidau sy'n bodoli, nac o'r holl welliannau y gall fod eu hangen.

Busnes gweithredol

Yn dilyn cadarnhad y bydd y coleg yn parhau i fod yn Sefydliad Addysg Bellach, mae mwy o sicrwydd bellach o sector y coleg ar gyfer y blynyddoedd ariannol i ddod, mae'r Corff Llywodraethu yn ystyried bod gan y coleg adnoddau digonol i barhau mewn bodolaeth weithredol hyd y gellir rhagweld. Am y rheswm hwn, mae'n parhau i fabwysiadu'r sail busnes gweithredol wrth baratoi'r datganiadau ariannol.

Cymeradwywyd trwy orchymyn gan aelodau'r Corff Llywodraethu ar 9 Rhagfyr 2025 a llofnodwyd ar ei ran gan:



Christian Mahoney
Cadeirydd y Llywodraethwyr
Datganiad o reoleidd-dra, priodoldeb a chydymffurfiaeth



Geraint Williams
Swyddog Cyfrifo

Coleg Catholig Dewi Sant

Fel swyddog cyfrifo Coleg Catholig Dewi Sant, rwy'n cadarnhau bod y coleg wedi rhoi sylw dyledus i ofynion cytundebau a chontractau cyllid grantiau gyda Medr, a'i fod wedi ystyried ei gyfrifoldeb i hysbysu Medr am afreoleidd-dra sylweddol, amhriodoldeb a diffyg cydymffurfio â thelerau ac amodau ariannu.

Rwy'n cadarnhau ar ran y coleg, ar ôl ymholiad priodol, a hyd eithaf fy ngwybodaeth, fy mod yn gallu nodi unrhyw ddefnydd afreolaidd neu amhriodol perthnasol o arian gan y coleg, neu ddiffyg cydymffurfio perthnasol â thelerau ac amodau ariannu, o dan gytundebau a chontractau cyllid grant y coleg gyda Medr, neu unrhyw gyllidwr cyhoeddus arall.

Rwy'n cadarnhau nad oes unrhyw achosion o afreoleidd-dra perthnasol, amhriodoldeb nac anghydymffurfiaeth ariannu wedi'u darganfod hyd yn hyn. Os bydd unrhyw achosion yn cael eu nodi ar ôl dyddiad y datganiad hwn, bydd Medr yn cael gwybod amdanynt.

G P Williams

Geraint Williams
Swyddog Cyfrifo
9 Rhagfyr 2025

Datganiad cadeirydd y llywodraethwyr

Ar ran y coleg, rwy'n cadarnhau bod y swyddog cyfrifo wedi trafod eu datganiad o reoleidd-dra, priodoldeb a chydymffurfiaeth gyda'r bwrdd ac fy mod yn fodlon ei fod yn gywir o ran materion perthnasol.



Christian Mahoney
Cadeirydd y Llywodraethwyr
9 Rhagfyr 2025

Coleg Catholig Dewi Sant

Datganiad o Gyfrifoldebau Aelodau'r Corff Llywodraethu

Mae'n ofynnol i aelodau'r Corff Llywodraethu gyflwyno datganiadau ariannol archwiliedig ar gyfer pob blwyddyn ariannol.

O fewn telerau ac amodau'r Memorandwm Ariannol rhwng Llywodraeth Cymru a Chorff Llywodraethu'r coleg, mae'n ofynnol i'r Corff Llywodraethu, drwy ei Swyddog Cyfrifo, baratoi datganiadau ariannol ac adolygiad gweithredu ac ariannol ar gyfer pob blwyddyn ariannol yn unol â Datganiad o Arferion Cymeradwy – Cyfrifyddu ar gyfer Addysg Bellach ac Uwch, y Cyfarwyddyd Cyfrifon ar gyfer Colegau Addysg Bellach yng Nghymru ac Egwyddorion Cyfrifyddu Cyffredinol y DU, ac sy'n rhoi darlun gwir a theg o gyflwr y Coleg a'i waged/diffyg incwm dros wariant ar gyfer y cyfnod hwnnw. Wrth baratoi'r datganiadau ariannol, mae'n ofynnol i'r Corff Llywodraethu:

- ddewis polisiau cyfrifo addas a'u cymhwyso'n gyson
- gwneud dyfarniadau ac amcangyfrifon sy'n rhesymol a darbodus
- nodi a ddilynwyd safonau cyfrifo perthnasol y DU, yn amodol ar unrhyw wyriadau perthnasol a ddatgelir ac a eglurwyd yn y datganiadau ariannol
- asesu a yw'r coleg yn fusnes gweithredol, gan nodi'r rhagdybiaethau, y cymwysterau neu'r camau lliniaru allweddol sy'n ategu'r sefyllfa, fel y bo'n briodol (y mae'n rhaid iddynt fod yn gyson â datgeliadau eraill yn y cyfrifon ac adroddiad yr archwilydd)
- paratoi datganiadau ariannol ar sail busnes gweithredol oni bai ei bod yn amhriodol tybio y bydd y Coleg yn parhau i weithredu

Mae'n ofynnol hefyd i'r Corff Llywodraethu baratoi Adroddiad Aelodau yn unol â pharagraffau 3.23 i 3.27 o'r SORP AB ac AU, sy'n disgrifio'r hyn y mae'n ceisio'i wneud a sut mae'n mynd ati i wneud hynny, gan gynnwys gwybodaeth am statws cyfreithiol a gweinyddol y Coleg.

Mae'r Corff Llywodraethu yn gyfrifol am gadw cofnodion cyfrifyddu cywir sy'n datgelu gyda chywirdeb rhesymol, ar unrhyw adeg, sefyllfa ariannol y Coleg, ac sy'n ei alluogi i sicrhau bod y datganiadau ariannol yn cael eu paratoi yn unol â deddfwriaethau perthnasol gan gynnwys Deddf Addysg Bellach ac Uwch 1992 a safonau cyfrifyddu perthnasol. Mae'n gyfrifol am gymryd camau sy'n rhesymol agored iddo er mwyn diogelu ei asedau ac atal a chanfod twyll ac afreoleidd-dra arall.

Y Corff Llywodraethu sy'n gyfrifol am gynnal a chadw a chywirdeb ei wefan(nau); nid yw'r gwaith a wneir gan archwilywyr yn cynnwys ystyried y materion hyn ac, yn unol â hynny, nid yw archwilywyr yn derbyn unrhyw gyfrifoldeb am unrhyw newidiadau a allai fod wedi digwydd i'r datganiadau ariannol ers iddynt gael eu cyflwyno ar y wefan yn wreiddiol. Gall deddfwriaeth yn y Deyrnas Unedig sy'n llywodraethu paratoi a dosbarthu datganiadau ariannol fod yn wahanol i deddfwriaeth mewn awdurdodaethau eraill.

Mae Aelodau'r Corff Llywodraethu yn gyfrifol am sicrhau bod gwariant ac incwm yn cael eu defnyddio at y dibenion a fwriadwyd gan Lywodraeth Cymru, a bod y trafodion ariannol yn cydymffurfio â'r awdurdodau sy'n eu llywodraethu. Yn ogystal, maent yn gyfrifol am sicrhau mai dim ond yn unol â'r Memorandwm Ariannol gyda Llywodraeth Cymru ac unrhyw amodau eraill a ragnodir o bryd i'w gilydd gan Lywodraeth Cymru neu unrhyw gyllidwr cyhoeddus arall y defnyddir arian o Gyfarwyddyd Cyfrifon Cymru ar gyfer Colegau Addysg Bellach yng Nghymru 2024/25 Llywodraeth Cymru Fersiwn 1.0 Tudalen 11 o 16 Llywodraeth, ac unrhyw arian cyhoeddus arall. Rhaid i aelodau sicrhau bod rheolaethau ariannol a rheolaethol priodol yn eu lle er mwyn diogelu arian cyhoeddus a chronfeydd eraill a sicrhau eu bod yn cael eu defnyddio'n briodol. Yn ogystal, mae Aelodau'r Corff Llywodraethu yn gyfrifol am sicrhau rheolaeth ddarbodus, effeithlon ac effeithiol o adnoddau a gwariant y Coleg, fel nad yw'r buddion a ddylai ddeillio o ddefnyddio arian cyhoeddus gan Lywodraeth Cymru a chyrff cyhoeddus eraill yn cael eu peryglu. Cymeradwywyd trwy orchymyn gan aelodau'r Corff Llywodraethu ar 9 Rhagfyr 2025 a llofnodwyd ar ei ran gan:



Christian Mahoney
Cadeirydd

Adroddiad yr archwilydd annibynnol i aelodau Coleg Catholig Dewi Sant

Coleg Catholig Dewi Sant

Rydym wedi archwilio datganiadau ariannol Coleg Catholig Dewi Sant ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2025 sy'n cynnwys y Datganiad Incwm a Gwariant Cynhwysfawr, y Datganiad o Newidiadau yn y Cronfeydd Wrth Gefn, y Fantolen, y Datganiad Llif Arian a nodiadau o'r datganiadau ariannol, gan gynnwys crynodeb o bolisiâu cyfrifyddu arwyddocaol. Y fframwaith adrodd ariannol a ddefnyddiwyd wrth eu paratoi yw'r gyfraith berthnasol a Safonau Cyfrifo'r Deyrnas Unedig, gan gynnwys FRS 102 "Y Safon Adrodd Ariannol sy'n gymwys yn y DU a Gweriniaeth Iwerddon" (Arferion Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol yn y Deyrnas Unedig) a'r Datganiad o'r Arfer a Argymhellir Ymarfer: Cyfrifyddu ar gyfer Addysg Bellach ac Uwch.

Yn ein barn ni, mae'r datganiadau ariannol:

- yn rhoi darlun cywir a theg o sefyllfa'r Coleg ar 31 Gorffennaf 2025 ac o weddillion incwm dros wariant y Coleg am y flwyddyn a ddaeth i ben bryd hynny; a
- wedi'u paratoi'n briodol yn unol ag Arferion Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol yn y Deyrnas Unedig.

Sail i farn

Cynhaliwyd ein harchwiliad yn unol â Safonau Rhyngwladol ar Archwilio (DU) (ISAs (DU)) a chyfraith berthnasol. Disgrifir ein cyfrifoldebau o dan y safonau hynny ymhellach yn adran cyfrifoldebau'r Archwilydd ar gyfer archwilio datganiadau ariannol ein hadroddiad. Rydym yn annibynnol o'r Coleg yn unol â'r gofynion moesegol sy'n berthnasol i'n harchwiliad o'r datganiadau ariannol yn y DU, gan gynnwys Safon Foesegol yr FRC, ar rydym wedi cyflawni ein cyfrifoldebau moesegol eraill yn unol â'r gofynion hyn. Credwn fod y dystiolaeth archwilio a gawsom yn ddigonol ac yn briodol i ddarparu sail ar gyfer ein barn.

