

COLEG CATHOLIG CHWECHED DOSBARTH DEWI SANT

Adroddiad Blynyddol ar Gydraddoldeb

2024-2025

Yn adrodd ar gynnydd yn erbyn y Cynllun Strategol Cydraddoldeb 2022-2026.

Dyma adroddiad cydraddoldeb blynyddol Coleg Chweched Dosbarth Catholig Dewi Sant ar gyfer y flwyddyn academaidd 2024-25. Fe'i cyhoeddir yn unol â Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus (Deddf Cydraddoldeb 2010) a'r dyletswyddau penodol i Gymru (Deddf Cydraddoldeb 2010).

Mae'r adroddiad yn nodi'r cynnydd a wnaed yn ystod 2024-25 yn erbyn pob un o'r pum amcan cydraddoldeb strategol yng Nghynllun Cydraddoldeb Strategol y Coleg 2022-2026. Caiff ei adolygu a'i gymeradwyo gan yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth a'r Corff Llywodraethu Llawn, a'i gyhoeddi ar wefan y Coleg.

Cyflwyniad

Coleg Chweched Dosbarth Catholig Dewi Sant yw'r unig goleg chweched dosbarth Catholig a'r unig goleg chweched dosbarth a ariennir yn gyhoeddus yng Nghymru.

Wedi'i leoli yng ngogledd-ddwyrain Caerdydd, mae'r Coleg yn gwasanaethu cymuned drefol amrywiol ac mae wedi ymrwymo'n llwyr i'r agenda ehangu cyfranogiad.

Yn 2024-25, cofrestrwyd 1,698 o ddysgwyr gan y Coleg. O'r rhain, mae 49.35% o gefndiroedd Du, Asiaidd, Cymysg a Lleiafrifoedd Ethnig - cynnydd parhaus o 41% yn 2018-2019. Daw 50.06% o'r dysgwyr o'r pedwar degfed mwyaf difreintiedig yng Nghaerdydd, sy'n adlewyrchu ymrwymiad y Coleg i gynhwysiant cymdeithasol ac, fel mynegiant o Addysgu Cymdeithasol Catholig, ei ymrwymiad blaenoriaethol i'r tlodion.

Mae'r adroddiad hwn yn ymdrin â chynnydd yn erbyn pob un o bum amcan Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2022-2026, ynghyd â gwybodaeth gydraddoldeb wedi'i diweddarau ar gyfer dysgwyr a staff.

Ein Prosesau a Gweithdrefnau Cydraddoldeb

Mae Cydraddoldeb ac Urddas wedi'u hymgorffori yn llywodraethiant a gweithrediadau'r Coleg. Mae'r Cynllun Gweithredu Gwrth-hiliaeth yn eitem sefydlog yng nghyfarfodydd yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth ac fe'i hadroddir bob tymor i'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth ac yn flynyddol i'r Corff Llywodraethu Llawn.

Mae'r Coleg yn cynnal Asesiadau Effaith ar Gydraddoldeb (EIAs) ar gyfer pob polisi a gweithdrefn newydd, gan sicrhau bod ystyriaethau Cydraddoldeb wedi'u hymgorffori mewn gwneud penderfyniadau. Caiff EIAs eu hadolygu a'u cymeradwyo ar lefel yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth.

Mae'r Coleg yn ymgysylltu'n weithredol â dysgwyr a staff ar faterion cydraddoldeb, gan gynnwys trwy'r Grŵp Dysgwyr Hil a Chrefydd, holiaduron cydraddoldeb staff, a grwpiau ffocws. Mae'r Coleg yn cynnal ei ymrwymiad i weithio gyda phartneriaid allanol gan gynnwys DARPL a Dinasyddion Cymru.

Cynnydd yn Erbyn Ein Hamcanion Strategol Cydraddoldeb

Mae Cynllun Strategol Cydraddoldeb y Coleg 2022-2026 yn gosod pum amcan sylfaenol. Adroddir isod ar y cynnydd yn ystod 2024-25.