Casgliadau yn ymwneud â busnes gweithredol

Wrth archwilio'r datganiadau ariannol, rydym wedi dod i'r casgliad bod defnydd yr aelodau o'r sail busnes gweithredol o gyfrifo wrth baratoi'r datganiadau ariannol yn briodol.

Ar sail y gwaith yr ydym wedi'i gyflawni, nid ydym wedi nodi unrhyw ansicrwydd materol yn ymwneud â digwyddiadau neu amodau a allai, yn unigol neu ar y cyd, fwrw amheuaeth sylweddol ar allu'r Coleg i barhau fel busnes gweithredol am gyfnod o ddeuddeg mis o leiaf o'r dyddiad yr awdurdodwyd cyhoeddi'r datganiadau ariannol.

Disgrifir ein cyfrifoldebau a chyfrifoldebau'r Corff Llywodraethu mewn perthynas â busnes gweithredol mewn adrannau perthnasol yr adroddiad hwn.

Gwybodaeth arall

Mae'r wybodaeth arall yn cynnwys y wybodaeth sydd wedi'i chynnwys yn Adroddiad y Corff Llywodraethu, ac eithrio'r datganiadau ariannol ac adroddiad ein harchwilydd arnynt. Mae'r Corff Llywodraethu yn gyfrifol am y wybodaeth arall sydd yn yr adroddiad blynyddol. Nid yw ein barn ar y datganiadau ariannol yn cwmparu'r wybodaeth arall ac, ac eithrio i'r graddau a nodir yn benodol fel arall yn ein hadroddiad, nid ydym yn mynegi unrhyw fath o gasgliad sicrwydd ar hynny.

Mewn cysylltiad â'n harchwiliad o'r datganiadau ariannol, ein cyfrifoldeb ni yw darllen y wybodaeth arall ac, wrth wneud hynny, ystyried a yw'r wybodaeth arall yn sylweddol anghyson â'r datganiadau ariannol neu'n gwybodaeth a gafwyd yn ystod yr ymchwiliad, neu'n ymddangos fel arall. Os byddwn yn nodi anghysondebau o'r fath neu gamddatganiadau perthnasol ymddangosiadol, mae'n ofynnol i ni benderfynu a oes camddatganiad sylweddol yn y datganiadau ariannol neu gamddatganiad perthnasol o'r wybodaeth arall. Os byddwn yn dod i'r casgliad, yn seiliedig ar y gwaith rydym wedi'i wneud, bod camddatganiad sylweddol o'r wybodaeth arall hon, mae'n ofynnol i ni adrodd y ffaith honno.

Nid oes gennym ddim i'w adrodd yn hyn o beth.

Materion y mae'n ofynnol i ni adrodd arnynt drwy eithriad

Coleg Catholig Dewi Sant

Mae gennym **Faterion y mae'n ofynnol i ni adrodd arnynt drwy eithriad**

Nid oes gennym unrhyw beth i'w adrodd mewn perthynas â'r materion canlynol lle mae'r Cod Ymarfer Archwilio Addysg Bellach a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru yn ei gwneud yn ofynnol i ni adrodd i chi os, yn ein barn ni:

- ni chafwyd cofnodion cyfrifyddu digonol, neu ni dderbyniwyd ffurflenni sy'n ddigonol ar gyfer ein harchwiliad gan ganghennau nad ydym wedi ymweld â nhw; neu
- nid yw'r datganiadau ariannol yn gyson â'r cofnodion a'r ffurflenni cyfrifyddu; neu
- bod y wybodaeth a roddir yn adroddiad Aelodau'r Corff Llywodraethu, gan gynnwys yr adolygiad gweithredu ac ariannol a'r datganiad llywodraethu corfforaethol, yn anghyson â'r datganiadau ariannol; a
- nid ydym wedi derbyn yr holl wybodaeth ac esboniadau sydd eu hangen arnom ar gyfer ein harchwiliad.

Trosglwyddwyd rheoleiddio sector Addysg Bellach Cymru o Lywodraeth Cymru i Medr, y Comisiwn Addysg Drydyddol ac Ymchwil ar 1 Awst 2024. Mae'r Cod Ymarfer Archwilio, Cyfarwyddyd Cyfrifon 2024/25 a'r Memorandwm Ariannol a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru yn parhau mewn grym ar ddyddiad ein hadroddiad. Yng ngoleuni'r trosglwyddiad hwn, dylid darllen unrhyw gyfeiriad at Lywodraeth Cymru yn ein hadroddiad fel pe bai hefyd yn cyfeirio at Medr.

Cyfrifoldebau'r Corff Llywodraethu

Fel yr eglurir yn llawnach yn y Datganiad o Gyfrifoldebau Aelodau'r Gorfforaeth a nodir ar dudalen 18, mae'r Corff Llywodraethu yn gyfrifol am baratoi'r datganiadau ariannol ac am fod yn fodlon eu bod yn rhoi darlun cywir a theg, ac ar gyfer y cyfryw reolaeth fewnol ag y mae'r aelodau'n penderfynu sy'n angenrheidiol er mwyn gallu paratoi datganiadau ariannol sy'n rhydd o gamddatganiadau perthnasol, boed hynny drwy dwyll neu wall.

Wrth baratoi'r datganiadau ariannol, mae'r Corff Llywodraethu yn gyfrifol am asesu gallu'r Coleg i barhau fel busnes byw, gan ddatgelu, fel y bo'n berthnasol, faterion sy'n ymwneud â busnes gweithredol a defnyddio sail cyfrifyddu busnes gweithredol oni bai bod y Corff Llywodraethu naill ai'n bwriadu diddymu'r Coleg neu i roi'r gorau i weithrediadau, neu nid oes dewis realistig arall ond gwneud hynny.

Cyfrifoldebau'r archwilydd am archwilio'r datganiadau ariannol

Ein hamcanion yw cael sicrwydd rhesymol ynghylch a yw'r datganiadau ariannol yn eu cyfanrwydd yn rhydd o gamddatganiadau perthnasol, boed hynny oherwydd twyll neu gamgymeriad, a chyhoeddi adroddiad archwilydd sy'n cynnwys ein barn. Mae sicrwydd rhesymol yn lefel uchel o sicrwydd ond nid yw'n warant y bydd archwiliad a gynhelir yn

unol â'r ISAs (DU) bob amser yn canfod camddatganiad perthnasol pan fydd yn bodoli. Gall camddatganiadau ddeillio o dwyll neu wall ac fe'u hystyrir yn berthnasol os, yn unigol neu gyda'i gilydd, y gellid yn rhesymol ddisgwyl iddynt ddylanwadu ar benderfyniadau economaidd defnyddwyr a wneir ar sail y datganiadau ariannol.

Manylir isod i ba raddau y mae ein gweithdrefnau'n gallu canfod afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll.

Mae afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll, yn enghreifftiau o ddiffyg cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau. Rydym yn cynllunio gweithdrefnau yn unol â'n cyfrifoldebau, a amlinellwyd uchod, i ganfod camddatganiadau perthnasol mewn perthynas ag afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll.

Yn seiliedig ar ein dealltwriaeth o'r Coleg a'i ddiwydiant, roeddem o'r farn y gallai diffyg cydymffurfio â'r cyfreithiau a'r rheoliadau a ganlyn gael effaith sylweddol ar y datganiadau ariannol: cydymffurfio â chytundebau ariannu Llywodraeth Cymru, fframwaith rheoleiddio Estyn, diogelu, deddfwriaeth pensiynau, rheoleiddio iechyd a diogelwch, gwrth-lwgrwobrwyo, llygredd a thwyll, gwyngalchu arian.

Er mwyn ein helpu i nodi achosion o ddiffyg cydymffurfio â'r cyfreithiau a'r rheoliadau hyn, ac wrth nodi ac asesu'r risgiau o gamddatganiadau perthnasol mewn perthynas â diffyg cydymffurfio, roedd ein gweithdrefnau'n cynnwys, ond nid yn gyfyngedig i:

Holi'r rheolwyr a, lle bo'n briodol, y rhai sy'n gyfrifol am lywodraethu, a yw'r Coleg yn cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau, a thrafod eu polisiau a'u gweithdrefnau ynghylch cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau;

Coleg Catholig Dewi Sant

Archwilio gohebiaeth, os o gwbl, ag awdurdodau trwyddedu neu reoleiddio perthnasol

Cyfathrebu cyfreithiau a rheoliadau a nodwyd i'r tîm ymgysylltu a pharhau i fod yn effro i unrhyw arwyddion o ddiffyg cydymffurfio drwy gydol ein harchwiliad; ac

Ystyried y risg o weithredoedd gan y Coleg a oedd yn groes i gyfreithiau a rheoliadau cymwys, gan gynnwys twyll.

Gwnaethom hefyd ystyried y cyfreithiau a'r rheoliadau hynny sy'n cael effaith uniongyrchol ar baratoi'r datganiadau ariannol, megis deddfwriaeth pensiynau.

Yn ogystal, gwnaethom werthuso cymhellion a chyfleoedd y cyfarwyddwyr a'r rheolwyr ar gyfer trin y datganiadau ariannol yn dwyllodrus, gan gynnwys y risg y byddai rheolwyr yn diystyru'r rheolaethau, a phenderfynwyd bod y prif risgiau'n ymwneud â phostio cofnodion dyddlyfr â llaw i drin perfformiad ariannol, bias rheolwyr drwy ddyfarniadau a thybiaethau mewn amcangyfrifon cyfrifyddu arwyddocaol, yn arbennig mewn perthynas â chydabod refeniw (a dynnwyd gennym at yr honiad terfyn, a thrafodion untro neu anarferol sylweddol).

Roedd ein gweithdrefnau archwilio mewn perthynas â thwyll yn cynnwys ond heb eu cyfyngu i:

- Gwneud ymholiadau i'r cyfarwyddwyr a'r rheolwyr a oedd ganddynt wybodaeth am unrhyw dwyll gwirioneddol, drwgdybiedig neu honedig;
- Cael dealltwriaeth o'r rheolaethau mewnol a sefydlwyd i liniaru risgiau sy'n ymwneud â thwyll;
- Trafod risgiau twyll ymhlith y tîm ymgysylltu; a
- Mynd i'r afael â'r risgiau o dwyll trwy reolwyr yn diystyru rheolaethau trwy gynnal profion cofnodion dyddlyfr.

Mae cyfyngiadau cynhenid yn y gweithdrefnau archwilio a ddisgrifir uchod ac mae'r prif gyfrifoldeb am atal a chanfod afreoleidd-dra gan gynnwys twyll yn gorwedd gyda'r rheolwyr. Fel gydag unrhyw archwiliad, roedd risg o hyd o beidio â chanfod afreoleidd-dra, gan y gallai'r rhain gynnwys cydgynllwynio, ffugio, hepgoriadau bwriadol, camliwio neu ddiystyru rheolaethau mewnol.

Ceir disgrifiad pellach o'n cyfrifoldebau ar gyfer archwilio'r datganiadau ariannol ar wefan y Cyngor Adrodd Ariannol yn www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities. Mae'r disgrifiad hwn yn rhan o adroddiad ein harchwilydd.

Adrodd Gofynnol Arall

Barn ar faterion eraill a ragnodir yng Nghod Ymarfer Archwilio Addysg Bellach 2015 a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru

Mae'n ofynnol i ni adrodd ar y materion canlynol o dan God Ymarfer Archwilio Addysg Bellach 2015 (yn weithredol o 1 Awst 2014) ("y Cod Ymarfer Archwilio") a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru o dan Ddeddf Dysgu a Sgiliau 2000.

Trosglwyddwyd rheoleiddio sector Addysg Bellach Cymru o Lywodraeth Cymru i Medr, y Comisiwn Addysg Drydyddol ac Ymchwil ar 1 Awst 2024. Mae Cod Ymarfer Archwilio a Chod Rheoli Memorandwm Ariannol a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru yn parhau mewn grym ar ddyddiad ein hadroddiad. Yng ngoleuni'r trosglwyddiad hwn, dylid darllen unrhyw gyfeiriad at Medr yn ein hadroddiad fel pe bai hefyd yn cyfeirio at Lywodraeth Cymru.

Yn ein barn ni, ym mhob ffordd berthnasol:

- mae arian a wariwyd o grantiau Llywodraeth Cymru, gan gynnwys y rhai a drosglwyddwyd gan Medr, a chronfeydd eraill o ba bynnag ffynhonnell a weinyddir gan y Coleg at ddibenion penodol wedi'i gymhwyso'n briodol at y dibenion hynny ac, os yw'n briodol, wedi'i reoli yn unol â'r holl ddeddfwriaeth berthnasol;

Coleg Catholig Dewi Sant

- mae cyllid a dderbyniwyd gan Lywodraeth Cymru a Medr (a chyrff eraill a chronfeydd cyfyngedig lle bo'n briodol) wedi'i gymhwyso yn unol â'r Memorandwm Ariannol rhwng Llywodraeth Cymru a sefydliadau addysg bellach; ac
- mae'r datganiadau ariannol yn bodloni gofynion Cyfarwyddyd Cyfrifon 2024/25 Medr

Forvis Mazars LLP
Forvis Mazars LLP (Dec 19, 2025 08:26:55 GMT)

Forvis Mazars LLP

Cyfrifwyr Siartredig ac Archwilydd Statudol

8fed Llawr Assembly Buildings

Cheese Lane

Bryste

BS2 0JJ

Dyddiad: 19/12/2025

Coleg Catholig Dewi Sant

Datganiad o Incwm a Gwariant Cynhwysfawr

	Nodiadau	Blwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf	
		2025	2024
		£'000	£'000
INCWM			
Grantiau corff cyllido	2	11,400	10,381
Ffioedd dysgu a chontractau addysg	3	166	226
Grantiau a chontractau eraill	4	73	183
Incwm arall	5	398	392
Incwm buddsoddiadau	6	106	115
Cyfanswm incwm		12,143	11,297
GWARIANT			
Costau staff	7	8,218	7,865
Costau ailstrwythuro sylfaenol	7	272	83
Costau gweithredu eraill	8	2,578	2,455
Dibrisiant	11/12	874	634
Llog a chostau cyllid eraill	9	(5)	(3)
Cyfanswm gwariant		11,936	11,034
Gweddill cyn enillion a cholledion eraill		207	263
Gweddill ar waredu asedau	8	(6)	14
Gweddill cyn trethiant		213	249
Trethiant	10	0	0
Gweddill am y flwyddyn		213	249
Enillion actiwaraid/(colled) mewn perthynas â chynlluniau pensiwn		(1,204)	(37)
Cyfanswm colled gynhwysfawr am y flwyddyn		(991)	212
Cynrychiolir gan:			
Colled gynhwysfawr anghyfyngedig		(1,103)	212

Coleg Catholig Dewi Sant

Datganiad o Newidiadau yn y Cronfeydd Wrth Gefn

	£'000
Balans ar 31 Gorffennaf 2023	4,429
Gweddill o'r cyfrif incwm a gwariant	249
Colled gynhwysfawr arall	(37)
Cyfanswm incwm cynhwysfawr am y flwyddyn	212
Balans ar 31 Gorffennaf 2024	4,640
Gweddill o'r cyfrif incwm a gwariant	214
Colled gynhwysfawr arall	(39)
Cyfanswm incwm cynhwysfawr am y flwyddyn	175
Balans ar 31 Gorffennaf 2025	4,814

Coleg Catholig Dewi Sant

Mantolen ar 31 Gorffennaf 2025

	Nodiadau	2025 £'000	2024 £'000
Asedau anghyfredol			
Asedau diriaethol	11	19,676	13,072
Asedau anniriaethol		<u>0</u>	<u>0</u>
		<u>19,676</u>	<u>13,072</u>
Asedau cyfredol			
Stociau		3	1
Masnach a symiau derbyniadwy eraill	13	3,452	692
Arian parod a chyfwerth ag arian parod		<u>2,785</u>	<u>3,372</u>
		6,240	4,065
Namyn: Credydwy – symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn	14	<u>(5,138)</u>	<u>(2,018)</u>
Asedau net cyfredol		<u>1,202</u>	<u>2,047</u>
Cyfanswm asedau namyn rhwymedigaethau cyfredol		20,878	15,119
Namyn: Credydwy – symiau sy'n ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn	15	(15,800)	(10,316)
Darpariaethau			
Darpariaethau eraill	17	(164)	(162)
Cyfanswm asedau net/(rhwymedigaethau)		<u><u>4,814</u></u>	<u><u>4,640</u></u>
Cronfeydd wrth gefn anghyfyngedig			
Cyfrif incwm a gwariant		4,814	4,640
Cyfanswm cronfeydd wrth gefn anghyfyngedig		<u><u>4,814</u></u>	<u><u>4,640</u></u>

Cymeradwywyd ac awdurdodwyd y datganiadau ariannol i'w cyhoeddi gan y Corff Llywodraethu ar 9 Rhagfyr 2025 a llofnodwyd hwy ar ei ran ar y dyddiad hwnnw gan:



Christian Mahoney
Cadeirydd y Llywodraethwyr



Geraint Williams
Swyddog Cyfrifo

Coleg Catholig Dewi Sant

Datganiad Llif Arian

	Nodiadau	2025 £'000	2024 £'000
Mewnlif arian o weithgareddau gweithredu			
Gweddill/(diffyg) am y flwyddyn		207	263
Addasiad ar gyfer eitemau nad ydynt yn arian parod			
Dibrisiant		874	634
Dibrisio/elw Asedau Sefydlog		6	(14)
Gostyngiad mewn stociau		(2)	4
(Cynnydd)/gostyngiad mewn dyledwyr		(2,759)	(283)
(Cynnydd)/gostyngiad mewn credydwyr sy'n ddyledus o fewn blwyddyn		2,726	(680)
Cynnydd mewn credydwyr sy'n ddyledus ar ôl blwyddyn		(8)	(7)
Costau cyllid pensiwn		(6)	(2)
Costau pensiynau namyn cyfraniadau taladwy		(25)	(18)
Grantiau cyfalaf gohiriedig yn cael eu rhyddhau i incwm		(707)	(486)
Addasiad ar gyfer gweithgareddau buddsoddi neu ariannu			
Incwm buddsoddiadau		(106)	(116)
Llog taladwy		1	2
Colled ar waredu asedau sefydlog		(6)	14
Llif arian net o weithgareddau gweithredu		195	(689)
Llif arian o weithgareddau buddsoddi			
Incwm buddsoddiadau		106	115
Taliadau a wnaed i gaffael asedau sefydlog diriaethol		(7,414)	(3,514)
Cynnydd mewn derbyniadau cyfalaf gohiriedig		2,919	321
Derbyniadau grant		3,657	4,693
		(732)	1,615
Llif arian o weithgareddau ariannu			
Llog a dalwyd		(5)	(2)
Ad-dalu symiau a fenthycwyd		(45)	(43)
		50	(45)
(Gostyngiad)/Cynnydd mewn arian parod a chyfwerth ag arian parod yn ystod y flwyddyn		(587)	(268)
Arian parod a chyfwerth ag arian parod ar ddechrau'r flwyddyn		3,372	2,491
Arian parod a chyfwerth ag arian parod ar ddiwedd y flwyddyn		2,785	3,372
		(587)	881

Coleg Catholig Dewi Sant

Dadansoddiad Dyled Net

Arian parod a chyfwerth ag arian parod	Ar 1 Awst 2024 £'000's	Llif Arian £'000's	Newidiadau eraill nad ydynt yn arian parod £'000's	Ar 31 Gorffennaf 2025 £'000's
Lif	3,372	(587)	-	2,785
Gorddrafft	-	-	-	-
Cyfwerth ag arian parod	-	-	-	-
	3,372	(587)	-	2,785
Benthyciadau				
Dyled sy'n ddyledus o fewn blwyddyn	41	-	(18)	23
Dyled sy'n ddyledus ar ôl blwyddyn	27	-	(27)	-
	68	-	(45)	23
Cyfanswm	3,440	(587)	(45)	2,808

Coleg Catholig Dewi Sant

Nodiadau i'r Cyfrifon

1. Datganiad o bolisiau cyfrifyddu a thechnegau amcangyfrif

Mae'r polisiau cyfrifyddu canlynol wedi'u cymhwyso'n gyson wrth ymdrin ag eitemau yr ystyrir eu bod yn berthnasol i'r datganiadau ariannol. Sefydlwyd y Gorfforaeth o dan Ddeddf Addysg Bellach ac Uwch 1992 er mwyn cynnal Coleg Catholig Dewi Sant. Mae'r coleg yn elusen eithriedig at ddibenion Rhan 3 o'r Ddeddf Elusennau 2011. Sefydlwyd y Gorfforaeth yng Nghymru a'r swyddfa gofrestredig yw Coleg Catholig Dewi Sant, Heol Tŷ Gwyn, Pen-y-lan, Caerdydd, CF23 5QD.