Amcan 1

Recriwtio a Dilyniant - Gwellu lefelau recriwtio a chyfleoedd am ddychafiad i bobl sydd wedi'u tangynrychioli.

Cynnydd yn 2024-25

Parhaodd y Coleg i ddatblygu ei bresenoldeb cydraddoldeb a'i arfer recriwtio cynhwysol yn ystod 2024-25. Mae gwybodaeth am Gydraddoldeb ac Amrywiaeth - gan gynnwys y Cynllun Gweithredu Gwrth-hiliaeth a Gwybodaeth am Gydraddoldeb Staff a Dysgwyr - ar gael i'r cyhoedd ar wefan y Coleg.

Mae data ethnigrwydd staff yn dangos bod tua 10% o'r staff o gefndiroedd Du, Asiaidd neu Ethnig Lleiafrifol, i fyny o 7% yn arolwg 2022-23, gan adlewyrchu cynnydd mewn amrywiaeth recriwtio. Mae cynrychiolaeth mewn rolau arweinyddiaeth ganol ac uwch yn parhau i fod yn faes i'w ddatblygu'n barhaus. Mae'r Coleg yn parhau i weithio tuag at alinio ei broffil staff yn agosach â phroffil ei ddysgwyr a'r gymuned gyfagos. Mae hyn yn parhau i fod yn flaenoriaeth ar gyfer y Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2026-2030 sydd ar ddod.

Camau a gymerwyd

- Gwybodaeth am Gydraddoldeb ac Amrywiaeth wedi'i chyhoeddi a'i chynnal ar wefan y Coleg.
- Ymgysylltu parhaus â chynllun gweithredu gwrth-hiliol Llywodraeth Cymru i fynd i'r afael â hiliaeth systemig mewn colegau.
- Hysbysebion recriwtio wedi'u hadolygu i wella cyrhaeddiad ymgeiswyr heb gynrychiolaeth ddigonol.
- Parhaodd monitro cydraddoldeb data ymgeiswyr i gefnogi arfer recriwtio sy'n seiliedig ar dystiolaeth.

Amcan 2

Casglu Data, Monitro ac Adrodd - Gwellu casglu data a monitro er mwyn ein galluogi i wneud ymyriadau wedi'i seilio ar dystiolaeth

Cynnydd yn 2024-25

Mae'r Coleg wedi gwneud cynnydd mesuradwy o ran casglu ac adrodd data yn ystod 2024-25. Mae gwybodaeth flynyddol am gydraddoldeb ar gyfer staff a dysgwyr wedi'i chasglu a'i chyhoeddi yn unol â'r dyletswyddau penodol i Gymru.

Mae data ethnigrwydd dysgwyr bellach yn cael ei adrodd i lefel fwy o fanylder, gyda dadansoddiadau ar wahân ar gyfer grwpiau Bangladeshaidd, Indiaidd, Pacistanaidd ac Asiaidd eraill o 2024-25 ymlaen.

Mae cyfraddau datgelu staff ar gyfer anabledd, crefydd neu gred, a chyfeiriadedd rhywiol yn parhau i fod yn feysydd i'w gwellu. Mae cyfraddau datgelu o 63.58% ar gyfer anabledd a chrefydd neu gred, a 59.6% ar gyfer cyfeiriadedd rhywiol wedi'u cofnodi, gyda gwaith yn parhau i wella'r rhain.

Cyflwynir adroddiadau cydraddoldeb tymhorol i'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth. Mae'r Corff Llywodraethol yn derbyn adroddiad cydraddoldeb flynyddol.