Sail y paratoi

Paratowyd y datganiadau ariannol hyn yn unol â'r Datganiad o Arferion a Argymhellir: Cyfrifyddu ar gyfer Addysg Bellach ac Uwch 2019 (SORP AB AU 2019), Cyfarwyddyd Cyfrifon y Coleg ar gyfer 2023 i 2024 a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru ac yn unol â Safon Adrodd Ariannol 102 – "Y Safon Adrodd Ariannol sy'n gymwys yn y Deyrnas Unedig a Gweriniaeth Iwerddon" (FRS 102). Mae'r coleg yn endid budd cyhoeddus ac felly mae wedi cymhwyso gofynion budd cyhoeddus perthnasol FRS 102.

Mae paratoi datganiadau ariannol i gydymffurfio ag FRS 102 yn gofyn am ddefnyddio rhai amcangyfrifon cyfrifyddu critigol. Mae hefyd yn ei gwneud yn ofynnol i reolwyr arfer barn wrth gymhwyso polisiau cyfrifyddu'r coleg.

Sail cyfrifyddu

Paratwir y datganiadau ariannol yn unol â'r confensiwn cost hanesyddol.

Busnes gweithredol

Mae gweithgareddau'r Coleg, ynghyd â'r ffactorau sy'n debygol o effeithio ar ei ddatblygiad a'i berfformiad yn y dyfodol wedi'u nodi yn yr Adroddiad Strategol. Mae sefyllfa ariannol y coleg, ei lliw arian, ei hylifedd a'i fenthyciadau yn cael eu cyflwyno yn y Datganiadau Ariannol ac yn y Nodiadau cysylltiedig.

Yn 2024/25 mae'r coleg wedi cyflawni gweithgaredd ar 104.94% o'i darged ariannu. Mae'r coleg yn monitro demograffeg yr awdurdodau lleol y mae'n eu gwasanaethu ac mae'n ymwybodol o'r cynnydd yn nifer y rhai sy'n gadael yr ysgol dros y 10 mlynedd nesaf.

Mae gan y coleg fenthyciadau o £22,838 heb eu talu ar hyn o bryd gyda bancwyr ar delerau a drafodwyd yn 2016, oll wedi'u sicrhau gan dâl sefydlog a chyfnewidiol ar asedau'r coleg. Adnewyddwyd y benthyciad yn 2020/21 am 5 mlynedd ychwanegol.

Mae rhagolygon a rhagamcanion ariannol y coleg yn dangos y bydd yn gallu gweithredu o fewn y cyfleuster a'r cyfmodau presennol hwn am y dyfodol rhagweladwy.

Yn unol â hynny, mae gan y coleg ddisgwyliad rhesymol bod ganddo adnoddau digonol i barhau mewn bodolaeth weithredol am y dyfodol rhagweladwy, ac am y rheswm hwn bydd yn parhau i fabwysiadu'r sail busnes gweithredol wrth baratoi ei Ddatganiadau Ariannol.

Cydnabod incwm

Cyllid grantiau refeniw

Mae grantiau refeniw'r Llywodraeth yn cynnwys grantiau rheolaidd cyrff cyllido a grantiau eraill a rhoddir cyfrif amdanynt o dan y model cronni a ganiateir gan FRS 102. Mesurir grantiau rheolaidd cyrff cyllido yn unol â'r amcangyfrifon gorau ar gyfer cyfnod yr hyn sy'n dderbyniadwy ac maent yn dibynnu ar y ffrwd incwm benodol dan sylw. Fel arfer pennir yr incwm grant terfynol gyda chasgliad y broses gysoni diwedd blwyddyn gyda'r corff cyllido ar ddiwedd y flwyddyn, a chanlyniadau unrhyw archwiliadau ariannu. Caiff unrhyw dangyflawni yn erbyn y gweithgaredd arfaethedig hwn ei addasu yn ystod y flwyddyn a'i adlewyrchu yn lefel y

Coleg Catholig Dewi Sant

grant rheolaidd a gydnabyddir yn y cyfrif incwm a gwariant.

Mae grantiau o ffynonellau anllywodraethol yn cael eu cydnabod mewn incwm pan fydd gan y coleg hawl i'r incwm a phan fydd amodau cysylltiedig â pherfformiad wedi'u bodloni. Mae incwm a dderbynnir cyn bodloni amodau cysylltiedig â pherfformiad yn cael ei gydnabod fel incwm gohiriedig o fewn credydwy'r ar y fantolen a'i ryddhau i incwm wrth i'r amodau gael eu bodloni.

Cyllid grantiau cyfalaf

Mae grantiau cyfalaf y llywodraeth yn cael eu cyfalafu, eu dal fel incwm gohiriedig a'u cydnabod mewn incwm dros oes ddefnyddiol ddisgwyliedig yr ased, o dan y dull cronni a ganiateir gan FRS 102. Mae grantiau cyfalaf eraill yn cael eu cydnabod mewn incwm pan fo gan y coleg hawl i'r cyllid yn amodol ar fodloni unrhyw amodau sy'n ymwneud â pherfformiad.

Incwm ffioedd

Mae incwm o ffioedd dysgu yn cael ei ddatgan yn grynsyth o unrhyw wariant nad yw'n ostyngiad ac fe'i cydnabyddir yn y cyfnod y'i derbynir.

Incwm buddsoddiadau

Mae'r holl incwm o flaendaliadau tymor byr yn cael ei gredydu i'r cyfrif incwm a gwariant yn y cyfnod y'i henillir ar sail symiau derbyniadwy.

Trefniadau asiantaeth

Mae'r coleg yn gweithredu fel asiant wrth gasglu a thalu rhai cronfeydd cymorth dewisol. Mae taliadau cysylltiedig a dderbynnir gan y cyrff cyllido a thaliadau dilynol i fyfyrwyr wedi'u heithrio o incwm a gwariant y coleg lle mae'r coleg yn agored i risg fach iawn neu'n mwynhau'r budd economaidd lleiaf posibl sy'n gysylltiedig â'r trafodiad.

Cyfrifo ar gyfer buddion ôl-gyflogaeth

Darperir buddion ôl-gyflogaeth i weithwyr y coleg yn bennaf gan y Cynllun Pensiwn Athrawon (TPS) a'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLIL). Mae'r rhain yn gynlluniau buddion diffiniedig, sy'n cael eu hariannu'n allanol a'u contractio allan o Ail Bensiwn y Wladwriaeth.

Cynllun Pensiwn Athrawon (TPS)

Mae'r TPS yn gynllun heb ei ariannu. Mae cyfraniadau i'r TPS yn cael eu cyfrifo er mwyn lledaenu cost pensiynau dros fywydau gwaith y gweithwyr gyda'r coleg yn y fath fodd fel bod cost y pensiwn yn ganran sylweddol wastad o'r gyflogres bensiynadwy yn gyfredol ac yn y dyfodol. Pennir y cyfraniadau gan actiariaid cymwys ar sail prisiau gan ddefnyddio dull buddion arfaethedig.

Mae'r TPS yn gynllun aml-gyflogwr ac nid oes digon o wybodaeth ar gael i ddefnyddio cyfrifydd buddion diffiniedig. Mae'r TPS felly'n cael ei drin fel cynllun cyfraniadau diffiniedig a'r cyfraniadau'n cael eu cydnabod fel traul yn y datganiad incwm yn y cyfnodau pan fydd y cyflogaeth yn darparu gwasanaethau.

Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol Caerdydd a'r Fro (GPLIL)

Mae'r CPLIL yn gynllun ariennir. Mesurir asedau'r CPLIL gan ddefnyddio gwerthoedd teg terfynol. Mesurir rhwymedigaethau CPLIL gan ddefnyddio'r dull credyd uned rhagamcanol a'u disgowntio ar y gyfradd adennill gyfredol ar fond corfforaethol o ansawdd uchel sy'n gyfwerth i'r rhwymedigaethau o ran tymor ac arian cyfred. Ceir y prisiau actiariaidd bob tair blynedd o leiaf a chânt eu diweddarau ar ddyddiad pob mantolen. Y symiau a godir ar weddillion gweithredu yw'r costau gwasanaeth presennol a chostau cyflwyno cynlluniau, newidiadau i fudd-daliadau, setliadau a chwtogiadau. Cânt eu cynnwys fel rhan o gostau staff wrth iddynt godi.

Mae llog net ar yr ymrwymiad/ased buddion diffiniedig net hefyd yn cael ei gydnabod yn y Datganiad Incwm Cynhwysfawr ac mae'n cynnwys y gost llog ar y rhwymedigaeth buddion diffiniedig ac incwm llog ar asedau'r cynllun, wedi'i chyfrifo drwy luosi gwerth teg asedau'r cynllun ar ddechrau'r cyfnod gan y gyfradd a ddefnyddir i ddisgowntio'r rhwymedigaethau buddion. Mae'r gwahaniaeth rhwng yr incwm llog ar asedau'r cynllun a'r enillion gwirioneddol ar asedau'r cynllun yn cael ei gydnabod mewn llog a chostau cyllid eraill.

Coleg Catholig Dewi Sant

Caiff enillion a cholledion actiwaraid eu cydnabod ar unwaith mewn enillion a cholledion actiwaraid.

Buddion cyflogaeth tymor byr

Mae buddion cyflogaeth tymor byr megis cyflogau ac absenoldebau a ad-dalwyd (tâl gwyliau) yn cael eu cydnabod fel traul yn y flwyddyn y mae'r gweithwyr yn darparu gwasanaeth i'r coleg. Caiff unrhyw fuddion nas defnyddiwyd eu cronni a'u mesur fel y swm ychwanegol y mae'r coleg yn disgwyl ei dalu o ganlyniad i'r hawl nas defnyddiwyd.

Rhoddir cyfrif am fuddion terfynu pan ystyrir bod rhwymedigaeth yn bodoli.