Camau a gymerwyd

- Dogfen Gwybodaeth Cydraddoldeb Staff a Dysgwyr blynyddol wedi'i llunio a'i chyhoeddi.
- Data MIS wedi'i adolygu a'r fethodoleg adrodd wedi'i chryfhau, gan gynnwys dadansoddiadau is-grwpiau Asiaidd ar wahân.
- Parhawyd i gyfathrebu â staff ar bwrpas a phwysigrwydd datgelu data cydraddoldeb.
- Adroddiadau tymhorol ar ddata cydraddoldeb wedi'u cynhyrchu ar gyfer yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth.

Amcan 3

Hyfforddiant ac Ymwybyddiaeth- Parhau i godi ymwybyddiaeth o faterion cydraddoldeb ac amrywiaeth o fewn y staff a'r dysgwyr

Cynnydd yn 2024-25

Parhaodd y Coleg i ddarparu hyfforddiant ac ymwybyddiaeth cydraddoldeb ac amrywiaeth yn ystod 2024-25 i staff a dysgwyr, gyda ffocws penodol ar wrth-hilioldeb.

Cyhoeddwyd Cynllun Gweithredu Gwrth-hiliaeth 2025-2026 a'i rannu â staff, dysgwyr a llywodraethwyr. Cynhyrchwyd canllaw i'r cynllun ar gyfer myfyrwyr fel rhan o'r Rhaglen Fugeiliol.

Parhaodd y Grŵp Dysgwyr Hil a Chrefydd i gyfarfod, gan ddarparu fforwm ffurfiol i lais dysgwyr ar faterion cydraddoldeb. Llywiodd mewnbwn dysgwyr o'r grŵp hwn ddatblygiad cynnwys y rhaglen fugeiliol.

Mae Cydraddoldeb ac Amrywiaeth wedi'i gynnal fel eitem sefydlog yng nghyfarfodydd y Tîm Arweinyddiaeth Uwch, y Pwyllgor Ffurfiol a Llesiant Staff, y Pwyllgor Cyllid ac Adnoddau, a'r Pwyllgor Profiad Myfyrwyr.

Ymgysylltodd y Coleg â DARPL fel rhan o'i ymrwymiad parhaus i ddatblygiad gwrth-hiliaeth staff.

Camau a gymerwyd

- Cyhoeddwyd Cynllun Gweithredu Gwrth-hiliaeth 2025-2026 a'i gyfleu i bob rhanddeiliad.
- Cynhyrchwyd canllaw Cynllun Gweithredu Gwrth-hiliaeth i fyfyrwyr mewn arddull brand Dewi Sant.
- Cynnal Grŵp Dysgwyr Hil a Chrefydd gyda chyfarfodydd rheolaidd.
- Diweddarwyd cynnwys y rhaglen fugeiliol i gynnwys modiwlau ar hunaniaeth, cynghreiriaeth a gwrth-hiliaeth.
- Cynnal cydraddoldeb fel eitem sefydlog ar draws cyfarfodydd llywodraethu a rheoli perthnasol.

Amcan 4

Dadansoddi Allbynnau - Ymgymryd yn flynyddol â dadansoddiad manwl o gyflawniad is-grwpiau yn erbyn y cyflawniad cyfansymiol ar bob ffin gradd.

Cynnydd yn 2024-25

Parhaodd y Coleg gyda'i rhaglen o ddadansoddi cyflawniad fesul nodwedd warchodedig yn ystod 2024-25. Adolygir data'n dymhorol ar lefel yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth.

Nododd dadansoddiad o'r Broses Cymorth i Fyfyrrwyr anghymesuredd sylweddol: roedd 88.9% o'r dysgwyr a gyrhaeddodd Gam 3 yn 2024-25 o gefndiroedd nad ydynt yn Wyn, gyda dysgwyr Du yn cyfrif am 38.9% o achosion Cam 3. Mae hwn yn faes blaenoriaeth ar gyfer ymyrraeth dargedig.

Mae proffil cyfranogiad ehangu'r Coleg - gyda 50.06% o ddysgwyr o'r pedwar degfed mwyaf difreintiedig - yn golygu bod dadansoddi cyrhaeddiad yn ôl cefndir economaidd-gymdeithasol yn parhau i fod yn ffocws parhaus.