Pensiynau uwch

Telir cost wirioneddol unrhyw bensiwn parhaus uwch i gyn aelod o staff gan goleg yn flynyddol. Mae amcangyfrif o gost ddisgwyliedig unrhyw ychwanegiad i bensiwn parhaus cyn aelod o staff yn y dyfodol yn cael ei godi'n llawn ar incwm y coleg yn y flwyddyn y mae'r aelod o staff yn ymddeol. Mewn blyneddoddd dilynol codir tâl ar ddarpariaethau yn y fantolen gan ddefnyddio'r daenlen pensiwn uwch a ddarperir gan y cyrff cyllido.

Asedau Anghyfredol - Asedau sefydlog diriaethol

Nodir asedau sefydlog diriaethol ar gost namyn dibrisiant cronedig a cholledion amhariad cronedig.

Tir ac adeiladau

Mae tir ac adeiladau a gaffaelwyd ers 1 Ebrill 1993 wedi'u cynnwys yn y fantolen ar gost. Nid yw tir rhydd-ddaliad yn cael ei ddibrisio. Mae adeiladau rhydd-ddaliadol yn cael eu dibrisio, ar sail llinell syth, dros eu hoes economaidd ddefnyddiol ddisgwyliedig i'r coleg o 50 mlynedd. Mae gwaith adnewyddu sy'n adfer buddion economaidd adeiladau yn cael eu dibrisio dros oes fyrrach o rhwng 10 ac 20 mlynedd.

Nid yw tir ac adeiladau a etifeddwyd ar 1 Ebrill 1993 gan Gyngor Sir De Morgannwg a thir ac adeiladau eraill sy'n parhau i fod yn eiddo i Archesgobaeth Caerdydd wedi'u cynnwys yn y fantolen.

Lle caiff tir ac adeiladau eu caffael gyda chymorth grantiau penodol, cânt eu cyfalafu a'u dibrisio fel yr uchod. Mae'r grantiau cysylltiedig yn cael eu credydu i gyfrif incwm gohiriedig o fewn credydwyr ac yn cael eu rhyddhau i'r cyfrif incwm a gwariant dros oes economaidd ddefnyddiol ddisgwyliedig yr ased cysylltiedig ar sail systematig sy'n gyson â'r polisi dibrisiant. Dyrennir yr incwm gohiriedig rhwng credydwyr sy'n ddyledus o fewn blwyddyn a'r rhai sy'n ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn.

Cynhelir adolygiad ar gyfer amhariad ar ased sefydlog os yw digwyddiadau neu newidiadau mewn amgylchiadau yn awgrymu efallai na fydd modd adennill swm cario unrhyw ased sefydlog.

Gwariant dilynol ar asedau sefydlog presennol

Pan eir i wariant sylweddol ar asedau sefydlog diriaethol ar ôl y pryniant cychwynnol caiff ei godi ar incwm yn y cyfnod yr eir iddo, oni bai ei fod yn cynyddu buddion i'r coleg yn y dyfodol, ac os felly caiff ei gyfalafu a'i ddibrisio ar y sail berthnasol.

Offer

Mae offer sy'n costio llai na £1,000 fesul eitem unigol yn cael eu cydnabod fel gwariant yn y cyfnod caffael. Mae'r holl offer eraill yn cael eu cyfalafu ar gost.

Caiff offer wedi'u cyfalafu eu dibrisio ar sail llinell syth o'r mis y'u prynir dros weddill eu hoes economaidd ddefnyddiol fel a ganlyn:

- Offer cyffredinol 5 – 10 mlynedd
- Offer TG 5 mlynedd

Cynhelir adolygiad ar gyfer amhariad ar ased sefydlog os yw digwyddiadau neu newidiadau mewn amgylchiadau yn awgrymu efallai na fydd modd adennill gwerth cario unrhyw ased sefydlog. Mae diffygion rhwng gwerth cario

Coleg Catholig Dewi Sant

asedau sefydlog a'u symiau adferadwy yn cael eu cydnabod fel amhariadau. Mae colledion amhariad yn cael eu cydnabod yn y Datganiad Incwm a Gwariant Cynhwysfawr.

Asedau anniriaethol

Mae asedau anniriaethol sy'n costio llai na £1,000 fesul eitem unigol yn cael eu cydnabod fel gwariant yn y cyfnod caffael. Mae'r holl asedau anniriaethol eraill yn cael eu cyfalafu ar gost.

Caiff offer wedi'u cyfalafu eu dibrisio ar sail llinell syth o'r mis y'u prynir dros weddill eu hoes economaidd ddefnyddiol fel a ganlyn:

- Meddalwedd 5 mlynedd
- Arall 5 mlynedd

Costau benthycu

Mae costau benthycu yn cael eu cydnabod fel gwariant yn y cyfnod yr eir iddynt.

Asedau ar brydles

Codir costau mewn perthynas â phrydlesi gweithredu ar sail llinell syth dros gyfnod y brydles.

Rhestrau eiddo

Nodir rhestrau eiddo ar gost. Lle bo angen, gwneir darpariaeth ar gyfer eitemau darfodedig, araf eu symud a diffygiol.

Arian parod a chyfwerth ag arian parod

Mae arian parod yn cynnwys arian mewn llaw a blaendaliadau sy'n ad-daladwy ar gais a gorddrafftiau. Mae blaendaliadau yn ad-daladwy ar gais os ydynt ar gael yn ymarferol o fewn 24 awr heb gosb.

Mae symiau cyfwerth ag arian parod yn fuddsoddiadau hynod hylifol tymor byr y gellir eu trosi'n hawdd i symiau hysbys o arian parod gyda risg ansylweddol o newid mewn gwerth. Mae buddsoddiad yn gymwys fel arian parod cyfatebol pan fydd yn aeddfedu o 3 mis neu lai o'r dyddiad caffael.

Rhwymedigaethau ariannol ac ecwiti

Dosberthir rhwymedigaethau ariannol ac ecwiti yn ôl sylwedd rhwymedigaethau cytundebol yr offeryn ariannol, yn hytrach na ffurf gyfreithiol yr offeryn ariannol.

Mae pob benthyciad, buddsoddiad a blaendal tymor byr a ddelir gan y Coleg yn cael eu dosbarthu fel offerynnau ariannol sylfaenol yn unol â FRS 102. Mae'r offerynnau hyn yn cael eu cofnodi i ddechrau ar bris y trafodiad namyn unrhyw gostau trafodion (cost hanesyddol). Mae FRS 102 yn ei gwneud yn ofynnol i offerynnau ariannol sylfaenol gael eu mesur wedyn ar gost wedi'i hamorteiddio, fodd bynnag mae'r coleg wedi cyfrifo nad yw'r gwahaniaeth rhwng y gost hanesyddol a'r sail cost amorteiddiedig yn berthnasol ac felly mae'r offerynnau ariannol hyn wedi'u datgan ar y fantolen ar gost hanesyddol. Nid yw benthyciadau a buddsoddiadau sy'n daladwy neu'n dderbyniadwy o fewn blwyddyn yn cael eu disgowntio.

Trosi arian tramor

Cofnodir trafodion mewn arian tramor gan ddefnyddio'r gyfradd gyfnewid sydd mewn grym ar ddyddiad y trafodiad. Mae asedau a rhwymedigaethau ariannol mewn arian tramor yn cael eu trosi ar y cyfraddau cyfnewid sydd mewn grym ar ddiwedd y cyfnod ariannol gyda'r holl wahaniaethau cyfnewid dilynol yn cael eu cymryd i incwm yn y cyfnod y maent yn codi.

Coleg Catholig Dewi Sant

Trethiant

Ystyrir bod y coleg yn llwyddo'r profion a nodir ym Mharagraff 1 Atodlen 6 Deddf Cyllid 2010 ac felly mae'n bodloni'r diffiniad o gwmni elusennol at ddibenion treth gorfforaeth y DU. Yn unol â hynny, mae'n bosibl bod y coleg wedi'i eithrio rhag trethiant mewn perthynas ag incwm neu enillion cyfalaf a dderbyniwyd o fewn categorïau a gwmpesir gan adrannau 478-488 o Ddeddf Treth Cyrff Llywodraethu 2010 neu Adran 256 o Ddeddf Trethu Enillion Trethadwy 1992, i'r graddau y mae incwm o'r fath neu enillion yn cael eu cymhwyso at ddibenion elusennol yn unig.

Nid yw'r coleg yn cael unrhyw eithriad o'r fath mewn perthynas â Threth ar Werth, felly ni all adennill y TAW a godir ar ei fewnbynnau. Mae TAW anadferadwy ar fewnbynnau wedi'i chynnwys yng nghostau fewnbynnau o'r fath a'i hychwanegu at gost asedau sefydlog diriaethol fel y bo'n briodol, lle mae'r fewnbynnau eu hunain yn asedau sefydlog diriaethol eu natur.

Darpariaethau

Cydnabyddir darpariaethau pan;

- mae gan y coleg rwymedigaeth gyfreithiol neu ddeongliadol bresennol o ganlyniad i ddigwyddiad yn y gorffennol;
- ei fod yn debygol y bydd angen trosglwyddo budd economaidd i setlo'r rhwymedigaeth; a
- gellir gwneud amcangyfrif dibynadwy o swm y rhwymedigaeth.

Lle mae effaith gwerth amser arian yn sylweddol, mae'r swm y disgwylir y bydd ei angen i setlo'r rhwymedigaeth yn cael ei gydnabod ar y gwerth presennol gan ddefnyddio cyfradd ddisgownt cyn treth. Mae dad-ddirwyn y disgownt yn cael ei gydnabod fel cost ariannol yn y datganiad o incwm cynhwysfawr yn y cyfnod y mae'n codi.

Dyfarniadau wrth gymhwyso polisïau cyfrifyddu a ffynonellau allweddol o ansicrwydd amcangyfrif

Wrth baratoi'r datganiadau ariannol hyn, mae'r rheolwyr wedi gwneud y dyfarniadau canlynol:

- Penderfynu a yw prydles yr ymrwymir iddynt gan y coleg naill ai fel prydleswr neu brydlesai yn brydles gweithredol neu gyllid. Mae'r penderfyniadau hyn yn dibynnu ar asesiad i weld a yw risgiau a gwobrau perchnogaeth wedi'u trosglwyddo o'r prydleswr i'r prydlesai ar sail prydles wrth brydles.
- Penderfynu a oes dangosyddion o amhariad ar asedau diriaethol y coleg.