Mae dysgwyr ethnig lleiafrifol yn parhau i fod heb gynrychiolaeth ddigonol mewn rhaglenni academaidd lefel uwch. Mae ymyriadau bugeiliol ac academaidd wedi'u targedu ar waith i fynd i'r afael â hyn.

Camau a gymerwyd

- Data cyrhaeddiad tymhorol wedi'i adolygu gan y Tîm Arweinyddiaeth Uwch gyda lens cydraddoldeb.
- Data Proses Cymorth Myfyrrwyr wedi'i ddadansoddi yn ôl ethnigrwydd; anghymesuredd wedi'i nodi a'i nodi ar gyfer ymyrraeth dargedig.
- Cymorth bugeiliol ac academaidd wedi'i dargedu at is-grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol mewn rhaglenni lefel uwch.
- Camau gweithredu'r Cynllun Gweithredu Gwrth-hiliaeth wedi'u halinio â lleihau'r bwlch cyrhaeddiad.

Amcan 5

Dadansoddiad o Gyrcfannau – Ymgymeryd â dadansoddiad manwl yn flynyddol o ddata cyrcfannau fesul is-grŵp

Cynnydd yn 2024-25

Parhaodd y Coleg i ddadansoddi data cyrcfannau yn ôl is-grŵp yn 2024-25, gyda ffocws ar gyfraddau ceisiadau a dilyniant UCAS yn ôl ethnigrwydd a rhyw.

Gwellodd cyfraddau ceisiadau UCAS gan ddysgwyr Du o 12.16% i 14.68% rhwng 2023 a 2024, gan symud yn agosach at ond yn parhau ychydig yn is na'u cyfran o boblogaeth y coleg (tua 15.61% yn 2024-25).

Mae dadansoddiad rhywedd o gyrcfannau yn parhau, gyda sylw arbennig i ddilyniant STEM yn ôl rhyw a chefnidir economaidd-gymdeithasol.

Mae'r adran Safle Lansio yn darparu cefnogaeth dargedig i ddysgwyr o bob cefndir ac yn parhau i olrhain canlyniadau cyrcfannau.

Camau a gymerwyd

- Dadansoddiad cyrcfannau blynyddol wedi'i gwblhau a'i rannu gyda'r SLT a'r Corff Llywodraethu.
- Cymorth wedi'i dargedu ar gyfer ceisiadau UCAS ac addysg uwch wedi'i ddarparu i ddysgwyr o grwpiau dan gynrychiolaeth.
- Cynhaliodd y Safle Lansio ffocws ar ddilyniant teg ar draws is-grwpiau.

Gwybodaeth Cydraddoldeb 2024-25

Cyhoeddir y wybodaeth Cydraddoldeb isod yn unol â'r dyletswyddau penodol i Gymru. Mae'n nodi data dysgwyr a staff ar gyfer blwyddyn academiaidd 2024-25.

Rhan 1: Gwybodaeth Cydraddoldeb Dysgwyr

Cyfanswm nifer y dysgwyr 2024-25: 1,698

Ethnigrwydd y Myfyrwyr

Grŵp Ethnig	Nifer	%
Gwyn	860	50.65%
Du	265	15.61%
Asiaidd (wedi cyfuno)	250	14.72%
Bangladeshaid	79	4.65%
Indiaidd	76	4.48%
Pacistanaid	74	4.36%
Asiaidd Arall	1	0.06%
Cymysg	126	7.42%
Arall (wedi cyfuno)	134	7.89%
Arabaid	63	3.71%
Cyfanswm	1,698	100%

Crynodeb o Amrywiaeth Ethnig

Categori	Nifer	%
Gwyn	860	50.65%
Du, Asiaidd, Cymysg, ac Ethnig lleiafrifol (wedi cyfuno)	838	49.35%
Cyfanswm	1,698	100%