Ffynonellau allweddol eraill o ansicrwydd amcangyfrif

- *Asedau sefydlog diriaethol*

Mae asedau sefydlog diriaethol yn cael eu dibrisio dros eu hoes ddefnyddiol gan ystyried gwerthoedd gweddilliol, lle bo'n briodol. Asesir oes wirioneddol yr asedau a'r gwerthoedd gweddilliol yn flynyddol a gallant amrywio yn dibynnu ar nifer o ffactorau. Wrth ailasesu oes asedau, ystyrir ffactorau megis arloesi technolegol a rhaglenni cynnal a chadw. Mae asesiadau gwerth gweddilliol yn ystyried materion megis amodau'r farchnad yn y dyfodol, gweddill oes yr ased a'r gwerthoedd gwaredu a ragwelir.

- *Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol*

Mae gwerth presennol rhwymedigaeth buddion diffiniedig Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol yn dibynnu ar nifer o ffactorau a bennir ar sail actiwaraid gan ddefnyddio amrywiaeth o dybiaethau. Mae'r tybiaethau a ddefnyddiwyd i bennu'r gost net (incwm) ar gyfer pensiynau yn cynnwys y gyfradd ddisgownt. Bydd unrhyw newidiadau yn y tybiaethau hyn, a ddatgelir yn nodyn 22, yn effeithio ar swm cario'r rhwymedigaeth bensiwn.

Ymhellach, mae dull treigl ymlaen sy'n rhagamcanu canlyniadau o'r prisiad actiwaraid llawn diweddaraf a gyflawnwyd ar 31 Mawrth 2022 wedi'i ddefnyddio gan yr actiwari i brisio'r rhwymedigaeth bensiynau ar 31 Gorffennaf 2025. Byddai unrhyw wahaniaethau rhwng y ffigurau sy'n deillio o'r dull treigl ymlaen a phrasiad actiwaraid llawn yn effeithio ar swm cario'r rhwymedigaeth bensiwn.

Coleg Catholig Dewi Sant

	2025 £'000	2024 £'000
Grantiau rheolaidd		
Grant rheolaidd SGAG Llywodraeth Cymru	9,585	8,637
Cyllid rheolaidd arall	434	417
Grantiau Penodol		
Rhyddhau grantiau cyfalaf Llywodraeth Cymru	706	485
Grantiau Llywodraeth Cymru eraill	675	842
Cyfanswm	11,400	10,381

3 Ffioedd dysgu a chontractau addysg

	2025 £'000	2024 £'000
Ffioedd nad ydynt yn gontractau addysg	146	126
Ffioedd arholiadau	20	18
Contractau addysg	0	82
Cyfanswm	166	226

4 Grantiau a chontractau eraill

	2025 £'000	2024 £'000
Grantiau a chontractau eraill	73	183
Cyfanswm	73	183

5 Incwm arall

	2025 £'000	2024 £'000
Arlwyo a Phreswyladau	280	314
Gweithgareddau eraill sy'n cynhyrchu incwm	68	59
Incwm amrywiol	51	19
Cyfanswm	398	392

6 Incwm buddsoddiadau

	2025 £'000	2024 £'000
Llog arall derbyniadwy	106	115
Cyfanswm	106	115

Coleg Catholig Dewi Sant

7 Costau staff

Nifer cyfartalog y bobl (gan gynnwys personél rheoli allweddol) a gyflogwyd gan y Coleg yn ystod y flwyddyn, a ddisgrifiwyd fel rhai cyfwerth ag amser llawn, oedd:

	2025 Nifer	2024 Nifer
Staff addysgu	74	79
Staff nad ydynt yn addysgu	<u>58</u>	<u>54</u>
	<u>132</u>	<u>133</u>

Cyfrif pennau y bobl (gan gynnwys personél rheoli allweddol) a gyflogwyd gan y Coleg yn ystod y flwyddyn oedd:

	2025 Nifer	2024 Nifer
Staff addysgu	89	91
Staff nad ydynt yn addysgu	<u>85</u>	<u>75</u>
	<u>174</u>	<u>166</u>

Costau staff ar gyfer yr unigolion uchod

	2025 £'000	2024 £'000
Cyflogau	5,992	5,914
Costau nawdd cymdeithasol	687	629
Costau pensiwn eraill	<u>1,431</u>	<u>1,279</u>
Is-gyfanswm cyflogres	8110	7,822
Gwasanaethau staffio sy'n cael eu contractio allan	<u>108</u>	<u>43</u>
	8,218	7,865
Costau ailstrwythuro sylfaenol – anghontractiol	<u>272</u>	<u>83</u>
Cyfanswm costau staff	8,490	7,947

Personél rheoli allweddol

Personél rheoli allweddol yw'r bobl hynny sydd ag awdurdod a chyfrifoldeb am gynllunio, cyfarwyddo a rheoli gweithgareddau'r coleg ac sydd wedi'u cynrychioli gan yr Uwch dîm arweinyddiaeth. Gadawodd y dirprwy bennaeth y Coleg yn ystod y flwyddyn.

Coleg Catholig Dewi Sant

Enillion Personél rheoli allweddol, Swyddog Cyfrifo a staff eraill ar gyflog uwch

	2025 £'000	2024 £'000
Y nifer o bersonél rheoli allweddol gan gynnwys y Swyddog Cyfrifo oedd:	7	3

Nifer y personél rheoli allweddol a staff eraill a dderbyniodd enillion, heb gynnwys cyfraniadau pensiwn ac yswiriant gwladol y cyflogwr ond gan gynnwys buddion mewn nwyddau, yn yr ystod ganlynol oedd:

	Personél rheoli allweddol		Staff eraill	
	2025 Nifer	2024 Nifer	2025 Nifer	2024 Nifer
£60,001 i £65,000 p.a.	3	0	1	4
£65,001 i £70,000 p.a.	0	0	3	0
£70,001 i £75,000 p.a.	2	1	0	2
£80,001 i £85,000 p.a.	1	0	0	0
£95,001 i £100,000 p.a.	0	1	0	0
£110,001 i £115,000 p.a.	1	0	0	0
£155,001 i £160,000 p.a.	0	1	0	0
	7	3	4	6

Mae iawndal personél rheoli allweddol yn cynnwys y canlynol:

	2025 £'000	2024 £'000
Cyflogau	533	286
Yswiriant Gwladol Cyflogwyr	77	41
	610	327
Cyfraniadau Pensiwn	118	63
Cyfanswm Enillion	728	390

Nid oedd unrhyw symiau yn ddyledus i bersonél rheoli allweddol a gafodd eu hepgor yn ystod y flwyddyn, ac nid oedd unrhyw drefniadau aberthu cyflog ar waith
Mae'r iawndal yn cynnwys symiau sy'n daladwy i'r Swyddog Cyfrifo (sydd hefyd y swyddog ar y cyflog uchaf).

	2025 £'000	2024 £'000
Cyflogau		
KMP 1	0	160
KMP 2	115	27
Pensiwn		
KMP 1	0	26
KMP 2	37	8
Cyfanswm Enillion	152	221

Coleg Catholig Dewi Sant

Yn ystod 2024-25, mae KMP1 a KMP2 yn adlewyrchu'r trosglwyddiad i bennaeth newydd, gan ei wneud yn ofynnol i'r Coleg adrodd y costau cyflog ar gyfer y ddau unigolyn

Caiff perfformiad a chydabyddiaeth ariannol y Swyddog Cyfrifo eu hadolygu'n flynyddol yn dilyn gwerthusiad gan y Corff Llywodraethu. Gosodir targedau perfformiad blynyddol ac maent yn uniongyrchol gysylltiedig â chyflawni Cynllun Gweithredol Blynyddol a Chynllun Strategol y Coleg. Mae targedau o'r fath fel arfer yn ymwneud â recriwtio dysgwyr, gwell canlyniadau dysgwyr a phrofiad cyffredinol y dysgwr. Caiff perfformiad yn erbyn targedau ei adolygu yn ystod tymor yr hydref bob blwyddyn academiaidd. Mae unrhyw newid arfaethedig i daliadau cydnabyddiaeth yn cael ei fesur yn erbyn perfformiad mewn perthynas â thargedau, manyleb rôl ac yn cael ei feincnodi yn erbyn taliad cydnabyddiaeth mewn sefydliadau tebyg.

Ni chafodd aelodau'r Corff Llywodraethu ac eithrio'r Swyddog Cyfrifo a'r aelod staff unrhyw daliad gan y sefydliad ac eithrio ad-daliad costau teithio a chynhaliaeth a gafwyd yn ystod eu dyletswyddau.

Perthynas tâl Pennaeth/Swyddog Cyfrifo, a thaliad cydnabyddiaeth wedi'i fynegi fel lluosrif.

Mae hyn yn eithrio dechreuwyr ac ymadawyr yn y flwyddyn a gweithwyr asiantaeth.

	2025	2024
Cyfanswm cyflog sylfaenol y pennaeth fel lluosrif o ganolrif yr holl staff	<u>3.57</u>	<u>4.5</u>
Cyfanswm taliad cydnabyddiaeth y pennaeth fel lluosrif o ganolrif yr holl staff	<u>3.90</u>	<u>4.4</u>

Costau Ailstrwythuro Sylfaenol

Talodd y Coleg 6 thaliad diswyddo yn ystod y flwyddyn a oedd yn ofynnol ac a gymeradwywyd gan y Bwrdd.

£0-£25,000	1
£25,001-£50,000	2
£50,001- £75,000	3

8 Costau gweithredu eraill

	2025 £'000	2024 £'000
Adrannau addysgu a dysgu	379	398
Gwasanaethau cymorth addysgu a dysgu	683	650
Gwasanaethau cymorth eraill	27	40
Gwasanaethau Gweinyddu a Chanolog	519	379
Gwariant addysg gyffredinol	103	102
Costau safle	664	669
Arlwyo	<u>203</u>	<u>217</u>
Cyfanswm	<u>2,578</u>	<u>2,455</u>

Coleg Catholig Dewi Sant

Mae costau gweithredu eraill yn cynnwys:

	2025 £'000	2024 £'000
Taliad cydnabyddiaeth yr archwilydd:		
Archwiliad datganiadau ariannol	32	30
Archwiliad mewnol	19	18
Gwasanaethau eraill a ddarparwyd gan yr archwilydd datganiadau ariannol	6	6
Gweddill/(colled) ar waredu asedau sefydlog	(6)	14

9 Llog a chostau cyllid eraill

	2025 £'000	2024 £'000
Ar fenthyciadau banc, gorddrafftiau a benthyciadau eraill:	<u>1</u>	<u>2</u>
		2
Costau cyllid pensiwn (nodyn 22)	<u>(6)</u>	<u>(5)</u>
Cyfanswm	<u>(5)</u>	<u>(3)</u>

10 Trethiant

Nid yw'r Corff Llywodraethu yn credu fod y coleg yn atebol am unrhyw dreth gorfforaeth sy'n deillio o'i weithgareddau yn ystod y flwyddyn.