Tueddiadau Ethnig 2018/19 i 2024/25

Grŵp Ethnig	18/19	20/21	22/23	23/24	24/25
Du	15%	13%	14%	13%	15.61%
Asiaidd (wedi cyfuno)	15%	13%	13%	15%	14.72%
Gwyn	59%	62%	58%	53%	50.65%
Cymysg	-	-	-	8%	7.42%
Arall	10%	7%	12%	7%	7.89%

Mae cyfran y dysgwyr o gefndiroedd Du, Asiaidd, Cymysg a Lleiafrifoedd Ethnig wedi codi'n gyson o 41% yn 2018-19 i 49.35% yn 2024-25, gan adlewyrchu amrywiaeth gynyddol Caerdydd a gwaith ehangu cyfranogiad y Coleg.

Rhywedd Myfyrwyr

Categori	Nifer	%
Benywaidd	953	56.12%
Gwrywaidd	736	43.35%
Arall	9	0.53%
Cyfanswm	1,698	100%

Oedran Myfyrwyr

Oed ar ddechrau 2024-25	Nifer	%
16	899	48.54%
17	773	41.74%
18	162	8.75%
19+	18	0.97%
Total	1,852*	100%

Mae data oedran wedi'i dynnu o gofnodion ymrestru ac mae'n adlewyrchu 1,852 o ymrestriadau. Mae'r ffigur hwn yn uwch na chyfrif pen y garfan o 1,698 gan fod rhai dysgwyr wedi ymrestru ar fwy nag un rhaglen. Mae canrannau'n adlewyrchu'r dosbarthiad ar draws yr ymrestriadau.

Amddifadedd Myfyrwyr (Mynegai Amddifadedd Lluosog Cymru- WIMD)

Categori	Nifer	%
O'r pedwar degradd uchaf o ran amddifadedd	850	50.06%
O bob degradd arall	848	49.94%
Cyfanswm	1,698	100%

Mae strategaeth ehangu cyfranogiad y Coleg yn parhau i ddenu cyfran uchel o ddysgwyr o ardaloedd mwyaf difreintiedig Caerdydd, yn gyson â'i ymrwymiad i gynhwysiant cymdeithasol a Dysgeidiaeth Gymdeithasol Gatholig.

Anabledau ac Anawsterau Dysgu Myfyrwyr

Categori	Nifer	%
Dysgwyr sydd wedi datgan anhawster dysgu	207	12.19%
Dim anhawster dysgu wedi'u datgan	1,491	87.81%
Cyfanswm	1,698	100%

Mae gwella cyfraddau datgelu anabled yn parhau i fod yn flaenoriaeth i'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol. Mae gwaith i sicrhau bod dysgwyr yn teimlo'n hyderus yn rhannu'r wybodaeth hon yn parhau.

Crefydd a Chred Myfyrwyr

Categori	Nifer	%
Catholig Rhufeinig	725	42.70%
Mwslim	337	19.85%
Cristnogol (enwadau eraill)	263	15.49%
Dim crefydd	301	17.73%
Hindŵ	18	1.06%
Arall	358	*

Fel coleg Catholig, mae Coleg Dewi Sant yn cynnal derbyniad Catholig cryf wrth groesawu dysgwyr o bob ffydd a dim ffydd. Y cyfanswm Cristnogol cyfunol (Catholig Rhufeinig ac enwadau Cristnogol eraill) yw 58.19%, sy'n adlewyrchu cenhadaeth ac ethos y Coleg.

Rhan 2: Gwybodaeth Cydraddoldeb Staff

Data staff fel ar 31 Awst 2025. Cyfanswm nifer y staff: 151.

Cymerwyd y data o blatfform AD y coleg ond mewn blynyddoedd cynt fel adroddwyd arno mewn dull gwahanol.

Rhywedd Staff

Categori	Nifer	%
Benywaidd	98	64.9%
Gwrywaidd	53	35.1%
Arall / heb ddatgelu	0	0%
Cyfanswm	151	100%

Cymhariaeth â'r flwyddyn flaenorol (2023-24): Benyw 60%, Gwryw 38%, Anhysbys 2%. Mae cyfran y staff benywaidd wedi cynyddu gyda chyfraddau datgelu gwell.

Oedran Staff

Ystod Oedran	Nifer	%
18-24	4	2.65%
25-34	20	13.25%
35-44	53	35.10%
45-54	45	29.80%
55-64	25	16.55%
65+	4	2.65%
Cyfanswm	151	100%

Ethnigrwydd Staff

Categori	Nifer	%
Du, Asiaidd neu Leiafrif Ethnig	9	5.9%
Gwyn	90	59.6%
Heb ddatgelu	52	34.5%
Cyfanswm	151	100%

Mae'r tabl uchod yn adlewyrchu ethnigrwydd fel y'i cofnodwyd ym mhob system gan ddefnyddio categorïau safonol ar ddiwedd 2024-25. Mae adolygiad data â llaw yn nodi 15 o staff (10%) o gefndiroedd Du, Asiaidd neu Leiafrifoedd Ethnig pan gynhwysir categorïau treftadaeth ehangach.

Mae Cynllun Gweithredu Gwrth-hiliaeth 2025-26 yn cofnodi ffigur sylfaenol o 10.5% o staff BAME, wedi'i dynnu o giplun a gymerwyd yn gynharach yn 2024-25 pan oedd nifer y staff ychydig yn wahanol; mae hyn yn gyson â'r ffigur a adolygwyd â llaw ac yn cynrychioli cynnydd o'r 7% a gofnodwyd yn 2022-23.

Mae'r gyfradd uchel o beidio â datgelu (34.5%) yn golygu y dylid darllen yr holl ffigurau cyhoeddus yn ofalus a gallant danamcangyfrif amrywiaeth o fewn y gweithlu. Mae gwella cyfraddau datgelu ethnigrwydd staff yn gam allweddol o fewn Cynllun Gweithredu Gwrth-hiliaeth 2025-26.

Manylion Grwpiau Ethnig (o'r rhai a ddatgelodd)

Grŵp ethnig	Nifer	% o'r cyfanswm staff
Gwyn - Prydeinig	81	53.6%
Gwyn o unrhyw gefndir arall	7	4.6%
Gwyn - Gwyddelig	2	1.3%
Cyfanswm Gwyn	90	59.6%
Asiaidd o unrhyw gefndir arall	3	2.0%
Indiaidd	1	0.7%
Pacistanaidd	1	0.7%
Du o unrhyw gefndir arall	1	0.7%
Du - Affricanaidd	1	0.7%
Africanaidd Gwyn a Du	1	0.7%
Gwyn a Du o'r Caribî	1	0.7%
Cyfanswm Lleiafrifoedd Ethnig, Du, ac Asiaidd	9	5.9%
Heb ddatgelu / Heb osod	52	34.5%
Cyfanswm	151	100%

Cymhareb Sector – ethnigrwydd staff

Categori	Dewi Sant 2024-25 (Every)	Dewi Sant 2024-25 (adolygiad llaw)	Athrawon AB Cymru (EWC 2025)	Cymorthyddion AB Cymru (EWC 2025)
Gwyn	59.6%	59.6%	80.7%	83.2%
BAME- Du a lleiafrifoedd ethnig eraill	5.9%	9.9-10.5%	4.1%	7.1%
Heb ddatgelu	34.5%	34.5%	12.4%	7.0%

Mae Coleg Chweched Dosbarth Catholig Dewi Sant yn meincnodi ei ddata amrywiaeth staff yn erbyn Ystadegau Gweithlu Addysg Blynnyddol Cyngor y Gweithlu Addysg (CGA) ar gyfer Cymru 2025.