Coleg Catholig Dewi Sant

11 Asedau sefydlog diriaethol

	Adeiladau	Offer Cyfrifiadur	Offer Eraill	Gosodion a Ffitiadau	Asedau sy'n cael eu Hadeiladu	Cyfanswm
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£,000's
Cost neu brisiad						
Ar 1 Awst 2024	14,386	1,360	732	321	333	17,132
Ychwanegion	129	521	-	98	6,727	7,475
Symudiad o AUC i FA	1,747	64	-	25	(1,836)	-
Gwaredu	-	(69)	-	-	-	(69)
Ar 31 Gorffennaf 2025	16,262	1,876	732	444	5,225	24,538
Dibrisiant						
Ar 1 Awst 2024	(2,440)	(908)	(584)	(125)	-	(4,057)
Tâl am y flwyddyn	(529)	(188)	(59)	(73)	-	(849)
Dileu o ran gwaredu	-	44	-	-	-	44
Ar 31 Gorffennaf 2024	(2,969)	(1,052)	(643)	(198)	-	(4,862)
Gwerth net ar y llyfrau ar 31 Gorffennaf 2025	13,293	824	89	245	5,224	19,676
Gwerth net ar y llyfrau ar 31 Gorffennaf 2024	11,947	451	147	196	332	13,073

12 Asedau sefydlog anniriaethol

	Cyfanswm £,000s
Cost neu brisiad	
Ar 1 Awst 2024	34
Ychwanegion	-
Gwaredu	-
Ar 31 Gorffennaf 2025	34
Amorteiddio	
Ar 1 Awst 2024	(34)
Tâl am y flwyddyn	(-)
Dileu o ran gwarediadau	-
Ar 31 Gorffennaf 2025	(34)
Gwerth net ar y llyfrau ar 31 Gorffennaf 2025	-
Gwerth net ar y llyfrau ar 31 Gorffennaf 2024	-

Coleg Catholig Dewi Sant

13 Masnach a symiau derbyniadwy eraill

	2025 £'000	2024 £'000
Symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn:		
Symiau derbyniadwy masnach	0	154
Rhagdaliadau ac incwm cronedig	3,364	159
Incwm cronedig - grantiau refeniw y llywodraeth	88	379
Cyfanswm	3,452	692

14 Credydwyr: symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn

	2025 £'000	2024 £'000
Benthyciadau banc a gorddrafftiau	23	41
Symiau masnach taladwy	3,274	277
Credydwyr eraill (Cynlluniau Pensiwn Llywodraeth Leol ac Athrawon)	63	456
Croniadau ac incwm gohiriedig	683	561
Incwm gohiriedig - grantiau cyfalaf y llywodraeth	1,095	683
Cyfanswm	5,138	2,018

15 Credydwyr: symiau sy'n ddyledus ar ôl blwyddyn

	2025 £'000	2024 £'000
Benthyciadau banc	0	27
Incwm gohiriedig - grantiau cyfalaf y llywodraeth	15,800	10,289
Cyfanswm	15,800	10,316

16 Aeddfedrwydd dyled

(a) Benthyciadau banc a gorddrafftiau

Mae benthyciadau banc a gorddrafftiau yn ad-daliadwy fel a ganlyn:

	2025 £'000	2024 £'000
Mewn blwyddyn neu lai	23	41
Rhwng un a dwy flynedd	0	27
Cyfanswm	23	68

Coleg Catholig Dewi Sant

17 Darpariaethau eraill

	Rhwymedigaethau u buddion diffiniedig £'000	Pensiynau uwch £'000	Cyfanswm £'000
Ar 1 Awst 2024	(0)	162	162
Gwariant yn y cyfnod	(265)	(6)	(297)
Symudiad yn y cyfnod	265	8	299
Ar 31 Gorffennaf 2025	0	164	164

Y prif dybiaethau ar gyfer y cyfrifiad pensiwn uwch hwn yw:

	2025	2024
Chwyddiant pris	2.50%	2.60%
Cyfradd disgownt	5.80%	5.00%

18 Rhwymedigaethau Prydles

Ar 31 Gorffennaf roedd gan y coleg isafswm taliadau prydles o dan brydlesi gweithredu na ellir eu canslo fel a ganlyn:

	2025 £'000	2024 £'000
Isafswm taliadau prydles sy'n ddyledus yn y dyfodol		
Heb fod yn hwyrach na blwyddyn	56	4
Hwyrach na blwyddyn a heb fod yn hwyrach na phum mlynedd	194	3
Cyfanswm taliadau prydles sy'n ddyledus	250	7

19 Offerynnau Ariannol

	2025 £'000	2024 £'000
Asedau ariannol		
Asedau ariannol wedi'u mesur ar gost wedi'i hamorteiddio	2,785	3,526
Rhwymedigaethau ariannol		
Rhwymedigaethau ariannol wedi'u mesur ar gost wedi'i hamorteiddio	3,296	345

Mae asedau ariannol sy'n offerynnau dyled a fesurir ar gost amorteiddiedig yn cynnwys dyledwyr, heb gynnwys rhagdaliadau, ac arian parod a chyfwerth ag arian parod.

Mae rhwymedigaethau ariannol a fesurir ar gost wedi'i hamorteiddio yn cynnwys credydwyr masnach, benthyciadau, symiau sy'n ddyledus gan bartion cysylltiedig a chredydwyr eraill.

20 Eitemau digwyddiadol

Nid oes unrhyw eitemau digwyddiadol.

21 Digwyddiadau ar ôl y cyfnod adrodd

Nid oedd unrhyw ddigwyddiadau ar ôl y cyfnod adrodd

22 Rhwymedigaethau buddion diffiniedig

Mae cyflogeion y coleg yn perthyn i ddau brif gynllun buddion ôl-gyflogaeth: Cynllun Pensiwn Athrawon Cymru a Lloegr (TPS) ar gyfer staff academiaidd a chysylltiedig, a Chynllun Pensiwn Llywodraeth Leol Caerdydd a'r Fro (GPLIL) ar gyfer staff nad ydynt yn addysgu, sy'n cael ei reoli gan Awdurdod Lleol Dinas a Sir Caerdydd. Mae'r ddau yn gynlluniau buddion diffiniedig aml-gyflogwr.

Asesir y costau pensiwn yn unol â chyngor actiwariad cymwys annibynnol. Roedd prisiad actiwariad ffurfiol diweddaraf y TPS ar 31 Mawrth 2020 a'r CPLIL ar 31 Mawrth 2022.

Cyfanswm costau pensiwn am y flwyddyn	£'000	2025 £'000	£'000	2024 £'000
Cynllun Pensiwn Athrawon: cyfraniadau a dalwyd		1,159		1,023
Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol:				
Cyfraniadau a dalwyd	289		265	
Tâl FRS 102 (28)	26		19	
Tâl i'r Datganiad o Incwm Cynhwysfawr		315		284
Tâl pensiwn uwch i'r Datganiad o Incwm Cynhwysfawr		8		8
Cyfanswm Costau Pensiwn am y Flwyddyn		1,482		1,315

Nid oedd unrhyw gyfraniadau'n daladwy i'r cynllun ar 31 Gorffennaf 2025 (2024: £0).

Cynllun Pensiwn Athrawon

Mae'r Cynllun Pensiwn Athrawon (TPS) yn gynllun buddion diffiniedig statudol, cyfrannol, a lywodraethir gan Reoliadau Cynllun Pensiwn Athrawon 2014. Mae'r rheoliadau hyn yn berthnasol i athrawon mewn ysgolion, colegau a sefydliadau addysgol eraill. Mae aelodaeth yn awtomatig i athrawon a darlithwyr mewn sefydliadau cymwys.

Gall athrawon a darlithwyr optio allan o'r TPS.

Mae'r TPS yn gynllun heb ei ariannu ac mae aelodau'n cyfrannu ar sail 'talw wrth fynd' – mae'r cyfraniadau hyn, ynghyd â'r rhai a wneir gan gyflogwyr, yn cael eu credydu i'r Trysorlys o dan drefniadau a lywodraethir gan y Ddeddf uchod. Telir buddion ymddeoliad a buddion pensiwn eraill gan gronfeydd cyhoeddus a ddarperir gan Senedd y DU.

O dan y diffiniadau a nodir yn FRS 102 (28.11), mae'r TPS yn gynllun pensiwn aml-gyflogwr. Ni all y coleg nodi ei gyfran o asedau a rhwymedigaethau sylfaenol y cynllun.

Yn unol â hynny, mae'r coleg wedi manteisio ar yr eithriad yn FRS 102 ac wedi rhoi cyfrif am ei gyfraniadau i'r cynllun fel pe bai'n gynllun cyfraniadau diffiniedig. Mae'r coleg wedi nodi uchod y wybodaeth sydd ar gael ar y cynllun a'r goblygiadau i'r coleg o ran y cyfraddau cyfrannu a ragwelir.

Cynhelir prisiad y TPS yn unol â rheoliadau a wnaed o dan Ddeddf Pensiwn y Gwasanaeth Cyhoeddus 2013. Mae prisiadau yn credydu cyfrif pensiwn athrawon gyda chyfradd enillion real yn cymryd bod cronfeydd yn cael eu buddsoddi mewn buddsoddiadau tybiannol sy'n cynhyrchu'r gyfradd enillion real honno.

Cynhaliwyd yr adolygiad actiwaraid diweddaraf o'r TPS ar 31 Mawrth 2020. Nododd y prisiad gyfanswm rhwymedigaethau cynllun (pensiynau sy'n cael eu talu ar hyn o bryd ac amcangyfrif o gost buddion y dyfodol) ar gyfer gwasanaeth hyd at y dyddiad dod i rym o £262 biliwn, ac asedau tybiannol (cyfraniadau amcangyfrifedig yn y dyfodol ynghyd â'r buddsoddiadau tybiannol a ddeler ar y dyddiad prisio) o £222 biliwn, yn rhoi diffyg gwasanaeth yn y gorffennol tybiannol o £40 biliwn.

Gosodwyd cyfraddau cyfraniadau newydd gan gyflogwyr ar 28.68% o gyflog pensiynadwy o fis Ebrill 2024 ymlaen.

Mae copi llawn o'r adroddiad prisio a'r dogfennau ategol i'w gweld ar wefan y Cynllun Pensiwn Athrawon.