Ar ôl adolygiad â llaw, mae 9.9% o staff Dewi Sant o gefndiroedd Du, Asiaidd neu Ethnig Lleiafrifol. Mae hyn yn cymharu'n ffafriol â chyfartaledd sector AB Cymru o 4.1% ar gyfer athrawon AB a 7.1% ar gyfer gweithwyr cymorth dysgu AB (CGA, 2025), gyda chynrychiolaeth staff BAME Dewi Sant yn fwy na dwbl cyfartaledd athrawon AB Cymru. Mae hyn yn adlewyrchu lleoliad y Coleg yng Nghaerdydd a'i ymrwymiad i adeiladu gweithlu sy'n adlewyrchu amrywiaeth ei gymuned dysgwyr.

Mae cyfradd diffyg datgelu'r Coleg o 34.5% yn sylweddol uwch na chyfartaledd athrawon AB Cymru o 12.4% (CGA, 2025), ac mae gwella cyfraddau datgelu yn parhau i fod yn gam gweithredu allweddol ar gyfer 2025-26 i alluogi meincnodi mwy cywir yn y blynnyddoedd i ddod.¹

Tâl fesul Rhywedd Staff – Dosbarthiad Cyflog 2024-25

Mae'r tabl canlynol yn dangos dosbarthiad staff gwrywaidd a benywaidd ar draws ystodau cyflog yn ystod 2024-25. Mae'r data hwn wedi'i dynnu o gofnodion cyflog MIS ac mae'n adlewyrchu 168 o staff ar draws y flwyddyn gyfan, sy'n uwch na chyfrif pennau diwedd blwyddyn o 151 gan ei fod yn cynnwys staff a adawodd yn ystod y flwyddyn a/neu gontractwyr. Mae'r gymhareb rhywedd (tua 36% gwrywaidd, 64% benywaidd) yn gyson ar draws y ddau gyfrif.

Ystod gyflog	Gwryw	Benyw	Cyfanswm
< £12,500	3	3	6
£12,500 - £14,999	1	1	2
£15,000 - £17,499	1	4	5
£17,500 - £19,999	2	6	8
£20,000 - £22,499	3	5	8
£22,500 - £27,499	7	14	21
£27,500 - £29,999	1	4	5
£30,000 - £32,499	4	7	11
£32,500 - £34,999	3	6	9

¹ (Ffynhonnell: Education Workforce Council (2025) Annual Education Workforce Statistics for Wales 2025, Section 3: Further Education Sector. Available at: www.ewc.wales/site/index.php/en/about-us/policy-and-research/workforce-statistics [Mynediad Mehefin 2026])

Ystod gyflog	Gwryw	Benyw	Cyfanswm
£35,000 - £39,999	3	9	12
£40,000 - £49,999	9	19	28
> £50,000	24	29	53
Total	61	107	168

Mae staff benywaidd wedi'u cynrychioli'n dda yn y band cyflog uchaf, gyda 29 o staff benywaidd yn ennill dros £50,000 o'i gymharu â 24 o staff gwrywaidd. Staff benywaidd hefyd yw'r mwyafrif yn y band £40,000-£49,999 (19 o fenywod, 9 o ddynion).

Fodd bynnag, mae staff benywaidd wedi'u crynhoi'n fwy mewn bandiau cyflog is, sy'n nodweddiadol o weithlu coleg lle mae rolau rhan-amser a chefnogi yn gogwyddo menywod.

Bydd y Coleg yn parhau i fonitro'r dosbarthiad hwn a chymryd camau i fynd i'r afael ag unrhyw anghydraddoldebau cyflog strwythurol fel rhan o'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2026-2030.