Cyfanswm y costau pensiwn a dalwyd i TPS yn y flwyddyn oedd £1,159,461 (2024: £1,023,226)

Nid oedd unrhyw gyfraniadau'n daladwy i'r cynllun ar 31 Gorffennaf 2025.

Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol

Mae'r CPLIL yn gynllun buddion diffiniedig a ariennir, gyda'r asedau'n cael eu dal mewn cronfeydd ar wahân a weinyddir gan Awdurdod Lleol Dinas a Sir Caerdydd. Cyfanswm y cyfraniad a wnaed ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2025 oedd £405,839, gyda £290,578 yn gyfraniadau'r cyflogwr a £115,261 yn gyfraniadau cyflogaion. Y cyfraddau cyfrannu y cytunwyd arnynt ar gyfer y dyfodol yw 17.6% ar gyfer cyflogwyr ac maent yn amrywio o 5.5% i 12.5% ar gyfer cyflogaion, yn dibynnu ar gyflog.

Ym mis Mehefin 2023 dyfarnodd yr Uchel Lys yn achos Virgin Media Limited v Ymddiriedolwyr Pensiwn NTL. Y dyfarniad oedd bod diwygiadau penodol i reolau cynlluniau pensiwn yn annilys os nad oeddent yn dod gyda'r cadarnhad actiwaraid cywir.

Apeliwyd dyfarniad yr Uchel Lys. Mewn dyfarniad a draddodwyd ar 25 Gorffennaf 2024, cadarnhaodd y Llys Apêl benderfyniad yr Uchel Lys yn unfrydol.

Ar 5 Mehefin 2025, cyhoeddodd y Llywodraeth y byddai'n cyflwyno deddfwriaeth i roi'r gallu i gynlluniau pensiwn yr effeithir arnynt gael cadarnhad actiwaraid ysgrifenedig yn ôl-weithredol bod newidiadau budd-daliadau hanesyddol yn bodloni'r safonau angenrheidiol. Unwaith y bydd y deddfwriaeth wedi'i phasio, bydd hyn yn golygu y bydd cynlluniau pensiwn yn gallu cael cadarnhad ysgrifenedig gan actiwari ynghylch y newidiadau i fuddion a wnaed yn flaenorol a chymhwyso'r cadarnhad hwnnw'n ôl-weithredol heb wneud y gwelliannau i'r cynllun yn ddi-rym, os oedd y newidiadau'n bodloni'r safonau angenrheidiol.

Ar ddyddiad cymeradwyo'r datganiadau ariannol hyn, er ei bod yn hysbys bod potensial i rwymedigaethau pensiwn ychwanegol gael eu cydnabod o ganlyniad i'r dyfarniad hwn, nid yw'r effaith mewn termau ariannol yn hysbys ac mae'n rhesymol ffurfio'r farn nad yw'n rhesymol ei hamcangyfrif. Yn unol â hynny, ni wnaed unrhyw addasiadau yn y datganiadau ariannol hyn i adlewyrchu effaith y dyfarniad.

Bydd y Llywodraethwyr yn parhau i fonitro'r datblygiadau ac ystyried yr effaith ar rwymedigaethau'r LGPS a gydnabyddir gan y Coleg.

Nid yw'r ased FRS 102 wedi'i gydnabod gan nad yw'n adlewyrchu unrhyw nenfwd ased a gwnaed penderfyniad i beidio â chynabod un o ystyried nad yw cyfraniadau wedi lleihau'n sylweddol a bod y data'n anwadal iawn, ymhlith ffactorau eraill.

Prif Dybiaethau Actiwaraid

Mae'r wybodaeth ganlynol yn seiliedig ar brisiad actiwaraid llawn o'r gronfa ar 31 Mawrth 2022 wedi'i ddiweddu i 31 Gorffennaf 2025 gan actiwari annibynnol cymwys

	Ar 31 Gorffennaf 2025	Ar 31 Gorffennaf 2024
Cyfradd cynnydd mewn cyflogau	3.5%	3.6%
Cynnydd pensiynau y dyfodol	2.5%	2.6%
Cyfradd disgownt ar gyfer rhwymedigaethau cynllun	5.8%	5.0%
Rhagdybiaeth chwyddiant (CPI)	2.5%	2.6%

Mae'r tybiaethau marwolaethau presennol yn cynnwys ystyriaeth ddigonol ar gyfer gwelliannau yn y dyfodol mewn cyfraddau marwolaethau. Y disgwyliadau oes tybiedig ar oedran ymddeol 65 yw:

	Ar 31 Gorffennaf 2025 Blwyddyn	Ar 31 Gorffennaf 2024 Blwyddyn
<i>Yn ymddeol heddiw</i>		
Gwrywod	21.9	21.8
Benywod	24.2	24.1
<i>Yn ymddeol mewn 20 mlynedd</i>		
Gwrywod	22.2	22.1
Benywod	25.0	24.9

Dyraniad Asedau

	2025 £'000	2024 £'000
Ecwiti	4,536	4,145
Eiddo	397	365
Bondiau'r Llywodraeth	534	481
Bondiau Corfforaethol	356	426
Credyd Aml Ased	370	317
Lif	41	250
Arall	617	103
Cyfanswm	6,851	6,087

Mae'r swm sydd wedi'i gynnwys yn y fantolen mewn perthynas â'r cynllun pensiwn buddion diffiniedig fel a ganlyn:

	2025 £'000	2024 £'000
Gwerth teg asedau'r cynllun	6,851	6,087

Gwerth presennol rhwymedigaethau'r cynllun	(5,282)	(5,734)
Terfyn Asedau	(1,569)	(353)
Ased pensiynau net/(rhwymedigaeth) (Nodyn 17)	0	0

Nid yw'r ased FRS 102 wedi'i gydnabod gan nad yw'n adlewyrchu unrhyw nenfwd ased a gwnaed penderfyniad i beidio â chydabod un ar y sail nad oes digon o dystiolaeth y gellid ystyried bod yr ased yn adferadwy. Yr enillion actiwaraid a gydnabyddir yn y Datganiad o Incwm Cynhwysfawr yw'r swm sydd ei angen i gadw cyflwyniad gwerth asedau Pensiwn "dim".

Mae'r symiau a gydnabyddir yn y Datganiad Incwm Cynhwysfawr mewn perthynas â'r cynllun fel a ganlyn:

	2025	2024
	£'000	£'000
Symiau wedi'u cynnwys mewn costau staff	0	

Cost gwasanaeth presennol	265	246
---------------------------	-----	-----

Cyfanswm	265	246
-----------------	------------	------------

Cost ariannu

Llog net taladwy/(derbyniadwy)	(25)	(8)
Llog ar ased heb ei gydnabod	18	2

Cyfanswm	(17)	(6)
-----------------	-------------	------------

Symiau a gydnabyddir mewn Incwm Cynhwysfawr Arall

Elw ar asedau cynllun pensiwn	253	237
Enillion/(colledion) actiwaraid oherwydd newidiadau mewn rhagdybiaethau ariannol	962	0
Enillion/(colledion) actiwaraid oherwydd newidiadau mewn rhagdybiaethau demograffig	0	53
Enillion/(colledion) actiwaraid oherwydd profiad atebolrwydd	(48)	2
Enillion/(colledion) actiwaraid oherwydd cyfyngu ar weddillion	(1,198)	(318)

Swm a gydnabyddir mewn Incwm Cynhwysfawr Arall	(31)	(26)
---	-------------	-------------

Symudiad mewn buddiant diffiniedig net (rhwymedigaeth) yn ystod y flwyddyn

	2025	2024
	£'000	£'000

Buddiant diffiniedig net (rhwymedigaeth)/ased yn y cynllun ar 1 Awst	0	0
--	---	---

Symudiad yn y flwyddyn:

Cost gwasanaeth presennol	(265)	(246)
Cyfraniadau cyflogwr	289	266
Llog net ar y diffiniedig (rhwymedigaeth)	17	6
Ennill/(colled) actiwaraid	(31)	(26)
Buddiant diffiniedig net (rhwymedigaeth) ar 31 Gorffennaf	0	0

Cysoni Asedau a Rhwymedigaethau

2025	2024
-------------	-------------

	£'000	£'000
Newidiadau yng ngwerth presennol rhwymedigaethau buddion diffiniedig		
Rhwymedigaethau buddion diffiniedig ar ddechrau'r cyfnod	5,734	5,277
Cost gwasanaeth presennol	265	246
Cost gwasanaeth gorffennol	0	0
Cost llog	285	264
Cyfraniadau gan gyfranogwyr y Cynllun	114	108
Profiad (enillion) a cholledion ar rwymedigaethau buddion diffiniedig	(914)	(55)
Amcangyfrif y buddion a dalwyd	(202)	(106)
Rhwymedigaethau buddion diffiniedig ar ddiwedd y cyfnod	5,282	5,734

Cysoni Asedau

Gwerth teg asedau'r cynllun ar ddechrau'r cyfnod	6,087	5,310
Llog ar asedau'r cynllun	310	272
Elw ar asedau'r cynllun	253	237
Cyfraniadau cyflogwr	289	266
Cyfraniadau gan gyfranogwyr y Cynllun	114	108
Amcangyfrif y buddion a dalwyd	(202)	(106)
Gwerth teg asedau'r cynllun ar ddiwedd y cyfnod	6,851	6,087

23 Trafodion parti cysylltiedig

Ni nodwyd unrhyw drafodion y dylid eu datgelu fel trafodiad parti cysylltiedig.

Nid oes unrhyw Lywodraethwr wedi derbyn unrhyw dreuliau, taliad cydnabyddiaeth na thaliadau wedi'u hepgor gan y coleg yn ystod y flwyddyn (2024: Dim).

24 Symiau a dalwyd fel asiant

Cronfeydd cymorth dysgwyr

	2025 £'000	2024 £'000
Balans wedi'i ddwyn ymlaen	2	21
Grantiau Llywodraeth Cymru	211	201
Incwm arall	3	4
	<u>216</u>	<u>226</u>
Wedi talu i fyfyrwyr	(212)	(218)
Costau gweinyddu	<u>(4)</u>	<u>(6)</u>
Balans heb ei wario ar Orffennaf 31	<u>0</u>	<u>2</u>

Mae grantiau Cronfa Ariannol Wrth Gefn ar gael i fyfyrwyr yn unig. Yn y mwyafrif o achosion, dim ond fel asiant talu y mae'r coleg yn gweithredu. O dan yr amgylchiadau hyn, mae'r grantiau a'r taliadau cysylltiedig felly wedi'u heithrio o'r Datganiad Incwm Cynhwysfawr.