Anabledd, Crefydd a Chyfeiriadedd Rhywiol

Nodwedd	Cyfradd datgelu
Anabledd	65.6%
Crefydd neu gred	64.9%
Cyfeiriadedd rhywiol	59.6%

Mae gwella cyfraddau datgelu ar draws yr holl nodweddion gwarchodedig yn parhau i fod yn flaenoriaeth i'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol.

Anabledd Staff

Categori	Nifer	%
Dim anabledd wedi'i ddatgan	81	53.6%
Anabledd wedi'i ddatgan	15	9.9%
Gwell ganddynt beidio â dweud	3	2.0%

Heb ddatgelu / Heb osod	52	34.4%
Cyfanswm	151	100%

Crefydd neu Gred Staff

Crefydd neu Gred	Nifer	%
Cristion – Catholig Rhufeinig	24	15.9%
Cristion - Protestannaidd	14	9.3%
Cristion - Arall	17	11.3%
Dim Crefydd	34	22.5%
Islam	2	1.3%
Bwdhaeth	1	0.7%
Iddewiaeth	1	0.7%
Arall	3	2.0%
Gwell ganddynt beidio â dweud	2	1.3%
Heb ddatgan / Heb osod	53	35.1%
Cyfanswm	151	100%

Cyfeiriadedd Rhywiol Staff

Categori	Nifer	%
Heterorywiol / Strêt	84	55.6%
Cyfunrywiol / Hoyw / Lesbiaidd	1	0.7%
Gwell ganddynt beidio â dweud	7	4.6%
Heb ddatgelu / Heb osod	59	39.1%
Cyfanswm	151	100%

Statws Priodasol Staff

Categori	Nifer	%
Priod	82	54.3%
Sengl	49	32.5%
Wedi ysgaru	6	4.0%
Wedi gwahanu	4	2.6%
Partneriaeth sifil	3	2.0%
Heb ddatgelu / Heb osod	7	4.6%
Cyfanswm	151	100%

Nodweddion Gwarchodedig – Crynodeb Cyhoeddi

Nodwedd warchodedig	Wedi'i gofnodi yn yr adroddiad hwn
Oedran	Ydy – data dysgwyr a staff wedi'i gyhoeddi
Anabledd	Ydy – data dysgwyr a staff wedi'i gyhoeddi
Hil / Ethnigrwydd	Ydy – data dysgwyr a staff wedi cyhoeddi
Crefydd neu Gred	Ydy – data dysgwyr a staff wedi cyhoeddi
Rhyw	Ydy- data dysgwyr a staff wedi cyhoeddi, yn cynnwys dosbarthiad tâl yn ôl rhywedd
Cyfeiriadedd rhywiol	Ydy – data staff wedi cyhoeddi
Ailbennu rhywedd	Heb ei gasglu mewn cyfradd ddigonol i'w gyhoeddi ar hyn o bryd
Mamolaeth a beichiogrwydd	Wedi'i gofnodi'n weithredol – heb eu cyhoeddi ar hyn o bryd
Priodas a phartneriaeth sifil	Ydy – cyhoeddwyd data statws priodasol staff

Trefniadaeth Monitro ac Adolygu

Caiff cynnydd yn erbyn y Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2022-2026 ei fonitro fel a ganlyn:

- Mae'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth yn adolygu cynnydd bob tymor.
- Mae'r Corff Llywodraethu Llawn yn derbyn yr adroddiad cydraddoldeb blynyddol hwn i'w gymeradwyo.
- Cwblheir Asesiadau Effaith Cydraddoldeb ar gyfer pob polisi newydd ac adolygedig, a gymeradwyir ar lefel yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth.
- Cesglir llais y dysgwr drwy'r Grŵp Dysgwyr Hil a Chrefydd a fforymau eraill.
- Cesglir llais y staff drwy holiaduron cydraddoldeb blynyddol.
- Cyhoeddir yr adroddiad hwn ar wefan y Coleg erbyn diwedd y flwyddyn academiaidd, yn unol â'r dyletswyddau penodol i Gymru.